

oprette to deltidstillinger – 3½ time morgenen, 3½ time om aftenen, når der er run på. På den måde ville man tvinge lufthavnsvfunktionærerne til at søge et dobbelt deltidjob, kan man sige, fordi de har behov for at få en fuldtidsløn. Det er konsekvensen af det lovforslag her, som hr. Lars Barfoeds parti lægger ryg til, mens man i øvrigt siger, at man hylder den danske model. De to ting hænger simpelt hen ikke sammen i virkeligheden.

(Kort bemærkning).

**Line Barfod (EL):**

Enhedslisten har hele tiden advaret imod, at man laver indgreb i overenskomsterne, men hvis man endelig vil lave et indgreb, hvorfor så ikke nøjes med at lave et indgreb i forhold til de 6 pct., som man siger man ønsker at hjælpe? Hvorfor så lave et indgreb i alle overenskomster?

Loven her er udformet, så det bliver et indgreb i alle overenskomster. Der står ikke nogen steder i loven, at den kun er begrænset til de 6 pct., der ikke har muligheden for deltid i overenskomsterne. Den begrænsning står der ikke. Loven gælder for alle, uanset hvad de har af overenskomstaftaler. Og det er det, vi simpelt hen ikke kan forstå at De Konservative vil være med til, hvis man siger, at det ikke er det, man ønsker. Så kan det ikke hænge sammen.

Så siger hr. Lars Barfoed, at der ikke står, at arbejdsgiveren kan tvinge nogen, men det er jo det, der er problemet: at arbejdsgiveren reelt kan tvinge folk på deltid som med eksemplet fra lufthavnen, som med de mange andre eksempler, der er kommet på stuepiger og andre, hvor arbejdsgiveren vil give dem det valg, som næsten er umuligt, nemlig at de enten kan gå på deltid, eller også kan de miste deres arbejde. Og så er der ikke så meget valg.

**Den fg. formand (Birthe Skaarup):**

Så er det hr. Søndergaard, og det er også den sidste korte bemærkning.

(Kort bemærkning).

**Søren Søndergaard (EL):**

Jamen Norge eksisterer jo endnu, og i den norske model nævnes spørgsmålet om at undgå særlige ulemper for virksomheden. Det ville formentlig være virksomheden, der skulle dokumentere det, men det kan jo heller ikke være noget problem.

Så derfor: Hvad er det, hr. Lars Barfoed har imod en bestemmelse, hvor enhver arbejdstager, som har helbredsmæssige, sociale eller andre velfærdsgrunde til at ønske at reducere sin arbejdstid, har ret til det, medmindre virksomheden kan dokumentere, at den reduktion af arbejdstiden vil medføre særlige ulemper for virksomheden?

Hvorfor er Det Konservative Folkeparti så bagstræberisk med hensyn til at give lønmodtagerne nogle rettigheder; at gøre det lidt bedre for den enlige mor, der skal køre om morgenen på cyklen med sine to børn? Hvorfor er man så bange for at få familieliv og arbejdsliv til at hænge sammen ved at give lønmodtagerne nogle rettigheder, når man oven i købet kan gøre som i Norge, hvor der tages et hensyn til virksomheden?

(Kort bemærkning).

**Lars Barfoed (KF):**

Hr. Bjarne Laustsen siger, jeg må forstå, sådan lidt beklagende, at det her jo optager en hel del af Folketingets tid, og jeg må ligesom forstå, at hr. Bjarne Laustsen spørger, hvorfor vi nu kommer med det her forslag, som ikke berører særlig mange og optager så meget af Folketingets tid med det.

Nu vil jeg så sige til hr. Bjarne Laustsen, at det sådan set ikke er intentionen fra regeringspartierne side, at det her skulle optage så forfærdelig meget af Folketingets tids, som det rent faktisk gør. Det er andre medlemmer af dette høje Ting, som er skyld i, at denne sag optager så kolossalt meget tid, som den gør – nu har vi debatteret den i 6 timer.

Kl: 19.20

Så er der sagen om lufthavnen, hvor hr. Bjarne Laustsen siger, og andre gjorde det også – og det fik jeg ikke besvaret før, det beklager jeg, men taletiden er jo begrænset – at man dér skulle komme i en situation, mener man fra personallets side, hvor der så pludselig bliver oprettet en masse deltidstillinger.

Nu er det jo sådan, at der er ved at blive gennemført et ændringsforslag til den oprindelige lov, der i hvert fald sikrer, at det ikke kan ske. Jeg tror heller ikke, det kunne ske i forvejen, men nu er det jo altså sådan, at de her aftaler er nogle, der kan finde sted under ansættelsen. Man kan altså ikke lige pludselig opslå de her stillinger som deltidstillinger. Det er noget, der sker, når den pågældende er ansat, så kan man