

for fælles radiokommunikation ved koordinering af indsatsen i forbindelse med større ulykker. Skadestedsradioerne dækker dog kun et begrænset geografisk område.

Der er nedsat en arbejdsgruppe om tværgående teknisk radiokommunikation på beredskabsområdet, som skal afklare, om der er behov for en styrkelse af den tværgående kommunikation mellem de forskellige beredskabsmyndigheder. Formandskabet for arbejdsgruppen varetages af Indenrigs- og Sundhedsministeriet, og arbejdsgruppen består herudover af repræsentanter for Forsvarsministeriet, Justitsministeriet, Ministeriet for Videnskab, Teknologi og Udvikling, Finansministeriet, Kommunernes Landsforening, Amdrårdsforeningen, IT- og Telestyrelsen, Rigspolitichefen, Københavns Kommune, Frederiksborg Kommune, Hovedstadens Sygehusfællesskab, Beredskab Storkøbenhavn og Beredskabsstyrelsen. Arbejdsgruppen forventer at have afsluttet sit arbejde til september 2002.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet, herunder Beredskabsstyrelsen, er ikke bekendt med, at der er sket tab af menneskeliv som følge af tekniske kommunikationssvigt i de nuværende elektroniske radiosystemer.

geren bliver afskediget, fordi lønmodtageren har afslået at gå på deltid, eller lønmodtageren har anmodet om at gå på deltid.

Det er domstolene, der afgør størrelsen af en godtgørelse.

Også Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg har stillet spørgsmål om størrelsen af en godtgørelse efter deltidsloven. Jeg kan henvise til besvareelserne af spørgsmål nr. 3, 8 og 67.

Jeg kan citere følgende fra svaret på spørgsmål nr. 3:

»Størrelsen af en godtgørelse for usaglig afskedigelse kan afhænge af mange forskellige forhold. Ved udmålingen af godtgørelsens størrelse lægger domstolene vægt på de konkrete omstændigheder i den enkelte sag. Der er derfor en række forhold, der kan have betydning ved udmålingen af godtgørelsens størrelse. Som eksempler på forhold, der kan have betydning i de enkelte sager kan nævnes lønmodtagerens anciennitet og alder, afskedigelsens mere eller mindre åbenbare urimelighed, i hvilket omfang lønmodtageren også selv har været skyld i afskedigelsen, afskedigelsens økonomiske betydning for lønmodtageren, om afskedigelsesbegrundelserne er særligt krænkende og lønmodtagerens mulighed for at få nyt arbejde.«

Spm. nr. S 1725

Til beskæftigelsesministeren (12/4 02) af:

Jan Petersen (S):

»Vil ministeren oplyse, hvor meget den omtalte godtgørelse i lovforslaget om deltid vil udgøre, hvis en medarbejder bliver tvunget ned i arbejdstid fra 37 timer til 25 timer om ugen, og vedkommende har 3 ugers generel opsigelsesvarsel?«

Svar (29/4 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Lovforslaget sikrer, at en lønmodtager og en arbejdsgiver kan aftale, at lønmodtageren arbejder på deltid. Det er ikke en følge af lovforslaget, at arbejdsgiveren skulle have ret til at tvinge lønmodtageren ned i arbejdstid fra 37 timer til 25 timer om ugen.

Godtgørelsesbestemmelsen i deltidsforslaget omhandler alene den situation, hvor lønmodta-

Spm. nr. S 1726

Til beskæftigelsesministeren (12/4 02) af:

Jan Petersen (S):

»Vil CO-industris aftale om weekendarbejde være gyldig, hvis loven om deltid bliver vedtaget?«

Svar (29/4 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Spørgsmålet svarer til spørgsmål nr. 96, som er blevet stillet af Folketingets Arbejdsmarkedsudvalg den 4. april 2002.

Så vidt det er mig bekendt, følger det af industrioverenskomstens bestemmelser om weekendarbejde, at weekendarbejdere er ansat til at arbejde 24 timer pr. weekend.

Lovforslaget sikrer, at en lønmodtager, der ønsker at arbejde på deltid, har mulighed for dette, hvis arbejdsgiveren er enig, uanset mod-