

med sådan en. Jeg har bl.a. et eksempel fra en større virksomhed, hvor det rent faktisk viste sig, at de også havde sendt denne APV ind til direktøren, fordi man havde fået det indtryk, at alle medarbejdere i virksomheden, inklusive direktøren, skulle udfylde APV'en.

Så der har altså været store problemer i forhold til at finde ud af, hvordan man bruger den, hvordan man får den til at fungere. Derfor ser vi meget frem til, at beskæftigelsesministeren laver nogle modeller, der er tilpasset de enkelte brancher, sådan at brancherne ikke sidder og bruger en masse unødigt tid på at udfylde nogle blanketter på en helt forkert måde.

Og hos tandteknikerne er der åbenbart, som jeg gav udtryk for før, lidt delte holdninger til, hvordan man har det med det, for min tandlæge og hendes assistent bryder sig ikke specielt meget om ordningen.

Jeg ser, at jeg er nødt til at svare hr. Bjarne Laustsen senere.

(Kort bemærkning).

Carsten Hansen (S):

Jeg må så konkludere, at det var Det Konservative Folkeparti, der var med til at sætte nogle klare mål for arbejdsmiljøindsatsen osv., uden at man kan sige, hvad det er for nogle. Samtidig havde man glemt at tage vicesstatsministeren i ed. Det var da mærkeligt.

Tænk, at man glemmer at tage vicesstatsministeren i ed, når man sætter sig nogle klare mål og følger op på dem. Vicesstatsministeren har overhovedet ikke har været klar over, hvad det var for nogle mål, der var sat, og udtaler til avisen, at han mener, det er tåbeligt. Det var da skægt. Den synes jeg, vi skal dyrke en lille smule.

Det andet, jeg spurgte om, fik jeg faktisk ikke klart svar på: Der er vedtaget en indsats, syv visioner, og en af visionerne går bl.a. ud på, at man skal have nedbragt nedslidningsskaderne på social- og sundhedshjælperområdet, hvor hver syvende af alle nedslidningsskader sker. Vil fru Charlotte Dyremose og Det Konservative Folkeparti være med til at sikre, at der også er penge til de landsdækkende kampagner, som der er taget initiativ til, og som er iværksat, men som er stillet i bero på grund af regeringens spareplan, når nu man taler så varmt for det? Eller er det bare varm luft?

(Kort bemærkning).

Lene Garsdal (SF):

Fru Charlotte Dyremose får det til at lyde, som om arbejdspladsvurderinger er noget vældig voldsomt noget med at udfylde side op og side ned af skemaer på både store og små virksomheder. Sådan er det jo slet ikke. Der er jo slet ikke noget formkrav til, hvordan man skal lave det.

Som den tidligere arbejdsminister sagde: Hvis virksomheden og dens ansatte sidder og taler sammen og finder ud af hvordan og hvorledes, kan man skrive det på et kaffefilter. Jeg vil gerne spørge fru Charlotte Dyremose, om det ikke er korrekt, og at der for så vidt ikke er grund til at ændre det system.

Kl. 15.40

(Kort bemærkning).

Charlotte Dyremose (KF):

Så vil jeg benytte lejligheden til at svare hr. Bjarne Laustsen.

Der er ingen tvivl om, at vi Konservative også vil sætte hårdet ind mod de virksomheder, der ikke har set lyset, som hr. Bjarne Laustsen siger. Det er klart, at det er der, indsatsen skal være størst. Det er også derfor, vi siger, at det faktisk er de virksomheder, hvor det er decideret farligt at være, der skal have bøder, og det er der, vi skal sætte hårdet ind.

Samtidig siger vi jo også, at de tilsyn, der skal føres, primært skal føres der, hvor der er mange arbejdsulykker, og hvor der er mange klager, for på den måde tager vi bedst hånd om de problemer, der er.

Så spørger hr. Carsten Hansen, om vi vil være med til at nedbringe nedslidningsskader hos social- og sundhedshjælperne. Ja, det vil vi gerne. Derfor vil vi også være med til at prioritere en indsats, hvor vi afventer at se, hvordan vi kan gøre det bedst. Vi er selvfølgelig interesseret i den måde, vi bedst kan gøre det på, for social- og sundhedshjælperområdet er et utrolig vigtigt område for Det Konservative Folkeparti.

Fru Lene Garsdal taler igen om den her APV, og at den ikke nødvendigvis er særlig besværlig. Det har jeg aldrig nogen sinde sagt at den var, hvis man vidste, hvordan man skulle forholde sig til den. Problemet har bare været, at mange virksomheder ikke har vidst, hvordan de skulle forholde sig til den, og problemet har været, at mange virksomheder, fordi de ikke har vidst nok om det, har følt det som en kæmpe stor belastning, og de har været i tvivl om, hvor grundigt de var nødt til at gøre det.