

Den næste sag på dagsordenen var:

21) Første behandling af lovforslag nr. L 122: Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension, lov om en aktiv arbejdsmarkedspolitik og lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse. (Tværfaglige arbejdsløshedskasser).

Af beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen).

(Fremsat 27/2 2002).

Lovforslaget sattes til forhandling.

Forhandling

Freddy Dam (V):

L 122 giver mulighed for at etablere flere tværfaglige a-kasser, og der skabes mulighed for optagelse af både lønmodtagere og selvstændige i samme a-kasse. Samtidig forhøjes kravet til a-kassernes medlemsantal fra 5.000 til 10.000 medlemmer, og der gennemføres nogle ændringer vedrørende deltid, ATP og især pension som konsekvens af den nye struktur.

Det er Venstres opfattelse, at tværfaglige a-kasser passer til nutidens arbejdsmarked som supplement til de eksisterende faglige a-kasser, og vi hilser derfor forslaget velkommen.

De sædvanlige faglige faggrænser udviskes i stigende omfang, og indholdet i de enkelte job ændres hurtigt. Arbejdsfunktioner baseres mere på individuelle kompetencer end på formelle faglige kvalifikationer, og der sker en løbende vækst i projektorienteret arbejde og tværfaglige team. Alt dette kalder efter vores opfattelse på en tværfaglig orientering af a-kasser.

Hertil kommer, at tværfaglige a-kasser fremmer den faglige fleksibilitet og mobilitet. Hvis en faglig a-kasse er fokuseret på medlemstal, kan et ledigt medlem risikere, at a-kassen vil modarbejde hans ønsker om at opnå beskæftigelse på et andet fagligt område, f.eks. i forbindelse med medlemmets opkvalificering. Den risiko vil ikke være til stede i en tværfaglig a-kasse, al den stund det jo ikke vil være nødvendigt at skifte til en anden. Så tværfaglige a-kasser har den yderligere fordel, at de fjerner mulige barrierer for anvisning af job i andre fag.

Der er mere end 200.000 a-kasse-medlemmer, der skifter faglig a-kasse om året, bl.a. som følge af jobskifte. Disse overflytninger er administrativt ganske krævende og medfører i virkelig-

den et betydeligt og omkostningskrævende bureaukrati. I de tværfaglige a-kasser reduceres udgiften til administration, idet medlemmerne har mulighed for at forblive i den samme a-kasse ved jobskifte.

Kl. 16.45

Med hensyn til a-kassernes administrationsbidrag er der betydelige forskelle. I den billigste udgør administrationsbidraget 500 kr. pr. år ca. og i den dyreste ca. 2.500 kr. pr. år. Etablering af flere tværfaglige a-kasser må antages at medføre et mål af konkurrence imellem a-kasserne, ikke kun på pris, men også på medlemservice, og det vil jo være til gavn for medlemmerne.

I betragtning af, at forslaget medfører mere frihed for den enkelte, større effektivitet i jobformidlingen og mindre bureaukrati, får det naturligvis Venstres støtte.

Første næstformand (Svend Auken):

Så er der foreløbig tre, der har bedt om korte bemærkninger, og det er hr. Ole M. Nielsen, hr. Ole Sohn og hr. Ole Vagn Christensen. Derefter får hr. Freddy Dam lejlighed til at svare.

(Kort bemærkning).

Ole M. Nielsen (KRF):

For at der ikke skal være nogen misforståelser: Vi støtter forslaget, men det, jeg vil spørge om, er det med at hæve mindstetallet til 10.000 medlemmer, specielt for nye kasser, med det samme. Kan Venstres ordfører give en forklaring på fornuften i det? Det er jo næsten det samme som at kræve af en lokalradio, at den skal have 10.000 lyttere, før den får sendetilladelse. Det er altså ikke mig, der har opfundet sammenligningen, men jeg synes faktisk, den er rimelig god.

Jeg kan se, at ministeren ryster på hovedet, og jeg glæder mig til at få en forklaring på det, for jeg synes faktisk, det umuliggør, at man kan få nye a-kasser. Man kan sagtens lade de gamle kasser overgå til at være tværfaglige, men den monopolisering, der ligger i forslaget til de eksisterende kasser, kan jeg egentlig ikke rigtig lide.

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Det er mere et opklarende spørgsmål.

Det, der er kendetegnende for de fagligt funderede a-kasser, er selvfølgelig, at de har et særligt kendskab til deres fagområder og dermed også har en større mulighed for at være opsøgende for at sikre medlemmerne arbejde. Men hvis vi nu forestiller os, at man som elektriker