

Den enkelte virksomhed og dens medarbejdere skal med andre ord føle ejerskab til og kunne se fornuften i arbejdsmiljøreglerne.

I forespørgslen er jeg derudover blevet bedt om at redegøre for, hvordan regeringen vil inddrage og nyttiggøre al tilgængelig viden, der kan modvirke nedslidning og fysiske og psykiske belastninger.

Regeringen finder det vigtigt, at arbejdsmiljøindsatsen baserer sig på forskningsresultater, og er enig i, at al tilgængelig viden på arbejdsmiljøområdet skal inddrages og nyttiggøres. Derfor er det vigtigt, at arbejdsmiljøindsatsen baserer sig på forskningsresultater, og jeg er enig i, at al tilgængelig viden skal inddrages og nyttiggøres.

Derfor er det af stor betydning at bevare Arbejdsmiljøinstituttet som et selvstændigt sektorforskningsinstitut under Beskæftigelsesministeriet. Her skal man dog også huske på, at Arbejdsmiljøinstituttet ikke er det eneste sted, hvor der udføres arbejdsmiljøforskning. Vi har bl.a. også de arbejdsmedicinske klinikker, universiteterne og den forskning, som foregår i udlandet, at trække på.

Sidste år afgav et enigt udvalg nedsat af det daværende Arbejdsministerium anbefalinger om organiseringen af den fremtidige arbejdsmiljøforskning. I øjeblikket overvejer vi, hvordan disse anbefalinger konkret skal følges op, men jeg vil også på dette område afvente drøftelserne i Arbejdsmiljørådet, før jeg tager stilling til organiseringen af den fremtidige arbejdsmiljøforskning.

Der er således en stor og omfattende indsats i gang over en bred front.

Arbejdsmiljøet skal ikke bare gøres til et beskatningsobjekt, som man gjorde under den tidligere regering. Parterne på arbejdsmarkedet skal spille en mere central rolle. Arbejdslederne og ansatte på de enkelte virksomheder skal ansvarliggøres, og offentlige myndigheder skal prioritere kontrolbesøg meget højt.

Kl. 13.15

Det vil give mærkbare resultater, og det er sådan en aktiv linje, regeringen vil følge i de kommende år.

Fjerde næstformand (Margrete Auken):

Så begynder vi med forhandlingen, og det er først ordføreren for forespørgerne hr. Carsten Hansen.

Forhandling

Carsten Hansen (S):

Ja, vi fik jo ikke, hvad vi håbede på. Vi fik intet konkret fra beskæftigelsesministeren. Venstre og støttepartiet De Konservative vil intet med arbejdsmiljøet. Der var ikke en eneste konkret udmelding på, hvad man vil, ud over at arbejdsmiljøet skal tilbage til parterne.

Det er skuffende, må jeg sige til ministeren, at stå her og høre om et så vigtigt område, hvor 55.000 mennesker om året kommer til skade på jobbet. Hver gang der er 10.000, der går på arbejde, er der 190 mennesker, der kommer til skade.

Vi erkendte jo, at den indsats, vi satte i gang i 1993, udbyggede i 1996-97 og gjorde yderligere ved i 1999-2000, ikke var nok. Derfor vedtog vi meget kraftige reguleringer på området, og vi var også nødt til at gå uden om parterne, for vi kunne ikke drive arbejdsgiverne med, men der var et flertal herinde, et progressivt flertal, der ville noget.

Så siger ministeren, at han ikke har taget et eneste konkret initiativ, der har afskaffet noget på området. Jeg må bare sådan stille og roligt sige – jeg var inde på ministerens egen hjemmeside i dag – at BST er sat på hold, 1,5 million lønmodtagere kommer ikke med i BST-ordningen, hele den forebyggende indsats og de administrative bøder er stoppet, oven i købet får de 84, der er idømt en bøde, pengene tilbage igen. Det svarer til, at vi bare vedtager nye regler for farten på motorvejene, og de, der har fået en bøde for at køre 120 km/t, skal nu have pengene tilbage. Nu kommer det selvfølgelig an på, om partierne kan blive enige om det også internt. Men det er da virkelig, virkelig grove løjer.

Lad mig så spørge her: Er Venstres partisekretariat imellem de 84, der har fået en bøde? Det kunne da være interessant, om beskæftigelsesministeren med sin fortid kunne oplyse om det. Det kunne da måske også give lidt presse udeomkring om det. Arbejdsmiljøcertifikatet, brugerbetaling på det her område, hvor vi har 110.000 mennesker på sygedagpenge, afskaffer man. Venstre går jo ellers ind for brugerbetaling ganske mange andre steder, på uddannelse til de kortuddannede, på folkeoplysning osv., men her, hvor vi snakker arbejdsmiljø, vil man ikke ramme arbejdsgiverne, nej, de skal have bedre fradragsregler, momsafløftning, og hvad ved jeg. Det er ganske alvorlige sager, vi har med at gøre.