

Men lad mig inden jeg slutter min afdeling gå over til på vegne af S, SF, Det Radikale Venstre og Enhedslisten at fremsætte følgende:

Forslag til vedtagelse

»Idet Folketinget opfordrer regeringen til fuldt ud at fastholde den politiske ambition om at indfri samtlige af de fastlagte effektmål i alle de syv prioriterede visioner, der indgår i handlingsplanen »Rent arbejdsmiljø år 2005« inden 2005, opfordres regeringen til at intensivere den forebyggende arbejdsmiljøindsats, blandt andet gennem

- at intensivere produktionen af arbejdsmiljøviden via gennemførelse af det af parterne foreslåede strategiske arbejdsmiljøforskningsprogram, herunder en genopretning af Arbejdsmiljøinstituttets forskningskapacitet til minimum samme niveau som 2001,
- at intensivere nyttiggørelsen af arbejdsmiljøviden ved at sikre alle ansatte på virksomheder med mindst 5 ansatte retten til at vælge sikkerhedsrepræsentant,
- at forbedre sikkerhedsrepræsentanternes viden og handlemuligheder,
- at sikre BST-dækning af hele arbejdsmarkedet senest 1. januar 2006, startende 1. januar 2003 og i takt med den tidligere BST-bekendtgørelse fra 24. august 2001, samt
- at sikre Arbejdstilsynet ressourcer til rådgivning og tilsyn på minimum samme niveau som 2001.«

(Forslag til vedtagelse nr. V 60).

Fjerde næstformand (Margrete Auken):

Der er nu fremsat følgende forslag til vedtagelse: (Se ovenfor). Også dette forslag indgår herefter i forhandlingen.

Og så er det hr. Anders Møller som ordfører.

Anders Møller (V):

Det er vigtigt for Venstre at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø på landets arbejdspladser.

En god arbejdsplads har et trygt og sundt arbejdsmiljø, hvor trivsel hos den enkelte medarbejder kan sikre et godt og langt arbejdsliv.

Et sundt arbejdsmiljø er til gavn for den enkelte medarbejder, men det er så sandelig også til gavn for virksomheden og til gavn for hele samfundet. Et godt arbejdsmiljø skal først og fremmest sikres på landets arbejdspladser, hvor arbejdsgiverne har hovedansvaret, men hvor

også den enkelte medarbejder har medansvar for sin egen og kollegaernes sikkerhed. Og naturligvis skal en effektiv offentlig indsats understøtte et godt arbejdsmiljø. Endelig spiller arbejdsmarkedets parter en stor rolle i at sikre et sundt miljø. Netop arbejdsmarkedets parter har i denne regerings tid fået større medansvar.

Efter regeringsskiftet har vi taget initiativ til en større omprioritering af indsatsen. Det nuværende system er præget af stramme regler, bureaukrati og sågar en tro på et bedre arbejdsmiljø, hvis området gøres til et skatteobjekt, der pålægger alle virksomheder at betale en særlig arbejdsmiljøafgift.

Med andre ord: Venstre tror ikke på, at vi forbedrer arbejdsmiljøet ved bureaukratiske eller topstyrede løsninger. Derfor vil vi tilbageføre ansvaret for et sundt arbejdsmiljø til dem, der virkelig ved, hvor skoen trykker, nemlig arbejdsmarkedets parter.

Kl. 14.00

Beskæftigelsesministeren har netop aftalt med parterne, at de nu giver deres bud på et godt arbejdsmiljø. Det vil give et bedre fundament for en solid prioritering af indsatsen frem for blot snævre politiske flertal her i Folketinget.

Vi tror heller ikke på værdien i, at alle virksomheder, selv de helt små og ukomplicerede, tvinges til at oprette formelle sikkerhedsorganisationer. Derfor hæver vi grænsen for at etablere sikkerhedsorganisationer fra fem til ti medarbejdere, dog undtaget de særlig farlige eller udsatte virksomheder, der naturligvis fortsat skal oprette sikkerhedsorganisationer.

Samtidig forenkler vi kraftigt systemet med arbejdspladsvurderinger, så virksomhedernes administrative byrder reduceres.

Og frem for alt, ja, så tror vi altså ikke på, at vi opnår et bedre arbejdsmiljø ved blot at pålægge hver enkelt virksomhed en arbejdsmiljøafgift pr. medarbejder. Derfor dropper vi nu skatten på arbejdsmiljøet og letter virksomhederne for afgiften.

Derimod prioriterer Venstre at sikre arbejdsmiljøet ved en effektiv og målrettet indsats, hvor vi først og fremmest tager hånd om de alvorligste problemer og de mest udsatte virksomheder. Derfor lægger vi op til at fokusere Arbejdstilsynet, så der bliver flere tilsyn på de krævende og sikkerhedstunge virksomheder og færre på de såkaldt ukomplicerede virksomheder.

Vi ønsker også at ændre Arbejdstilsynets karakter fra at være kontrollerende til at blive konsulterende. Denne mere konsultative adfærd vil