

gøre en indsats på de små virksomheder på en psykologisk og pædagogisk rigtig måde.

(Kort bemærkning).

Bjarne Laustsen (S):

Jeg kan kun være helt enig med hr. Ole M. Nielsen i hans udtalelser om at have et godt arbejdsmiljø. Vi har fået nogle svar fra beskæftigelsesministeren, der taler om det stik modsatte af det, hr. Ole M. Nielsen er inde på, og det er jo derfor, jeg gentagne gange har spurgt Venstres ordfører, hr. Anders Møller, om, hvorfra man har dokumentation for, at det at fjerne de små sikkerhedsorganisationer vil forbedre arbejdsmiljøet. Der findes ingen argumentation, og der er lige så mange ulykker på de små virksomheder. Derfor må vi selvfølgelig i de planer, vi taler om her, have den dokumentation frem om, hvor Venstre har de tal fra.

Kl. 14.45

Jeg er helt enig med hr. Anders Møller i, at vi skal have målepunkter, og det er jo nøjagtig det, vi har stillet op. Men når jeg spørger, får vi ingen svar på, hvad det er. Vi vil meget gerne være med til på en lang række af de her områder at opstille nye krav, mål, man skal nå osv. Men vi kan se, at man har dereguleret hele vejen rundt. Det er ufatteligt for os, at man f.eks. har stoppet udbygningen af BST, som er privatiseret fuldstændig, ved at det er virksomhedernes egen driftssundhedstjeneste, man har derude. Derfor er det jo selvfølgelig et problem i den politik, som Venstre lægger for dagen her.

Til fru Charlotte Dyremoses spørgsmål om kun at gå ind, hvor der er behov: Jo, det vil vi meget gerne kigge på. Det, der selvfølgelig er problemet, er, at den her regering ved beskæftigelsesministeren har gjort det, at forskellige virksomheder har fået 84 bøder efter loven om administrative bøder, og dem har man nu trukket tilbage. På den måde har man jo legaliseret ulovligheder. Det er jo den slags ting, vi er nødt til at tage afstand fra.

Jeg ved ikke præcis, hvad det er, de har fået bøden for, men jeg ved bare, at der har fundet en overtrædelse sted i henhold til lovgivningen, og det er jo derfor, de har fået en bøde. Når de ikke skal betale bøden, har man jo legaliseret den ulovlighed. Eller har man tænkt sig at retsforfølge dem ved en anden instans? Det tvivler jeg på. Men det er en sag, der skal undersøges nærmere.

(Kort bemærkning).

Charlotte Dyremose (KF):

Det, der fik mig herop, var det her med, om man ikke med hensyn til de små virksomheder, de små selvstændige, har brug for netop også at gøre en indsats dér. Jo, det har man, men noget af det, man også har brug for at gøre en indsats over for, er at beholde respekten for det gode arbejdsmiljø.

Min tandlæge har en enkelt assistent. Jeg ventede på et tidspunkt på tandlægen, og assistenten sad og snakkede med mig. Hun fandt ud af, at jeg var blevet arbejdsmiljøordfører, og så siger hun: Ja, nu skal vi udfylde de her tåbelige skemaer, og vi skal alt muligt, og vi er jo bare os to, og jeg snakker altså med min kollega, tandlægen, hver eneste dag. Vi synes faktisk, det er lidt tåbeligt, for vi kan godt tale om tingene, og vi vil gerne have lov til selv at tale om tingene. Det er sådan, vi føler at vi får det bedst mulige arbejdsmiljø.

Så det er også et spørgsmål om, at vi ikke bare skal dynte virksomhederne til med papir. Vi skal rent faktisk sørge for, at man ude på den enkelte virksomhed, stor som lille, har en konstruktiv dialog og har respekt for det at skabe et godt arbejdsmiljø. Det er det allervigtigste, for det er ude på virksomhederne, man skal have et godt og ordentligt arbejdsmiljø.

Spørgsmålet om det her med bøderne kan jeg se at jeg ikke når at svare på. Så det tager vi senere.

(Kort bemærkning).

Anders Møller (V):

Til hr. Bjarne Laustsen vil jeg med hensyn til de her sikkerhedsorganisationer sige, at jeg i hvert fald kan dokumentere én ting, og det er, at de administrative byrder, som virksomhederne bliver lettet for, alt andet lige må komme tifold igen, når det handler om at genvinde respekten for at skulle sikre et sundt arbejdsmiljø.

Hr. Ole M. Nielsen siger jo ganske udmærket, at man kun bliver en stor virksomhed i dag, hvis man ikke lader hånt om arbejdsmiljøet, men derimod sikrer medarbejdertrivsel. Jeg kunne nævne en lang række virksomheder, som i den grad har positiv fokus på arbejdsmiljøet. Og vi kender jo også billedet af medarbejderne, som bliver serviceret med gode kantiner og med fitnesscentre og med ture i weekenden, netop fordi tingene er på medarbejdernes præmisser.

Så spurgte jeg hr. Bjarne Laustsen, om han kunne nævne eksempler på det modsatte. Og