

Spm. nr. S 1510

4) Til finansministeren af:

Henrik Sass Larsen (S):

»Hvilke andre virkemidler end Den Særlige Pensionsopsparing mener regeringen at have til sin rådighed for at forhindre en overophedning af dansk økonomi?«

Skriftlig begrundelse

Spørgeren ønsker at få uddybet ministerens udtalelser i Dagbladet Køge mandag d. 18. marts 2002.

Formanden:

Som tidligere meddelt er dette spørgsmål udgået til skriftlig besvarelse.

Spm. nr. S 1511

5) Til finansministeren af:

Henrik Sass Larsen (S):

»Vil ministeren bekræfte, at Den Særlige Pensionsopsparing ikke er omfattet af regeringens skattestop?«

Skriftlig begrundelse

Spørgeren ønsker at få uddybet ministerens udtalelser i Dagbladet Køge mandag d. 18. marts 2002.

Formanden:

Som tidligere meddelt er dette spørgsmål udgået til skriftlig besvarelse.

Spm. nr. S 1504

6) Til beskæftigelsesministeren af:

Jan Petersen (S):

»Er tillidsrepræsentanten omfattet af beskyttelsesreglerne for tillidsrepræsentanter, selv om den pågældende tvinges på deltid?«

Skriftlig begrundelse

Spørgeren ønsker en præcisering af beskyttelsen af tillidsrepræsentanterne i forhold til regerin-

gens lovforslag om gennemførelse af deltidsidektivet.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg kan svare meget kort: Svaret er ja.

Jan Petersen (S):

Jamen det var jo et prisværdigt kort svar. Så vil jeg gerne bede om at få det uddybet.

Det er sådan, at i spørgsmålet om at overgå til deltid kan man ikke udelukke, at der vil være medarbejdere, som får et såkaldt siciliansk tilbud af arbejdsgiveren, og at den pågældende også kan være tillidsrepræsentant.

Nu er det sådan, at lovforslaget, som jeg har forstået det, fjerner arbejdstidsbestemmelser og eventuelle beskyttelser lagt ind i det, og dermed er en tillidsrepræsentants beskyttelse, for så vidt angår arbejdstiden, også bortfaldet, hvis lovforslaget vedtages.

Men samtidig indgår der i en række overenskomster en særlig beskyttelse af tillidsrepræsentanter. Derfor er det stadig væk interessant at få en egentlig belysning fra beskæftigelsesministeren af, hvorledes den pågældende tillidsrepræsentants retsstilling er, såfremt den pågældende bliver bedt om at gå på deltid, men ikke ønsker at gøre det. Hvad er så retsstillingen for den pågældende tillidsrepræsentant, f.eks. i forbindelse med en afskedigelse?

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Lovforslaget om deltid går naturligvis ikke ud på at tvinge en lønmodtager, herunder en, der har status som tillidsrepræsentant, til noget som helst. Hvis en arbejdsgiver skulle finde på at tvinge en tillidsrepræsentant til at gå på deltid, er situationen slet ikke omfattet af loven.

En tvangssituation ville skulle bedømmes efter de almindelige beskyttelsesregler, og for tillidsrepræsentanternes vedkommende skal der som oftest efter afskedigelsesbeskyttelsesreglerne foreligge tvingende grunde for ensidigt at nedsætte arbejdstiden for en tillidsrepræsentant.

Tillidsrepræsentantens ekstra beskyttelse er i praksis i høj grad knyttet til den situation, hvor arbejdsgiveren afskediger vedkommende eller nedsætter arbejdstiden begrundet i arbejdsmangel. I den situation skal arbejdsgiveren bevise, at der var tvingende grunde til at afskedige netop tillidsrepræsentanten.