

Fru Anne Baastrup sagde, at det som regel var kvinderne, der fik lov at blive i boligene. Meget ofte er det kvinderne, der må flytte med børnene. Men uanset om det er manden eller kvinden, der står på gaden, er det et kolossalt problem ikke at have noget sted at bo. I mange kommuner kan man ikke engang blive skrevet på venteliste, hvis ens eneste problem er, at man mangler en bolig. Man kan først komme på ventelisten, når man har fået andre problemer oveni. Det er svært at få den reelle ligestilling, så længe der ikke også er de lige muligheder: Så længe man ikke har mulighed for at få en bolig, og så længe man ikke har mulighed for at få en daginstitutionsplads.

I forhold til ligestilling handler det jo ikke kun om kvinders ligestilling, men i det hele taget om ligestilling mellem mennesker, og det fremgår af redegørelsen, at det også handler om handicap. Desværre ser det ud til, at regeringens og de borgerliges holdninger heller ikke her handler om ligeværdighed. I går kunne vi i fjernsynet se et indslag om Frederiksborg Amt, der skærer ned, fordi de nu på grund af de nedskæringer, der er over for kommuner og amter, skal skære ned. Så vælger de at skære ned på den lillebitte løn, de handicappede får. De, der får 4 kr. i timen, får fremover ikke noget, og de, der får 16 kr., skal fremover kun have 15 kr. i timen.

Det er ikke ligeværdigt at behandle folk på den måde at gå ind og skære ned. Og hvis det er udtryk for den holdning, som de borgerlige partier har om, hvordan man behandler andre mennesker, så lover det ikke godt for ligestillingen fremover.

Enhedslisten ønsker, at vi får en reel ligestilling i form af ligeværdig behandling. Vi skal anerkende, at alle mennesker har krav på at blive behandlet med respekt, og vi skal skabe lige muligheder. Særlig på arbejdsmarkedet har vi et behov for, at der bliver en reel lige løn.

Det handler, som det også fremgår af redegørelsen, ikke kun om, at man skal have lige løn for det samme arbejde, men også om, at det danske arbejdsmarked er meget kønsopdelt. I de fag, hvor der arbejder mange kvinder, er lønnen klart lavere end i de fag, hvor der er flest mænd. Faktisk er det sådan, at der f.eks. i juristerhvervet, hvor jeg selv er, er nogle, der i fuld alvor taler om, at det er et problem, at der kommer for mange kvinder, for så vil lønnen nok falde. Så længe forholdene er sådan, er der altså stadig langt til ligestilling på arbejdsmarkedet.

Så handler ligestilling også, som det fremgår af redegørelsen, om sammenhængen mellem arbejdsliv og familieliv. Men også her ser vi, at der er langt fra de kønne ord i redegørelsen og til det, der sker, når regeringen så skal handle. Man har valgt at skære ned og forringe barselorloven i stedet for at lave en barselorlov, der giver en reel fleksibilitet; en barselorlov, der giver et reelt retskrav også for fædrene på at kunne holde barselorloven, så man kan gå op og sige til arbejdsgiveren: Jeg skal holde barselorlov. Men nu er det i stedet for noget, man skal sidde og forhandle om, og som man risikerer ikke at få, og slet ikke, hvis man skifter til et andet arbejde.

Hvis man skal have en reel ligestilling i forhold til barselorlov, skal der også være en barselorlov med fuld løn. Så længe mændene tjener mere end kvinderne i de fleste familier, vil det som regel for de fleste være meget svært at få økonomien til at hænge sammen, hvis det er manden, der går på barselorlov. Derfor giver det kun lige muligheder, hvis man får fuld løn. Der er det så selvfølgelig nødvendigt med en central barselfond til at betale, så man ikke især rammer små virksomheder meget hårdt.

Hvis der skal være reel ligestilling, skal der også være tilstrækkelig med daginstitutionspladser, og de skal være af en ordentlig kvalitet, så de ikke bare er opbevaringssteder, men er steder, hvor børnene også har det godt, og hvor man er tryk ved at lade sine børn være.

Som fru Anne Baastrup var inde på i sit indlæg, handler ligestilling i høj grad også om arbejdsmiljø. Den offentlige sektor er et af områderne med det aller dårligste arbejdsmiljø, hvor man slider flest mennesker ned og udstøder flest mennesker fra arbejdsmarkedet, især inden for social- og sundhedsområdet. Derfor var det længe tiltrængt, at vi fik den arbejdsmiljøreform, der var på vej, både vedrørende arbejdsskader og større forebyggende indsats. Desværre går regeringen den anden vej, og arbejdsskadereformen har foreløbig lange udsigter. Vi håber, det kan lykkes fagbevægelsen at få presset igennem, at vi får arbejdsskadereformen.

Ligestilling handler jo, som debatten her har vist, ikke kun om forholdene i Danmark, men også om forholdene i den tredje verden. Når vi skal støtte ligestilling i den tredje verden og støtte projekter med kvinder, så handler det ikke kun om, at vi skal komme som de gode og hjælpe kvinderne, men det handler om, at ligestilling er selve forudsætningen for, at der kan ske en udvikling i tredjeverdenslande. Det er selve