

om at tiltrække den arbejdskraft, som der bliver stadig mere mangel på i de kommende år.

Det Konservative Folkeparti kan støtte lovforslaget.

(Kort bemærkning).

**Ole Vagn Christensen (S):**

Hr. Lars Barfoed foretog en gentagelse fra en tidligere tale, men det er jo selvfølgelig også klart, når talen skulle holdes på en andens vegne.

Derfor er mit spørgsmål meget, meget enkelt apropos det her med sanktionsbestemmelser: Vil hr. Lars Barfoed ikke godt erkende, at det at have retten til at vælge en sikkerhedsrepræsentant også i virksomheder med 5 ansatte og derover, giver en ligeberettigelse, når man skal snakke om arbejdsmiljø? Hvis man derimod ikke har en sikkerhedsrepræsentant, er der ikke et ligeværdigt forhold, for så er der et arbejdsgiver- og et ansættelsesforhold.

Apropos tidligere ... Nå, jeg kan se, den røde lampe lyser.

Kl. 17.50

**Den fg. formand (Pia Gjellerup):**

Ja, og derfor er det hr. Lars Barfoed.

(Kort bemærkning).

**Lars Barfoed (KF):**

Det var ifølge hr. Ole Vagn Christensen den samme tale, jeg holdt nu, som jeg holdt tidligere på dagen. Jeg mener, jeg har husket at skifte manuskript, inden jeg gik herop, og derfor tror jeg nu, at det skyldes, at hr. Ole Vagn Christensen ikke lyttede helt efter, hvad jeg sagde enten den gang, eller da jeg holdt det tidligere indlæg.

Men jeg skal ikke benægte, at det sådan var de samme holdninger, der gik igen. Der er vi rimelig stabile i Det Konservative Folkeparti, vi skifter ikke sådan mening, bare fordi der er gået en halv time, siden vi holdt vores sidste indlæg. Så holdningerne var de samme, det må jeg give hr. Ole Vagn Christensen medhold i.

Omkring det her med at have retten til en sikkerhedsrepræsentant er jeg selvfølgelig enig i, at det fører noget med sig, når man er sikkerhedsrepræsentant; det giver naturligvis – det er jo oplagt – en status, en vis beskyttelse at være valgt sikkerhedsrepræsentant.

Man kunne for så vidt så argumentere for, at virksomheder med under 5 ansatte også kunne have behov for det. Så ville der altså ikke være nogen grænser. Når man sætter disse grænser, er det, fordi man må formene, at når virksomhe-

den er tilstrækkelig lille – og så kan man jo altid diskutere, om det er 5 eller 10, der er det rigtige antal – så betyder det ikke så meget, så gør det ikke så stor en forskel, for dér har man en daglig dialog ...

**Den fg. formand (Pia Gjellerup):**

Det må diskuteres i kommende indlæg, for nu er det hr. Ole Vagn Christensen for en kort bemærkning.

Jeg beder om, at medlemmerne respekterer, at når den røde lampe lyser alene, så er det altså for, at man skal slutte omgående.

(Kort bemærkning).

**Ole Vagn Christensen (S):**

Jeg takker for indrømmelsen af, at der er en større sikkerhed, i det øjeblik man har fået lov til at have en valgt repræsentant. Det er der jo også lagt op til; sådan er disse forhold beskrevet i lovgivningen.

Det, jeg ikke rigtig kan forstå, er sådan set, at man ønsker det her fjernet, hvis det virkelig er sådan, at det har givet, og at det giver nogle muligheder for – som vi andre påstår – et forbedret arbejdsmiljø.

Min anden del af spørgsmålet til hr. Lars Barfoed – jeg kan se, at nu er det lige før, det går galt igen – er: Hvad er det for nogle sanktionsbestemmelser, man vil lægge ind i stedet for, for de må jo være skrapper end tidligere?

**Den fg. formand (Pia Gjellerup):**

Hr. Lars Barfoed for en kort bemærkning, inden vi går tilbage til ordførerrækken.

(Kort bemærkning).

**Lars Barfoed (KF):**

Jeg takker formanden for reprimanden med hensyn til den røde lampe. Jeg skal forsøge at overholde det, men man bliver jo grebet, når man først er i gang her i disse interessante debatter.

Jeg vil godt forfølge det med sikkerhedsrepræsentanterne yderligere. Det er jo sådan, tror jeg vi er enige om, at der er en vis nedre grænse for, hvor lille en virksomhed kan være, for at det stadig er meningsfuldt at have et sådant organiseret sikkerhedsapparat og en valgt sikkerhedsrepræsentant, og der mener vi altså, at den nedre grænse snarere er 10, end den er 5.

Det kan vi så være uenige om, men stadig væk er jeg da enig i, at sikkerhedsrepræsentanten har en status, og at det gør en forskel, men vi