

Regeringen er i løbende dialog med de øvrige EU-lande og bl.a. USA om individets retssikkerhed i forbindelse med gennemførelsen af FN-foranstaltninger. Såfremt der skulle blive tale om indefrysning af økonomiske midler tilhørende danske statsborgere eller andre foranstaltninger rettet mod danske statsborgere som led i kampen mod terrorisme, vil den danske regering naturligvis undersøge, om der er et berettiget grundlag herfor. Som led i denne proces vil den danske regering indgå i tæt dialog med såvel FN's Sanktionskomité som den stat, som måtte have begæret vedkommende optaget på FN's liste over personer, over for hvem der indføres sanktioner i henhold til FN's Sikkerhedsrådsresolution 1267 (1999), 1333 (2000) eller 1390 (2002).

Spm. nr. S 1887

Til beskæftigelsesministeren (24/4 02) af:

Line Barfod (EL):

»Hvilke initiativer vil ministeren tage for at imødekomme buschaufførerne i HT-områdets ønsker om at nedbringe risikoen for vold og overfald, der hænger sammen med, at de som oftest skal have tasken med penge fra billetsalget med hjem efter endt vagt?«

Begrundelse

En del af arbejdsmiljøproblemerne for buschauffører er voldsrisikoen, som både er et fysisk og et psykisk arbejdsmiljøproblem. Problemet hænger sammen med, at buschaufførerne som oftest skal have pengene for billetsalg med hjem, og det er en konsekvens af arbejdets tilrettelæggelse. Beskæftigelsesministeren har en mulighed for i forbindelse med lov om arbejdsmiljø at sikre, at arbejdet tilrettelægges, så problemet løses eller i det mindste formindskes.

Svar (6/5 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg er opmærksom på den voldsrisiko som buschauffører er udsat for under udførelsen af arbejdet.

Det er arbejdsgiveren, som har ansvaret for, at arbejdet planlægges og tilrettelægges således, at det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Herudover har også udbyder et ansvar efter arbejdsmiljøloven. Udbyder af en busrute skal således ved udarbejdelsen af udbudsmaterialet tage hensyn til sikkerheden og sundheden, og udbyder skal i øvrigt medvirke til, at den udbudte opgave kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt, herunder tage hensyn til, hvordan en problemstilling vedr. risiko for vold og overfald skal søges løst.

Jeg kan i øvrigt oplyse, at Arbejdstilsynet netop nu gennemfører et gennemgribende tilsyn i busbranchen, hvor alle virksomheder vil blive aflagt et besøg.

I forbindelse hermed vil der være fokus på voldsrisikoen som et af de væsentligste problemer i branchen.

Såfremt Arbejdstilsynet i en situation som beskrevet i nærværende spørgsmål konkret vurderer, at der er tale om en voldsrisiko, vil Arbejdstilsynet kunne træffe afgørelse om, at voldsrisikoen skal nedbringes. Foranstaltninger til nedbringelse af voldsrisikoen kan i den forbindelse fx være arbejdsorganisatoriske eller tekniske foranstaltninger, som fx personbårne alarmsystemer.

Spm. nr. S 1889

Til justitsministeren (24/4 02) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren redegøre for, hvilke rabatordninger der er etableret for ansatte i politiet inden for virksomheder, f.eks. restaurationer, hvor politiet også har en kontrolfunktion, både af politiet som institution, af medarbejdernes faglige organisationer og eventuelle andre organisationer, foreninger m.v.?«

Svar (30/4 02)

Justitsministeren (Lene Espersen):

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet anmodet Rigspolitichefen om en udtalelse.