

stration til service. For den offentlige sektor som helhed ventes der således en vækst i den offentlige beskæftigelse på 6.000 personer i 2002, jf. *Økonomisk Redegørelse*, januar 2002.

Spm. nr. S 1352

Til finansministeren (13/3 02) af:

Ole M. Nielsen (KRF):

»Hvordan skønner ministeren, at den aktuelle aldersfordeling blandt de fyrede statslige medarbejdere vil påvirke situationen på arbejdsmarkedet, og har regeringen foretaget en vurdering af, hvordan fyringsmønsteret vil påvirke den kommende tids udbud af arbejdskraft i forhold til efterspørgslen og i forhold til, hvis man havde valgt at fyre medarbejdere med lavere alder?«

Begrundelse

Regeringen bekymrer sig meget om problemer med manglende udbud af arbejdskraft.

Svar (20/3 02)

Finansministeren (Thor Pedersen):

I *Økonomisk Redegørelse* fra januar 2002 er redegjort for regeringens forventninger til den makroøkonomiske udvikling i de kommende år. Heri er søgt indregnet konsekvenserne af finanslovforslaget for 2002.

Der er i de makroøkonomiske fremskrivninger forudsat en stigning i den samlede offentlige beskæftigelse på 87.000 personer fra 2000 til 2010 – heraf 50.000 i den private sektor og 37.000 i den offentlige sektor.

Beskæftigelsen i hele den offentlige sektor under et skønnes i 2002 at vokse med 6.000 personer, jf. *Økonomisk Redegørelse*, januar 2002. Dette skal bl.a. ses i lyset af en række nye initiativer, som er finansieret på finanslovforslaget for 2002, herunder ikke mindst 1½ mia.kr. til sygehusene og ½ mia.kr. til de ældre.

Aldersfordelingen blandt dem, der er varslet afskediget, svarer i hovedtræk til aldersfordelingen på de berørte ministerområder, jf. Finansministerens svar på spørgsmål s 1019 (2. samling) af 20/2 – 2002 stillet af Pernille Falcon (EL).

Aldersfordeling blandt dem, der er varslet afskediget, skønnes ikke at påvirke forudsætningerne i de makroøkonomiske fremskrivninger.

Der ventes under alle omstændigheder en betydelig efterspørgsel efter arbejdskraft i de kommende år i en række delsektorer inden for både den private og den offentlige sektor.

Spm. nr. S 1353

Til finansministeren (13/3 02) af:

Ole M. Nielsen (KRF):

»Mener ministeren at fyringerne af fortrinsvis ældre medarbejdere stemmer overens med regeringens intentioner om, at flere skal blive længere på arbejdsmarkedet?«

Svar (21/3 02)

Finansministeren (Thor Pedersen):

Ansvar for, hvem der skal afskediges, er det enkelte ministeriums, men Finansministeriet har ved flere lejligheder over for ressortministerierne understreget betydningen af, at de lokale ledelser foretager afbalancerede afskedigelser, navnlig i relation til alder.

Dette er blandt andet sket på møder med de personaleansvarlige for ressortdepartementerne den 16. januar og den 20. februar 2002 samt i et brev fra Finansministeriets departementschef til de øvrige departementschefer af 22. februar 2002.

Finansministeriet har i den forbindelse lagt vægt på, at ældre medarbejdere med deres store viden og erfaringer generelt er meget værdifulde for arbejdspladserne, og at medarbejdere i denne aldersgruppe erfaringsmæssigt har sværere ved at finde anden ansættelse end yngre medarbejdere.

Personalestyrelsen og de statslige personaleorganisationer er således enige om, at der skal være særligt fokus på seniorer. Parterne har i fællesskab nedsat en projektgruppe, som skal se på mulighederne for genplacering af afskedigede medarbejdere inden for staten, amterne, kommunerne eller i den private sektor.

Den positive holdning til seniorer afspejler sig også i de netop indgåede overenskomster på det statslige område, hvor kompetenceudvik-