

Jeg opsummerer: Hvis man i forvejen er fuldtidsansat på den pågældende virksomhed eller en anden virksomhed under denne overenskomst, kan man ikke gå på deltid.

Så vil jeg godt spørge: Er der nogle i salen, der ikke har hørt det? Så vil jeg gentage: Hvis man i forvejen er fuldtidsansat på den pågældende virksomhed eller en anden virksomhed, kan man ikke gå på deltid.

Kl. 15.20

Så siges det i § 11, stk. 3: »Antallet af fuldtidsstillinger må ikke reduceres i forbindelse med etablering af deltidsbeskæftigelse.« Og så er der undtagelsen, som henviser til de medarbejdere, der har nedsat arbejdsevne. Det er bare ikke den gruppe, regeringens deltidsforslag tager sigte på, for for at komme på deltid efter regeringens forslag behøver man ikke at have nedsat arbejdsevne. Jeg synes, det er deprimerende, at vi onsdag efter onsdag skal strides om fakta. Det forekommer mig, for at sige det blidt, ikke særlig hensigtsmæssigt.

Carsten Hansen (S):

Nej, det forekommer ikke særlig hensigtsmæssigt, men jeg synes, at ministeren skulle have undersøgt det ordentligt, inden han gik ud og udtalte sig. Og jeg synes egentlig, at ministeren udtaler sig mod bedre vidende, for det er ikke overenskomsten, og det udtaler medarbejderen så også. På Coloplast, siger hun, er det først og fremmest ansatte, der er blevet slidt ned eller ramt af sygdom, der får bevilget deltidsjob, og det er så, fordi virksomheden synes, de skal være der og ikke andre steder. Men i virkeligheden kan man aftale sig ud af det, og det åbner overenskomsten også mulighed for. Jeg synes, man skulle undersøge det bedre.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det viser jo bare, at hr. Carsten Hansen har misforstået forslaget. Vores forslag går ud på at give en lønmodtager en ret til at gå til sin arbejdsgiver og aftale nedsat tid. Jeg vil godt lige opsummere det, der står i industriens overenskomst 2000-2004, og det er den periode, det gælder for.

For det første: Coloplast arbejder på denne her overenskomst, som lægger hindringer i vejen for deltidsbeskæftigelse, det fremgår af § 11, stk. 1, og § 11, stk. 3, i overenskomsten.

For det andet: Udtalelserne fra Coloplasts personalechef i Kvindernes Fagblad er fuldstændig korrekte og i overensstemmelse med

overenskomstens bestemmelser. Ikke alle, der ønsker at kunne gå på deltid, kan få lov.

For det tredje: Regeringens forslag tager netop sigte på at hjælpe de medarbejdere på Coloplast, som af private grunde ønsker at gå på deltid, men som har fuld arbejdsevne. Der gøres så mange krumspring i denne her sag for at forhindre almindelige lønmodtagere i at aftale en lavere arbejdstid, når de f.eks. nærmer sig pensionsalderen. Man kan i sandhed tale om, at hensynet til organisationerne tæller mere end hensynet til det enkelte menneske. Hvad var det nu, Socialdemokraternes slogan var i den sidste valgkamp? Mennesker først, tror jeg nok, det hed, men man har ikke meget fornemmelse af det, når man overværer debatterne her i salen.

Anden næstformand (Poul Nødgaard):

Hr. Carsten Hansen, og det er den sidste bemærkning.

Carsten Hansen (S):

Ja, det er fantastisk. Vi har nu haft 30 deputationer inde, vi har spurgt efter eksempel på eksempel, og når ministeren så fremhæver et eksempel, viser det sig, at det er på et fuldstændig forkert grundlag.

Det er da underligt, at ministeren har fremsat et lovforslag, som skal dække de 4 pct. af lønmodtagerne, som ikke har deltidsbegrebet inde i deres overenskomster, et frihedsbegreb, som ingen ønsker sig, heller ikke de arbejdsgivere, der har deltaget her.

Det er altså udelukkende, for at Venstre kan få sin frihedspakke, som er ideologisk bestemt, igennem, som giver arbejdsgiverne en ubetinget ret til at sætte mennesker på deltid, hvis det vel at mærke er begrundet i virksomhedens forhold, og når ministeren så har ét eksempel, så viser det sig, at det ikke er overenskomsten, der blokerer. Det er dog fantastisk, at vi skal leve med dét.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Til Hr. Carsten Hansen: Jeg vil henvise til SiD-undersøgelsen, som viste, at 20 pct. af SiD'erne ønsker at gå på deltid, og at halvdelen af dem kunne oplyse, at det var overenskomsten, der var en hindring. LO har fået foretaget en undersøgelse, der viser det samme. Hr. Carsten Hansen lukker øjnene og leder efter navngivne personer, men jeg vil bare opsummere denne her sag én gang til, fordi den er så krystalklar: Colo-