

fortsat skal oprette en sikkerhedsorganisation. Arbejdsmarkedets parter vil nu blive indbudt til en drøftelse af, hvilke brancher der er tale om. Skiftende arbejdspladser, som f.eks. håndværksmestre med fem ansatte skal oprette sikkerhedsorganisationer; helt små havne med én havnearbejder skal fortsat oprette sikkerhedsorganisationer; kan hr. Carsten Hansen ikke bekræfte det?

(Kort bemærkning).

Carsten Hansen (S):

Til fru Charlotte Dyremose bare ganske kort: Når man betragter arbejdsmiljøet og de alvorlige sygdomme, som om det bare er noget, vi står og ævler og bøvler med, er jeg nødt til at sige fra. Den argumentation synes jeg er usaglig, og jeg vil ikke diskutere den mere. Jeg vil ikke gå ind i den. Jeg synes, at det var usagligt at gøre det.

Til hr. Jens Rohde er jeg nødt til at sige: Vi har – både Kristeligt Folkeparti og andre – fremsat forslag om den arbejdsmiljøafgift, der gjaldt for i år. Det har hr. Jens Rohde haft mulighed for at stemme imod. Det provenu på 300 mio. kr. har beskæftigelsesministeren puttet ned i finansministerens kasse for i år. Hvad med de penge?

Så er jeg nødt til at stille spørgsmålet: Skal de findes på arbejdsmiljøet til næste år? For så bliver der overhovedet ikke noget tilbage. Det er jo ganske alvorligt. Hr. Ole M. Nielsen fremsatte et forslag her i salen, men man ville ikke være med til det. Man har afskaffet mulighederne for at få pengene tilbage, men afgiften bliver opkrævet. Det bliver spændende at se, hvad man kommer med af svar på det område.

Så er jeg nødt til at sige, at det ikke kun handler om afgifter. Det handler også om, at man har et godt arbejdsmiljø udeomkring. Det handler også om, at man har de formelle rammer, og det er dem, man afskaffer rundtomkring.

Og så undrer det mig meget, at Venstre går ind for brugerbetaling hele vejen rundt, men når vi snakker om arbejdsmiljøet, er det frivilligt for arbejdsgiveren. Det er da lidt underligt. Det var en afgift på 200 kr. pr. medarbejder, men den var koblet sammen med en lang række andre initiativer, hvor vi tog fat i de ti farligste arbejdspladser, hvor arbejdsgiveren selv kom til betale. 45 nye konsulenter blev der ansat; hele arbejdsmarkedet blev BST-dækket med forebyggelsesindsats osv. Det er det, man afskaffer nu. Det er det, man har sat på hold.

Det er her, vi siger, og det er her, arbejdsmedicinermiljøforskere siger: Der kommer lig på bordet ved den indsats. Det er her, man overvejer at afskaffe produktregisteret for mennesker, der bliver syge og dårlige af at gå på arbejde. Man nedlægger samtlige tilsynskredse. I Nordjylland kan man ringe et eller andet sted hen. På Fyn kan man ringe til Vestsjælland. Og så siger man guddødemig, at man får et bedre arbejdsmiljø. Og samtidig har man barberet forskningsindsatsen væk med en tredjedel.

Fjerde næstformand (Margrete Auken):

Der var vist et enkelt udtryk, der fortjente at blive bortcensureret. Så har jeg kun én kort bemærkning, og det er fru Irene Simonsen.

(Kort bemærkning).

Irene Simonsen (V):

Hr. Carsten Hansen udtrykker ganske simpelt noget, jeg ikke forstår. Jeg bliver nødt til at få en dybere forklaring på det, når hr. Carsten Hansen siger, at virksomhederne konkurrerer på medarbejdernes arbejdsmiljø, så det går ud over medarbejdernes arbejdsmiljø. Hvordan kan virksomhederne konkurrere på det? Der er da ingen virksomhedsejere i dag, der ikke vil drive en sund virksomhed. Og vil man have en sund virksomhed, er virksomhedsejeren da ganske klar over, at man får den bedste virksomhed, når medarbejderen har nogle gode arbejdsforhold.

Der er et fællesskab ude på arbejdspladsen, som jeg er lidt bekymret for, om hr. Carsten Hansen har fået øje på på grund af de tykke mure herinde. Det ville være dejligt, hvis vi igen – jeg har stillet spørgsmålet før – kunne bede hr. Carsten Hansen om at fortælle, hvordan virksomhederne kan konkurrere på det her, og hvad det er for en dialog, han hører, når han taler med både virksomhedsejerne og arbejdstagerne.

Kl. 13.55

(Kort bemærkning).

Carsten Hansen (S):

Der er mange eksempler. Der er eksempler på udlicitering af busruter. En udliciteret busrute er stort set den farligste arbejdsplads, man kan være på i Danmark i dag, hvis man går ind og ser, hvad arbejdsmiljøforskningen har fundet ud af. Der er mange andre eksempler, hvor man har udbudt offentlige opgaver i licitation, hvor det er medarbejdernes arbejdsmiljø, der ryger sig en tur. Så de eksempler kan vi sagtens finde frem, og vi kan dække de tykke mure med dem.