

modtager og en arbejdsgiver at aftale deltid, såfremt en kollektiv aftale indeholder bestemmelser om, at den daglige arbejdstid mindst skal udgøre 6 timer og højst 8 timer pr. vagt, da bestemmelsen vel ikke samtidig skal forstås således, at man skal være på arbejde hver dag. Selvfølgelig tilrettelæggelsen og fordelingen af de arbejdstimer, der aftales, er ikke omfattet af lovforslaget.

Det vil ikke være en direkte eller indirekte hindring eller begrænsning i retten for en lønmodtager og en arbejdsgiver at aftale deltid, såfremt en kollektiv aftale indeholder bestemmelser om, at arbejdet tilrettelægges med mindst 3 timer og indtil 8 timer pr. vagt.

Det vil ikke være en direkte eller indirekte hindring eller begrænsning i retten for en lønmodtager og en arbejdsgiver at aftale deltid, såfremt en kollektiv aftale indeholder bestemmelser om, at en medarbejder maksimalt 52 gange årlig kan pålægges at arbejde inden for tidsrummet kl. 16 til kl. 18, da bestemmelsen er en maksimumtimerregel, hvor man må gå ud fra, at det er i overensstemmelse med den kollektive overenskomst at arbejde mindre end angivet maksimum.

Det vil ikke være en direkte eller indirekte hindring eller begrænsning i retten for en lønmodtager og en arbejdsgiver at aftale deltid, såfremt en kollektiv aftale indeholder bestemmelser om, at der skal udbetales tillæg for arbejde på bestemte tidspunkter af døgnet, da dette spørgsmål intet har at gøre med muligheden for at arbejde mindre end fuld tid.

Det vil ikke være en direkte eller indirekte hindring eller begrænsning i retten for en lønmodtager og en arbejdsgiver at aftale deltid, såfremt en kollektiv aftale indeholder bestemmelser om, at der kan foretages timelønsansættelse som supplement til fastansat personale, men at timelønsansættelser maksimalt må udgøre 10 pct. af den samlede arbejdstid i den enkelte butik, og når det i øvrigt forudsættes, at det faste personale kan aftale deltid med arbejdsgiveren, da det i spørgsmålet forudsættes, at der er adgang til deltid for det faste personale.

Kl. 20.40

Det vil ikke være en direkte eller indirekte hindring eller begrænsning i retten for en lønmodtager og en arbejdsgiver at aftale deltid, såfremt en kollektiv aftale indeholder bestemmelser om, at medarbejdere på deltid ved ekstra natkurser, seminarer, konferencer o.l. er forpligtet til 9 timers arbejde inklusive rejsetid uden særskilt honorering, selv om pågældendes dag-

snorm overskrider den pågældende dag, da dette spørgsmål ikke har noget at gøre med, hvor mange timer den enkelte lønmodtager kan aftale med sin arbejdsgiver med hensyn til den faste ugentlige arbejdstid.

Det vil ikke være en direkte eller indirekte hindring eller begrænsning i retten for en lønmodtager og en arbejdsgiver at aftale deltid, såfremt en kollektiv aftale indeholder bestemmelser om, at bestemte personalegrupper automatisk overgår til højeste arbejdstid med en ugentlig arbejdstid på principielt 37 timer, når den faste løn overstiger 300.000 kr. pr. år, da dette spørgsmål vedrører fastsættelsen af et ansættelsesvilkår for ansatte, der har indgået en aftale om fuld tid. Det har efter min vurdering intet at gøre med de lønmodtagere, der har indgået eller vil indgå en aftale om en lavere arbejdstid.

Ja, der er egentlig ganske meget, som denne lov ikke ændrer på. Og jeg vil da gerne understrege, at loven heller ikke ændrer på, at arbejdsmarkedets parter også fremover vil kunne indgå aftaler som de nævnte. Parterne kan naturligvis forhandle overenskomster, som de plejer, med forbehold af denne individuelle aftale. Løven ændrer kun på, at en lønmodtager og en arbejdsgiver fremover vil kunne aftale, at lønmodtageren arbejder på deltid, selv om lønmodtageren ikke efter overenskomstens regler må arbejde på deltid.

I dag er der en række overenskomstbestemmelser, som forudsætter, at alle lønmodtagerne arbejder på fuld tid. Det gælder f.eks. holddriftsaftaler og aftaler om variabel ugentlig arbejdstid, og det gælder for særlige typer arbejde, på boreplatforme, for søfarende og langturschauffører.

Også her har det tilsyneladende ikke været tilstrækkeligt at skulle svare på spørgsmålet en enkelt gang, og ikke nok med, at spørgsmål fra Arbejdsmarkedsudvalget adskillige gange har været gentagelser, men medlemmer af udvalget har også fundet det nødvendigt at stille § 20-spørgsmål med samme indhold.

Med hensyn til holddriftsaftaler vil jeg derfor med udgangspunkt i industriens holddriftsaftale gerne gentage: Formålet med lovforslaget er at sikre, at en lønmodtager og en arbejdsgiver kan aftale, at lønmodtageren arbejder på deltid uanset eventuelle modstående bestemmelser herom i overenskomster. Overenskomstfastsatte timegrænser på op til 15 timer ugentlig kan dog opretholdes. Industriens holddriftsaftale bygger øjensynlig på en forudsætning om, at de