

Så bare om social- og sundhedshjælperne: Hvis de landsdækkende kampagneindsatser for de syv visioner viser, at man altså ikke kan gennemføre de kampanjer, fordi der er for lidt penge, vil fru Charlotte Dyremose så være med til at ændre det?

(Kort bemærkning).

**Lene Garsdal (SF):**

Fru Charlotte Dyremose kalder alting for administrativt bøvl. Jeg hører, at når der skal uddannes sikkerhedsrepræsentanter, er det administrativt bøvl, og når der skal laves APV, er det administrativt bøvl. Fru Charlotte Dyremose nævnte et eksempel med sin tandlæge for nylig, at det var administrativt bøvl, at der skulle laves APV.

Så vil jeg gerne spørge, om ikke fru Charlotte Dyremose mener, at man for at kunne forestå sikkerhedsarbejdet på en virksomhed, hvad enten man er arbejdsgiver eller arbejdstager, skal have noget viden, og hele ideen med sikkerhedsrepræsentantuddannelsen er jo netop at skabe viden, altså at man ikke bare skal snakke sammen, om man har det godt, men at man skal have et vidensgrundlag at bygge sin snak på, om jeg så må sige.

Så jeg vil gerne spørge, om det betragtes som administrativt bøvl.

(Kort bemærkning).

**Bjarne Laustsen (S):**

Jeg vil gerne spørge fru Charlotte Dyremose, om De Konservative går ind for, at der er gode vilkår for erhvervslivet i Danmark, at der er gode, fair og lige konkurrencevilkår.

Hvis vi er enige om det, så vil jeg gerne høre, hvordan man forholder sig til følgende udsagn: Der er en lang række arbejdsgivere, der har et godt arbejdsmiljø, de overholder reglerne, de vælger de folk, de skal, de investerer de fornødne midler i det. Men så har vi nogle arbejdsgivere, der springer over, hvor gærdet er lavest. Vi ville måske nok bruge det ord, at de var usolidariske, men andre ville måske sige, at det var unfair konkurrencevilkår, de arbejdede på.

Jeg vil godt høre, hvordan Det Konservative Folkeparti vil tage hånd om de dårlige arbejdsgivere. Jeg tror bestemt, at også i arbejdsgiverkredse er man imod, at der er de folk der, men hvis ikke man gør noget ved det ej heller fra lovgivningens side, så har vi jo et forhold, hvor der ikke er lige konkurrencevilkår på arbejdsmarke-

det, fordi der er nogle, der springer over, hvor gærdet er lavest.

(Kort bemærkning).

**Charlotte Dyremose (KF):**

Med hensyn til det her med, hvor Arbejdstilsynet skal være henne, er min helt klare holdning, at det er ganske fornuftigt at lave en struktur, hvor man har hjemmearbejdspladser, for det betyder nemlig, at så har man arbejdspladser mange steder rundt omkring i landet, og de enkelte medarbejdere kan bo, præcis hvor de vil, og så får man ikke det her problem med, at tilsynene er centreret i visse områder. Det er bl.a. det, en stor virksomhed som Lundbeck gør med sine lægemiddelkonsulenter.

Kl. 15.30

Angående social- og sundhedshjælperne ser jeg meget frem til det udspil, som socialministeren arbejder med, for jeg mener faktisk, det er utrolig vigtigt at tage sig af netop det her område, ikke kun på grund af de mennesker, der arbejder i faget, men også fordi vi har brug for, at vores gamle borgere har nogle mennesker, der ikke bliver nedslidte af at komme hjem til dem og hjælpe dem.

Fru Lene Garsdal spørger, hvad jeg mener, der er administrativt bøvl. Jeg mener faktisk, at det er meget administrativt bøvlet at skulle søge tilskud til en afgift. Det synes jeg i sig selv lyder temmelig kompliceret.

Så er der f.eks. det med Danske Entreprenører, der jo netop selv siger, at de er nødt til at blive certificeret for at få tingene til at fungere. Så gør de det selv, og det er jo sådan, at en virksomhed ikke betragter noget, den selv har taget stilling til, som administrativt bøvl. Det er en opgave, virksomheden ønsker at løse, og det er jo det vigtige: Opfatter virksomhederne det som administrativt bøvl, eller gør de ikke? Jeg ønsker en lovgivning, der så vidt muligt gør, at virksomhederne ikke føler det som administrativt bøvl.

Så til hr. Bjarne Laustsen til sidst om det her konkurrenceparameter: Igen som jeg forstår Danske Entreprenører, er det jo faktisk blevet et konkurrenceparameter at have et godt arbejdsmiljø. Det er umuligt at få opgaver uden et godt arbejdsmiljø, og det er selvfølgelig dér, vi skal hen. Også det at få bøder for direkte farlige forseelser på arbejdspladsen er selvfølgelig med til at hjælpe til, at det ikke kan betale sig at have et dårligt arbejdsmiljø. Men et godt arbejdsmiljø er blevet et konkurrenceparameter, heldigvis.