

gergruppe kan gå ind og diskutere og forhandle en samlet løsning med arbejdsgiverne. Det er forskellen; det er rigtigt nok.

Derfor vil jeg også sige til hr. Flemming Oppfeldt, at hvis man i et samarbejdende folkestyre skal forsøge at finde løsninger, så skal begge parter give sig. Jeg er her kommet med et forslag om, at vi fra oppositionens side giver os. Vi finder en løsning, så vi sikrer, at de sidste 6 pct. også bliver omfattet af deltidsbestemmelser. Men det er klart, at hvis man skal lave et kompromis, skal kompromiset bestå i, at man ikke griber ind i overenskomsten, for ellers har hr. Flemming Oppfeldt ikke forstået ideen i det samarbejdende folkestyre.

Jeg kunne godt stå og holde en tale, hvor jeg bare haglede det igennem; det kunne jeg sagtens gøre. Det finder jeg ingen anledning til, for det har jeg brugt en hel måned til. Jeg er ret sikker på, at ministeren godt ved, jeg ikke bryder mig om lovforslaget. Så mit ærinde er sådan set at forsøge at finde en model, som kan løse det, uden at man griber ind i den danske model.

(Kort bemærkning).

Søren Søndergaard (EL):

Det er korrekt, at bryggerierne er underlagt en overenskomst, som formelt set ikke har mulighed for deltid. Men jeg vil godt bede hr. Ole Sohn bekræfte, at der siden 1993 i bryggeriarbejdernes overenskomst har været en tillægsoverenskomst til industrioverenskomsten, som har en paragraf med følgende ordlyd:

»Der er mellem parterne enighed om, at industriens overenskomsts § 11 om deltidsbeskæftigelse ikke er gældende for overenskomstområdet. Der nedsættes et udvalg mellem overenskomstparterne, som i overenskomstperioden skal undersøge mulighederne og behov for etablering af deltidsbeskæftigelse på virksomheden med henblik på, om § 11's bestemmelse om deltidsbeskæftigelse skal indføres i overenskomsten.«

Det vil sige, at det, jeg beder hr. Ole Sohn bekræfte, er, at selv på et af de steder, hvor man vil gribe ind, fordi der ikke er nogen deltidsmulighed, er der en helt åbenlys erklæring fra parterne om, at det ønsker man og arbejder man på at få.

(Kort bemærkning).

Lars Barfoed (KF):

Jeg er lidt interesseret i at høre lidt mere om det forslag, som hr. Ole Sohn forestiller sig vi kunne samles om.

Nu er det klart lagt op i lovforslaget her, som det også er formuleret i bemærkningerne, at man gerne vil give en fri mulighed for, at arbejdsgiver og arbejdstager indbyrdes skal aftale en deltidsordning, som passer den enkelte lønmodtager. Her kan man udmærket forestille sig, at der i en række situationer vil kunne blive tale om overenskomstmæssige aftaler, der godt nok giver en mulighed for deltid, men en meget begrænset mulighed, hvor der er en lang række betingelser knyttet til det, således at muligheden ikke er reel.

Det er jo også sådan, at når vi taler om de 6 pct., som det her først og fremmest berører, er der en lang række andre overenskomstområder, hvor der er en række betingelser knyttet til det, der gør det mere eller mindre vanskeligt at gå på deltid.

Har hr. Ole Sohn forestillet sig nogle minimumskrav, man i givet fald skulle stille til indholdet af sådan nogle deltidsbestemmelser i de overenskomster? Det måtte det jo forudsætte, så det ikke blev en ren illusion.

Kl. 19.50

(Kort bemærkning).

Flemming Oppfeldt (V):

Jeg vil godt sige til hr. Ole Sohn, at det ikke er, fordi jeg ikke anerkender, at SF med den ordførertale er ved at vride sig lidt ud af betonen. Men for at kende rækkevidden af det, SF er i gang med, er vi jo nødt til at spørge, hvordan det er med de individuelle rettigheder.

Når jeg henviser til industrioverenskomsten, er det, fordi den taler om mulighed for deltidsbeskæftigelse under nogle ganske specielle forudsætninger, nemlig som følge af nedslidning og som følge af midlertidig og varig nedsættelse af arbejdsvevnen. Det er jo egentlig det, der er årsagen til, at det her forslag er fremsat. Hvis den enkelte har nogle andre behov, f.eks. skal passe sine børn, skal se til sin unge derhjemme, ønsker vi fra Venstres side, at vi får deltidsbeskæftigelse ind, således at den enkelte kan sige: Det ønsker jeg selv.