

Man kan gå ind i en hvilken som helst statistik og se på dødsulykker og alvorlige ulykker. Og det er jo i virkeligheden de virksomheder, dem, der har alle ulykkerne, alle de arbejdsbetingede lidelser, der ikke lever op til deres ansvar og sikrer, at arbejdsmiljøet er sikkert og sundt for de ansatte. Så det ville man kunne. Jeg vil ikke her nævne enkeltvirksomheder.

Så til det, at jeg skal kommentere, om jeg mener, at regeringen har pantsat sine ønsker hos parterne. Ja, det synes jeg. Her får vi ikke et eneste svar. Vi har forsøgt at rejse en forespørgselsdebat for at få nogle visioner inden for arbejdsmiljøet på det her område, og der er ikke blevet nævnt nogen væsentlige visioner hverken fra Venstre, De Konservative eller ministeren.

(Kort bemærkning).

**Anders Møller (V):**

Tiden tillader ikke her at fremsætte de mange visioner, vi tidligere er kommet med, for et bedre arbejdsmiljø.

Men jeg noterede mig, at fru Lene Garsdal mente, at regeringspartierne havde pantsat handlefriheden hos arbejdsmarkedets parter. Og i så fald tillader jeg mig bare at bemærke, at det er en meget kortfristet pantsættelse, vi her taler om.

Jeg vil gerne spørge fru Lene Garsdal, om fru Lene Garsdal ikke er vidende om, at der finder arbejdsmiljøforskning sted mange andre steder end lige på Arbejdsmiljøforskningsinstituttet. Det virker nærmest, som om den budgetforbedring, der laves på AML, Arbejdsmiljøinstituttet, skulle udgøre den eneste arbejdsmiljøforskning, der finder sted i dette land. Kunne fru Lene Garsdal ikke her fra talerstolen bekræfte, at det også gælder landets arbejdsmedicinske klinikker, universiteterne, Socialforskningsinstituttet, Amternes og Kommunernes Forskningsinstitut, Kræftens Bekæmpelse? Og foruden udlandet er der 40 andre danske forskningsmiljøer, som studerer netop det emne, vi her taler om.

(Kort bemærkning).

**Lene Garsdal (SF):**

Jeg kan naturligvis bekræfte, at der foregår arbejdsmiljøforskning andre steder. Men jeg kan også bekræfte, at Arbejdsmiljøinstituttet er det eneste sektorforskningsinstitut, hvis hovedopgave er at lave arbejdsmiljøforskning, og hvor man kan bestille arbejdsmiljøforskning fra bl.a. Arbejdstilsynet.

Derfor er det en stor katastrofe, at der er beskåret med en tredjedel af de ansatte på Arbejdsmiljøinstituttet. Det har vi tidligere haft nogle drøftelser om her i Tinget, og det fastholder jeg.

**Formanden:**

Hr. Anders Samuelson som ordfører.

**Anders Samuelson (RV):**

Den tidligere regering med daværende arbejdsminister Ove Hygum i spidsen havde fokus på netop arbejdsmiljøet, og med god ret udvalgte bl.a. ti brancher, hvor virksomheden skulle gøre en særlig indsats for færre skader og mindre stress. Det drejer sig bl.a. om rengøringsassistenters, buschaufførers og slagteriarbejderes arbejde.

Netop fokus på stress som en faktor blandt andre faktorer er meget vigtigt. I et samfund, hvor kravene om hyperfleksibilitet i arbejdet står mere og mere centralt, bæres kimen til stress overalt. Det er som meget andet inden for disse områder en mønt, som har to sider. På den ene side er arbejdsformen nedbrydende, på den anden side efterspørges den faktisk af flere og flere, simpelt hen fordi den føles mere indholdsrig og personligt udfordrende end traditionelt ensidigt gentaget arbejde, som vi jo i øvrigt ved alt om i sig selv kan være farligt og nedbrydende.

Kl. 15.55

Her, hvor vi taler om, hvad man kunne forvente burde være stærke og selvstændige lønmodtagere, bliver det tydeligt, at et godt arbejdsmiljø starter i et samspil mellem lederen på den ene side, som skal spille en aktiv rolle, og medarbejderen på den anden side, for at man sammen kan mindske stress, men også hvad der måtte være af andre former for belastninger i arbejdsmiljøet i hverdagen.

Hjertesygdomme og mavesår er ikke kun direktørsygdomme længere, men slår netop ned i belastende job af den type, som jeg har nævnt, og rammer mange lønmodtagere lige fra dem med det spændende og udfordrende arbejde til buschaufføren, hvor det stadig er tiden i mere traditionel forstand, der er bestemmende for arbejdet, og hvor tidsplanen skal holdes.

Stress og udbrændthed og depressioner får stadig flere lønmodtagere til at anmelde en psykisk arbejdsskade.

Ifølge Arbejdsskade styrelsens seneste opgørelse har der været en nærmest eksplosiv stigning i antallet af anmeldte psykiske lidelser fra 2000 til 2001. I 2001 var antallet af anmeldelser