

hvis hr. Bjarne Laustsen kan nævne eksempler på det modsatte, altså virksomheder, der lader hånt om arbejdsmiljøet, og ikke vil nævne dem her fra talerstolen, har jeg sådan set respekt for det, men så kan vi måske netop blive enige om, at kunne man selektivt udpege de virksomheder, som har gentagne arbejdsulykker, og hvor der er klager over arbejdsmiljøet både psykisk og fysisk, ja, så lad os da sætte ind dér frem for at overdænge alle landets virksomheder med et bureaukrati, som trodser enhver beskrivelse.

(Kort bemærkning).

Bjarne Laustsen (S):

Jeg vil gerne sige til fru Charlotte Dyremose, at jeg sagtens tror, at vi kan have en respekt også i forhold til virksomhederne, for det er jo fuldstændig korrekt, som man er inde på, at der er masser af virksomheder, der selv er interesseret i af egen drift at have et godt arbejdsmiljø. Det er alle de andre, vi sådan set taler om.

Men jeg vil godt have lov at sige, også når fru Charlotte Dyremose drager sin tandlæge ind i debatten her, at jeg står med en henvendelse fra privatansatte tandklinikassistenter – det er nogle, der er organiseret i HK – og de fortæller stolpe op og stolpe ned om, hvor godt det er, at vi har gennemført reglerne omkring APV og omkring de små sikkerhedsorganisationer, for hvis der er nogle små virksomheder ude i landet, der har fået gavn af de nye regler, som vi har indført, så er det faktisk tandlægerne.

Kl. 14.50

Til gengæld har jeg ikke noget materiale fra nogen tandlæger, der synes, at det er meget, meget besværligt, for det er det jo i virkeligheden ikke. Den APV kan man skrive ned på bagsiden af et kaffefilter, hvilket vi har været inde på flere gange. Der er ikke nogen særlige formkrav til det. Men jeg synes, at det, hr. Anders Møller var inde på før, om, hvad man kan gøre elektronisk med hensyn til indberetninger osv., at holde styr på det, er noget, vi skal i gang med. Det har Dansk Industri og CO-Industri jo for længst gjort noget ud af ved at lave et formaliseret skema og den slags ting, der gør arbejdet lettere i det daglige. Det er jo konstruktivt at arbejde med på den måde.

Så vil jeg godt spørge hr. Anders Møller i forhold til byrder, hvad det er for nogle. Jeg kunne godt tænke mig at spørge, hvad det er for en byrde, at man skal have et godt arbejdsmiljø, hvis det kommer arbejdsgiveren til gavn, at man har et godt arbejdsmiljø – få sygedage, at der

ikke skal betales erstatning til folk, der kommer til skade osv., ja, det er da til gavn for bundlinjen.

Men noget af det, jeg har hørt at mange arbejdsgivere har henvendt sig om, er at fjerne G-dagene, som hr. Dyremose engang i sin tid indførte.

Og til det med, at man får mange bøder i Arbejdstilsynet: Jeg vil ikke stå heroppe og hænge nogle bestemte virksomheder ud, men vi kan jo spørge Arbejdstilsynet, så kan vi få en nøjagtig gennemgang af, hvilke virksomheder det er, og i hvor mange gentagelsestilfælde enkelte virksomheder har fået bøder.

(Kort bemærkning).

Anders Møller (V):

Vi finder altså, at det er uproblematisk at ned-sætte grænsen for, hvornår man skal oprette en formel sikkerhedsorganisation.

Hr. Bjarne Laustsen nævner tandlægerne som eksempel. Nu er der åbenbart forskellige tandlægeopfattelser her i salen om, hvorvidt det er en byrdefuld opgave eller ej at udfylde en sådan APV. De APV'er, jeg har set, kan altså ikke stå på bagsiden af et kaffefilter, men det vil de måske gøre, når vi får forenklet systemet, som jeg beskrev det tidligere.

Men jeg vil da gerne sige, at i de tandlægehusse, som har under 10 ansatte, og som dermed ikke er forpligtet til at oprette en sikkerhedsorganisation, er der altså intet til hinder for, at de kan gøre det. Har man gode erfaringer med at oprette frivillige aftaler om sikkerhedsorganisationer, så fortsæt da for guds skyld med det.

Tilsvarende gælder det jo, at de udsatte og sikkerhedstunge brancher skal udfylde en sikkerhedsorganisation, hvad enten de vil det eller ej. Det samme gælder for APV. Og endelig vil jeg pege på, at arbejdsmarkedet parter skal pege på, hvilke brancher som er så udsatte, at de skal udfylde en sikkerhedsorganisation.

(Kort bemærkning).

Bjarne Laustsen (S):

Nu har jeg været lidt efter hr. Anders Møller i dag, og det bliver jeg så nødt til at være endnu en gang, for jeg tror ikke, hr. Anders Møller helt har forstået, at der er forskel imellem spørgsmålet om at lave en sikkerhedsorganisation på virksomheder med ned til fem ansatte og så spørgsmålet omkring arbejdspladsvurderinger.

Jeg har også tidligere skoset regeringen for ikke at have lavet deres hjemmearbejde ordent-