

Jeg er lidt i tvivl om det her, men hvis arbejdsgiveren henvender sig, fordi han ønsker, at hun, hvis hun er på fuld tid, skal gå ned i tid, fordi det passer bedst i hans planer – jeg siger med vilje hun – sikrer loven så, at tillidsmanden kan komme med og være med til at diskutere deltid? Det er jeg ikke helt sikker på, og det vil jeg gerne have hr. Ulrik Kragh til at forklare. For det kan jo godt være, at hun er i tvivl om, hvorvidt det ville være godt at komme på deltid eller ej.

Lovarbejdet har ikke været særlig tydeligt. Tilsyneladende kan hun sige, at hun godt vil have sin tillidsmand med, men er det ikke rigtigt, at arbejdsgiveren med loven i hånden vil kunne sige: Jeg vil ikke have en tillidsmand med til at diskutere deltid med dig?

(Kort bemærkning).

Jens Peter Vernersen (S):

Når man læser lovforslaget, betænkningen og spørgsmålene og svarene igennem, så står et helt afgørende spørgsmål tilbage: Hvilke rettigheder giver det her den enkelte lønmodtager; hvilke rettigheder giver det ud over de dér flydende rettigheder? Det må der også kunne svares på. Men det giver ingen.

Så siger hr. Ulrik Kragh, at vi har gjort, hvad vi kunne i denne her sag. Nu ved jeg, at hr. Ulrik Kragh jo har haft noget med personaleledelse at gøre, men jeg tror ikke, at hr. Ulrik Kragh ret mange gange har været i en faglig voldgift eller været i Arbejdsretten og set, hvor besværligt det er for lønmodtagerne at få ret i en sag.

Jeg tror heller ikke, at det bekymrer hverken hr. Ulrik Kragh eller beskæftigelsesministeren, for jeg tror ikke, at man har den interesse. Når man læser Venstres program om arbejdsmarkedet, går det jo tværtimod ud på at fratage lønmodtagerne alle rettigheder. Det kan vi vende tilbage til i et senere spørgsmål, for nu er det her slut. Men det er meget, meget interessant, for det giver ingen rettigheder.

(Kort bemærkning).

Lissa Mathiasen (S):

Det er jo en uhyggelig grad af ukendskab og mangel på viden, som hr. Ulrik Kragh rent faktisk kommer til at give udtryk for i dag, når det drejer sig om, hvad der rent faktisk foregår på danske arbejdspladser.

Jeg må så også konstatere, at geografien heller ikke har det så godt, for det, jeg gjorde før, var såmænd bare lige at nævne nogle af de rigtig mange virksomheder i Koldingområdet, hvor

medarbejderne har nedlagt arbejdet. Jeg erkender, at det ligger i Vejle Amt, men det er altså ikke, som om det var hele Vejle Amt, der nu var i gang.

Det, der er så groft og grunden til, at jeg tillader mig at sige, at man åbenbart ikke fra hr. Ulrik Kraghs side kender ret meget til livet på arbejdspladserne, er den utrolige grad af arrogance og hån, der rent faktisk af hr. Ulrik Kragh bliver lagt for dagen her. For der bliver sagt: Det er kun i kraft af, at Socialdemokraterne har været ude og fortælle at sådan og sådan; det er kun i kraft af deres misinformation.

Nej, danske lønmodtagere kan læse og tænke selv, og de kan også godt regne ud, hvad det her rent faktisk betyder. Det kan godt være, at hr. Ulrik Kragh mener, at det ikke er hensigten at ramme, men det er jo det, der bliver tilfældet.

Jeg vil godt have hr. Ulrik Kragh til at give et klart svar: Vil en lønmodtager få deltid bevilget mod arbejdsgiverens vilje, hvis ikke arbejdsgiveren ønsker det? Vil man så kunne få det bevilget?

(Kort bemærkning).

Ulrik Kragh (V):

Til fru Lissa Mathiasen vil jeg sige, at jeg da er glad for, at vi ikke skal diskutere, om Kolding ligger i Vejle Amt, for det er nogenlunde en diskussion magen til den, vi i det hele taget har her.

Når fru Lissa Mathiasen siger, at vi har hån og arrogance tilovers for lønmodtagerne, så vil jeg stærkt modsætte mig det udsagn. Det har vi under ingen omstændigheder. Men vi har hån og arrogance tilovers for den måde, som Socialdemokratiet har håndteret den her sag på, når man ud fra deres eget handlingsprogram, »Mennesket først«, direkte kan læse, at Socialdemokratiet har villet nøjagtig det samme. Om de så har villet det, fordi de er kommet til at kopiere lige rigelig meget af Venstres program inden valget, fordi de skulle have en chance for at komme igennem, er så en anden sag.

Kl. 14.20

Hr. Jens Peter Vernersen spørger: Hvilke rettigheder og hvilken frihed? Der er 6 pct. af lønmodtagerne, som i dag fuldstændig er afskåret fra deltid; der er 54 pct. af lønmodtagerne, som har barrierer for deltid. Det er de særlige barrierer og forbud, der er i overenskomsterne, men lønmodtagerne får mulighed for frivilligt at kunne indgå en aftale, hvis de kan blive enige om det med deres arbejdsgiver. Det mener vi er