

Jeg skal kraftigt tage afstand fra de ting, der ligger i de punkter i lovforslaget, og give tilsagn om, at vi vil gå konstruktivt ind i det her, for der er en lang række spørgsmål, som jeg ikke kan nå at stille her, og dem vil vi stille under det udvalgsarbejde, der kommer.

(Kort bemærkning).

Charlotte Antonsen (V):

Nu kan man jo altid overveje, når man laver lovforslag, om man skal slå fire forskellige ting sammen. Det kan godt være, at man ikke skulle have gjort det her, for det, jeg hørte nu, var, at hr. Bjarne Laustsen ikke tog afstand fra ændringen vedrørende mobning.

Skal det forstås sådan, at Socialdemokratiet nu støtter, at Arbejdstilsynet ikke længere kan komme ud og blande sig i, hvordan man håndterer mobning, og at man altså nu accepterer, at det er parternes sag?

(Kort bemærkning).

Bjarne Laustsen (S):

Det siger næsten sig selv, at vi kigger på det forhold her, og vi har allerede set, at forskellige organisationer har lavet nogle aftaler og puttet dem ind i overenskomsten. Vi tager til efterretning, at det er sådan. Vi vil også kigge meget på, om indholdet hviler på lovens bogstav og der ikke er nogen forringelse i de aftaler. Så har vi ikke noget imod det.

Der er en lang række spørgsmål, der knytter sig til dem, der ikke har en overenskomst osv., og dem må man også prøve at håndtere. Men vi mener også, at vi ikke skal gå videre end det her, at det er et skridt, hvor vi må prøve at se på udviklingen og hvordan det ser ud i fremtiden, og så vil vi forholde os til det. Vi har taget til efterretning, at der er nogle parter, der har ønsket og prøver som en forsøgsordning at lave det her, og så vil vi kigge på resultaterne deraf.

Kl. 17.35

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Hr. Bjarne Laustsen nævnte virksomheder med 5-9 ansatte med sikkerhedsrepræsentanter, og hvor mange sikkerhedsrepræsentanter der var.

Kan hr. Bjarne Laustsen godtage, at det ikke er alle virksomheder med 5-9 ansatte, der har behov for en sikkerhedsrepræsentant? Og er hr. Bjarne Laustsen i givet fald positivt indstillet over for, at vi under udvalgsarbejdet kigger på problemet med sikkerhedsrepræsentanterne?

(Kort bemærkning).

Charlotte Antonsen (V):

Jeg vil da godt spørge i samme boldgade.

Når hr. Bjarne Laustsen er så optaget af, om virksomheder med 5-10 ansatte skal have sikkerhedsrepræsentant, hvad så med dem under 5 ansatte? Hvorfor skal de så ikke også have? Hvorfor har man ikke indført det for længst? Nu har man jo haft 9 år til at overveje situationen.

Jeg kan så forstå, at man ville stemme for den del om mobning, hvis man f.eks. udskilte forslaget om det – sådan må jeg forstå det, hr. Bjarne Laustsen sagde før – og det er da i hvert fald noget, vi så må overveje.

Så vil jeg gerne spørge til det, hr. Bjarne Laustsen sagde om, at politiet må komme rendende i private hjem. Hvad er det for noget?

Kan politiet bare sådan komme ind i private hjem – eller hvad?

(Kort bemærkning).

Bjarne Laustsen (S):

Til det sidste spørgsmål, som fru Charlotte Antonsen stiller, vil jeg sige, at jeg synes, at når man er ordfører, skal man prøve at læse de høringsvar, der kommer, og der er givet fyldige svar på det spørgsmål bl.a. fra en meget stor lønmodtagerorganisation i Danmark.

Med hensyn til det andet, om der skal være sikkerhedsorganisation i virksomheder med under 5 ansatte: Det har vi ikke ment hidtil, men hvis Venstre kommer og siger, at de synes, at der skal være en sikkerhedsorganisation, når manden og konen arbejder der, kigger vi gerne på det, men det har nu ikke været det, der har været udgangspunktet.

Sagen er den, at vi kan se, at på de små virksomheder sker der lige så mange, der sker endda flere alvorlige ulykker, og derfor indførte vi det i 1997, og vi synes, det har virket godt, og det har virket endnu bedre, efter at vi indførte de administrative bøder; der fik vi virkelig ryddet op i det her.

Til hr. Bent Bøgsted med hensyn til, om der er et behov: Der er et meget, meget stort behov. Jeg har allerede sagt i mit svar til fru Charlotte Antonsen, at der er en lang række virksomheder, der har et meget dårligt arbejdsmiljø, også i den gruppe, vi her taler om, hvor arbejdsmiljøet er dårligt, og hvor man ikke kan gøre nok.

På baggrund af, at regeringen – desværre med hr. Bent Bøgsteds tilslutning – forringer arbejdsmiljøet, bliver vi jo nødt til at se på, hvordan vi kan forbedre det på et senere tidspunkt.