

sige, at det er det her heller ikke, det er nemlig af samme skuffe. Så kan det godt være, at hr. Lars Barfoed vil føre det hen til, at det er en 1. maj-tale.

Jeg kan jo kun sige, at den skriver I for mig. I kommer jo med alle de forslag, som faktisk gør, at man kommer til at reagere, som om det var 1. maj.

Jeg har så stort et ansvar over for virksomhederne, og jeg går meget op i konkurrenceevnen. Det er jeg da ked af, for jeg burde jo lade jer cykle af sted med det, og så se, hvor det havnede henne. Hvis det er kaos, man vil have skabt i Danmark, jamen så gør det!

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Jeg har to opklarende spørgsmål.

Hvis man giver mulighed for at konkurrere på pris, hvad jeg synes er fair, er det så ikke rigtigt forstået, at hvis man skal have en fair konkurrence, skal det også foregå på lige betingelser? Det vil sige, at det skal være to a-kasser, som har de samme opgaver og de samme forpligtelser, man skal sammenligne, ellers bliver det jo unfair konkurrence, og det tror jeg da ikke at Det Konservative Folkeparti går ind for.

Det andet er også et spørgsmål om at have selvstændige og lønmodtagere i samme a-kasse. Kunne man ikke forestille sig, at det måske kunne give nogen problemer, hvis en a-kasse både havde en arbejdsgiver og en lønmodtager fra samme virksomhed, hvor a-kassen jo på lønmodtagerens vegne skal indhente lønoplysninger hos et andet medlem, som nu tilfældigvis er selvstændig? Kan det ikke give nogen loyalitetskonflikter?

(Kort bemærkning).

Lars Barfoed (KF):

Til hr. Ole Sohn med hensyn til at konkurrere på pris, og at det må forudsætte, at man har de samme opgaver, hvis det skal være en fair konkurrence: Jeg er selvfølgelig godt klar over, hvor det er, hr. Ole Sohn vil hen med det spørgsmål, nemlig at der i forskellige brancher kan være nogle forskellige problemstillinger, der gør sig gældende, og så kunne man sige, at en tværfaglig a-kasse f.eks. ikke har de samme opgaver som en branchespecifik a-kasse.

Det kan man selvfølgelig overveje, og det er da et sagligt argument at føre frem i debatten. Jeg vil nu mene, at det grundlæggende er de samme opgaver, som a-kasserne skal foretage,

og at det er den samme faglige indsigt, medarbejderne skal have, uanset hvilken a-kasse det drejer sig om. Jeg tror ikke på, at opgaverne er så forskellige, at det betyder, at man ikke har en fair konkurrence på prisen, altså på kontingentet, blot fordi man henholdsvis er en tværfaglig og en branchespecifik a-kasse. Så store er forskellene ikke.

Især når vi så her sætter et minimumstal på 10.000 medlemmer, tror jeg, at det er a-kasser, der har en sådan volumen, en sådan størrelse, at der er plads til at ansætte de fornødne eksperter, uden at der bliver nogen forvridning i konkurrencen mellem de forskellige typer af a-kasser. Så jeg er ikke enig i, at der er så forskellige opgaver, at det skulle medføre en unfair konkurrence på prisen.

Kl. 17.40

Med hensyn til selvstændige og lønmodtagere i samme a-kasse peger hr. Ole Sohn på, at det måske kunne give problemer, hvis man skal undersøge forhold hos en lønmodtager, og den selvstændigt erhvervsdrivende er med i den samme a-kasse. Jeg har også noteret, at der i nogle af høringssvarene er antydnet problemstillinger af den art, og jeg synes da, at vi skal få undersøgt lidt nærmere, om der er nogen problemer i det. Jeg kan ikke forestille mig, at det er problemer, som vil betyde, at vi ikke kan have selvstændige og lønmodtagere i samme a-kasse, men det er da muligt. Der skal jo sættes nogle værneregler ind på en eller anden måde, og det vil jeg da ikke afvise, men lad os få det undersøgt under udvalgsarbejdet.

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Jeg talte jo en del om konkurrenceevnen for virksomhederne, og jeg fik altså ikke noget svar fra hr. Lars Barfoed på, om man ikke er optaget af den situation, at virksomhederne skal have de bedst mulige forhold. Derfor er jeg nødt til at stille spørgsmålet lidt mere konkret: Har en arbejds-specifik kasse ikke et nærere tilhørsforhold til virksomhederne, end en tværfaglig a-kasse har? Og derfor: Hvor er risikoen størst for, at man kan komme til at gå længst ledig, sagt til hr. Lars Barfoed, og hvor der dermed kan gå nogle ressourcer tabt?

For mig er svaret enkelt: Det er der selvfølgelig i den tværfaglige, hvis ikke man skal have dem alle sammen rendende på virksomheden efter arbejde. Ellers skal man have styrket AF yderligere, men det er jo ikke alle job, der bliver