

- hvordan besparelsen vil være på konsulentområdet i 2002, 2003, 2004 og 2005?»

Svar (25/4 02)

Undervisningsministeren (Ulla Tørnæs):

Undervisningsministeriets (excl. SU-styrelsen) bemanning udgjorde ultimo 2001 633 årsværk, inklusive konsekvenserne af ressortomlægningen ved regeringsskiftet. På finanslov 2002 reduceres de afsatte lønsumsrammer således, at der er mulighed for en bemanning på

582	Årsværk i	2002
537	Årsværk i	2003
518	Årsværk i	2004 og
495	Årsværk i	2005

Den samlede reduktion i hele perioden er således på 138 årsværk svarende til en reduktion på ca. 22% i forhold til bemanningen ultimo 2001.

Denne reduktion er ikke fordelt på de enkelte enheder i ministeriet, idet dette må ses som ét ansættelsesområde.

I første omgang har ministeriet taget konkret stilling til den reduktion, der skal ske fra 2001 til 2003, i alt 96 årsværk, idet reduktionerne i 2004 og 2005 forventes at kunne ske ved naturlig afgang.

I januar måned gennemførte ministeriet en række personalepolitiske initiativer med henblik på at opnå den krævede reduktion:

- Maksimal tilbageholdenhed ved genbesættelse af stillinger
- Stop for vikarsættelser
- Generel afgangsalder på 67 år for overenskomstansatte
- Brug af senior- og fratrædelsesordninger
- Brug af muligheden for omdannelse af eksisterende job til fleksjob
- Udlånsordninger samt ekstern turnus for AC-fuldmægtige
- Jobskifte og nedsat arbejdstid
- Øget ledelsesbesluttet intern mobilitet

Disse initiativer påregnes at få en effekt svarende til den nødvendige reduktion i lønsumsrammen i 2002.

For 2003 er den afledte effekt af ovenstående, sammenlagt med tilsvarende initiativer i 2003 og den forventede effekt af mobilitet, naturlig afgang m.v. i 2003, ikke stor nok til at modsvare det opstillede årsværksmål. De iværksatte initiativer m.v. påregnes således at have en effekt på

ca. 60 årsværk, hvorfor det har været nødvendigt at benytte uansøgt afskedigelse af 35 medarbejdere svarende til ca. 35 årsværk.

Denne proces er ligesom de bagvedliggende beregninger nøje gennemdrøftet i ministeriets samarbejdsudvalg og er i øjeblikket i den såkaldte »varslingsfase«.

Dette betyder, at der over for nævnte 35 medarbejdere er varslet afskedigelse.

Det er efter høringsfristens udløb ministeriets forventning, at der til de pågældende vil kunne sendes afskedigelsesbreve.

Gældende regler for afskedigelse er overholdt, ligesom der på grund af antallet af afskedigelser er sket orientering af Arbejdsmarkedsrådet.

De iværksatte varslinger er fordelt således:

Departementet	9	medarbejdere
Uddannelsesstyrelsen	13	medarbejdere
Institutionsstyrelsen	13	medarbejdere
I alt	35	medarbejdere

Endvidere er der varslet afsked for et antal studenter.

Oven for nævnte fordeling på ministeriets enheder er ikke udtryk for, at der er taget stilling til den fremtidige ressourceanvendelse i de enkelte enheder, idet der foretages en løbende omprioritering af personaleressourcerne i overensstemmelse med opgavefordelingen.

Fordelingen af de iværksatte varslinger på alder ser således ud (eksklusiv studenter):

Yngre end 40 år	24%	(18,6%)
Mellem 40 og 50 år	20%	(25,4%)
Ældre end 50 år	56%	(56%)

Tallene i parentes er ministeriets aldersfordeling pr. 1/1-2002 (eksklusiv studenter).

Fordelingen af de iværksatte varslinger på køn ser således ud (eksklusiv studenter):

Mænd	28%	(47%)
Kvinder	72%	(53%)

Tallene i parentes angiver fordelingen pr. 1/1-2002 af ministeriets ansatte på køn (eksklusiv studenter).

I forbindelse med årsværksbesparelsen er gennemført en gennemgang af, hvilke opgaver der bortfalder eller reduceres som følge af ny lovgivning og forskellige iværksatte udviklingsprojekter, ligesom forskellige forenklingsforslag,