

erfaringer, 80 pct. af virksomhederne er meget, meget glade for.

CASA og Roskilde Universitet har i øvrigt lavet en meget fin undersøgelse om erfaringerne med de nye arbejdspladsvurderinger, hvor selv store og gode virksomheder fik tilført ny arbejdsmiljøviden, ved at de fik lavet et systematisk redskab og en arbejdspladsvurdering og trak på medarbejdernes kendskab til deres arbejdsplads.

Det er det, man forsøger at fjerne, må jeg sige til hr. Bent Bøgsted. Det er det, der er så alvorligt. Det kunne nu også have været et svar til hr. Jens Vibjerg, men det var til hr. Bent Bøgsted denne gang.

Til hr. Ole M. Nielsen: Jeg er nødt til at sige, at det jo var sådan med denne her arbejdsmiljøafgift, at man kunne få den tilbage. De virksomheder, som havde et ordentligt arbejdsmiljø, kunne søge om at få det godkendt, og hvis de havde et sundt og sikkert arbejdsmiljø, fik de pengene tilbage.

Vi har jo brugerbetaling på så mange andre områder. Nu har den nye regering også indført det på AMU-uddannelserne. Den har indført det på en række områder, på folkeoplysning, folkeuniversitet osv. Hvorfor kan vi ikke indføre brugerbetaling på et dårligt arbejdsmiljø, hvor det virkelig batter noget, hvor vi har 110.000 på sygedagpenge, 55.000, der bliver syge og dårlige af at gå på job hvert år? Hvorfor vil Kristeligt Folkeparti ikke være med her?

**Fjerde næstformand (Margrete Auken):**

De tre næste, der får ordet, får det alle sammen for tredje og sidste gang.

(Kort bemærkning).

**Charlotte Dyremose (KF):**

Nu synes jeg rent faktisk, at det er hr. Carsten Hansen, der bliver en smule usaglig og til dels også lidt ubehagelig.

Vi har jo netop sagt og lagt stor vægt på, og det blev der også i ministerens tale, at vi ønsker at sikre et godt og sundt arbejdsmiljø. Der skal ikke herske nogen som helst tvivl om, at vi ikke ønsker flere arbejdsulykker, at vi ønsker at begrænse dem så godt som overhovedet muligt.

Men som hr. Ole M. Nielsen så fremragende har været inde på, så kræver det altså, at respekten for arbejdsmiljøet, respekten for arbejdsmiljøindsatsen er ude på arbejdspladserne, og det kommer den altså ikke af, at papirmængden og bureaukratiet vokser.

Har den enkelte virksomhed ingen respekt, hvordan skal vi så få en konstruktiv dialog? Sådan er sandheden desværre. Og her må jeg sige, at noget af det, som skaber mindre respekt, er det, som hr. Carsten Hansen også netop var inde på, nemlig det her tilskud til afgift. Det er jo noget forfærdelig bureaukratisk noget, hvor det bliver svært at forstå, hvad hensigten er med det.

For netop at sikre det gode arbejdsmiljø vil vi prioritere tilsyn dér, hvor der er klager, og dér, hvor der er ulykker, for netop at være så forebyggende som overhovedet muligt dér, hvor det er værst.

(Kort bemærkning).

**Jens Rohde (V):**

Det er jo fuldstændig rigtigt, at der er alt for mange arbejdsskader, og det er måske så også lidt af en tilståelsessag fra den tidligere regering. Måske forholder det sig sådan, at de initiativer, som den tidligere regering tog, reelt ikke virker.

Hr. Carsten Hansen begynder i sit svar til mig, hvor jeg beder om en dokumentation for, at arbejdsmiljøafgifter og dermed beskatning skulle virke, at tale om sikkerhedsrepræsentanter og alt muligt andet end lige det, jeg spørger om. Men den går ikke. Kan vi ikke få eksempler på, at en beskatning, en arbejdsmiljøafgift, har virket positivt på arbejdsmiljøet? Jeg tror, at hr. Carsten Hansen får svært ved at finde dem.

Kl. 13.50

Så det sidste: Hr. Carsten Hansen nævner, at vi skal hjælpe dem, der vil, men ikke kan, men hvad er det for en hjælp at give disse mennesker at give dem bøde og straf? Hvis det er en hjælp, vil jeg i hvert fald betakke mig for den.

(Kort bemærkning).

**Anders Møller (V):**

Min taletid tillader kun et enkelt spørgsmål til hr. Carsten Hansen, men der var såmænd ellers nok at tage fat på. Det drejer sig om den misforståelse, som hr. Carsten Hansen gør sig skyldig i i forhold til oprettelsen og forenklingerne af sikkerhedsorganisationer.

Det er fuldstændig rigtigt, at vi finder det absurd, at en virksomhed med en mor og far, en søn og to ansatte, der spiser frokost sammen hver dag, skal etablere en formel sikkerhedsorganisation.

Men jeg vil gerne, hvis hr. Carsten Hansen her fra talerstolen kan bekræfte, at udsatte virksomheder, sikkerhedstunge virksomheder, altså