

kan udelukkes, at der på lang sigt og for gruppen som helhed foreligger en helbredsrisiko.

Derfor vil jeg gerne høre, om ministeren mener, at man fortsat kan sikre, at der ikke opstår tilsvarende problemer på trods af de store nedskæringer, der er gennemført på arbejdsmiljøområdet.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Til spørgsmålet om besparelserne på Arbejdstilsynet vil jeg sige, at regeringen jo har prioriteret finanslov 2002 sådan, at vi har valgt at satse på nogle af velfærdssamfundets kerneydelser, bl.a. ældreområdet, sygehuse, barselorlov og de svage grupper.

Det valg berører selvfølgelig alle områder inden for staten og herunder også arbejdsmiljøområdet.

Det indebærer, at Arbejdstilsynet og Arbejdsmiljøinstituttet på lige fod med andre institutioner må effektivisere og prioritere deres indsats i de kommende år. Denne effektivisering må imidlertid ikke gå ud over fagligheden og de kerneopgaver, den enkelte myndighed varetager.

Kl. 18.45

Den nye struktur i Arbejdstilsynet med færre enheder flytter ressourcer fra mursten til tilsynsarbejdet, der er kerneopgaven, og indsatsen over for sundhedsskadelige stoffer i arbejdsmiljøet vil fortsat være en prioriteret opgave i Arbejdstilsynet.

Tilsvarende har Arbejdsmiljøinstituttet med inddragelse af bestyrelsen foretaget en tilpasning og prioritering af sine forskningsområder. Arbejdsmiljøinstituttet har ved tilpasningen koncentreret sig om at kunne være et institut med tværfaglig anvendelsesorienteret arbejdsmiljøforskning af international kvalitet og relevans.

Arbejdsmiljøinstituttet har forsøgt at opnå en bemanding med god balance mellem det kemisk-fysiske område, det psykosociale område, det arbejdsfysiologiske område og området vedrørende epidemiologi og overvågning og ulykker. Arbejdsmiljøinstituttet vil fortsat drive forskning inden for sundhedsskadelige stoffer.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):

Fru Line Barfod, 2 minutter.

Line Barfod (EL):

Lige før sagde ministeren, at man måtte skære ned på arbejdsmiljøområdet for at få råd til sygehusene og ældreområdet. Men det er jo fremgået meget klart, at besparelserne på ulandsbistanden er gået til sygehuse, og at besparelser på råd og nævn er gået til ældreområdet. Så besparelserne på arbejdsmiljøet er ikke gået til sygehusene og de ældre. De er gået til de store skattelettelser, der er givet til erhvervslivet på 2,2 mia. kr., og det kommer de, der er ude på arbejdspladserne, så til at betale i form af dårligere arbejdsmiljø.

Jeg vil gerne høre: Når nu beskæftigelsesministeren i et svar på et skriftligt spørgsmål, spm. nr. S 1673, har fremhævet, at Arbejdstilsynet i år skal færdiggøre det gebyrbelagte tilsyn i metal-, stålværks- og støberibranchen, at Arbejdstilsynet er bevidst om, at der på støberier og i forbindelse med svejsning vil være behov for en særlig opmærksomhed, og at registreringen af forbrug af f.eks. mangan sker i produktregistret, er det så ikke tankevækkende for ministeren, at det gebyrbelagte tilsyn afskaffes fra den 1. januar 2003, og at Arbejdstilsynet generelt vil kunne gennemføre færre tilsyn på grund af nedskæringerne, og at man måske er nødt til helt at afskaffe produktregistret?

Hvordan stemmer det med, at man skulle sørge for, at der blev et bedre arbejdsmiljø, og at man skulle sikre, at der ikke kunne opstå arbejdsmiljøskader svarende til de manganskader, vi har set på Stålvalseværket, og som der formentlig også er store problemer med på støberier og andre steder?

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Arbejdstilsynet gennemfører som led i den almindelige drift en betydelig indsats over for sundhedsskadelige stoffer, både som led i den almindelige tilsynsindsats og som led i den løbende overvågning af udviklingen.

Når Arbejdstilsynet aflægger besøg på virksomhederne, vil de som et naturligt led i tilsynet kontrollere, om reglerne vedrørende sundhedsskadelige stoffer er iagttaget, herunder f.eks. om virksomheden bruger de relevante leverandørbrugsanvisninger, og om virksomheden har truffet de nødvendige foranstaltninger, f.eks. i relation til ventilation.

Derudover følger Arbejdstilsynet løbende udviklingen og vurderer herunder, om der er behov for at fastsætte nye grænseværdier. F.eks.