

stesiaafdelinger. Disse nøglepersoners opgaver er bl.a. at formidle viden, at yde faglig støtte, at udarbejde retningslinier og procedurer for arbejdsgangene på sygehuset i forhold til en konkret situation med en mulig donor samt at deltage i regionalt netværk.

Nøglepersonerne har fungeret er par år. Fra centralt hold er der ydet tilskud til materialer, mødeafholdelser m.v. mens nøglepersonerne i deres daglige nøglepersonarbejde på sygehuset er afhængige af, i hvilket omfang de enkelte amter prioriterer arbejdet.

For tiden er iværksat et projekt »Indsats for organodation« i Nordjyllands, Viborg og Ringkjøbing amter. Projektet er finansieret af de tre amter.

Projektet startede den 1. januar 2000 og varer til omkring årsskiftet 2002/2003. Formålet med projektet er

- at etablere en struktur i regionen, som sikrer gennemførelse af organudtagning når egnet donor forefindes,
- at belyse holdninger, viden og erfaring blandt personalet på de involverede afdelinger samt kortlægge behovet for yderligere uddannelse,
- at belyse det samlede potentiale for organodation i regionen samt undersøge udnyttelsen heraf.

Projektdeltagerne er regionens nøglepersoner på intensiv- og neurointensivafdelinger i samarbejde med Transplantationsgruppen på Skejby Sygehus. Der er ansat en sygeplejerske på fuld tid til projektet.

I projektperioden gennemføres bl.a. en spørgeskemaundersøgelse til belysning af personalets holdninger, viden og erfaringer, og der gennemføres i perioden en løbende registrering af samtlige dødsfald i de berørte afdelinger med redegørelse for stillingtagen til og evt. gennemførelse af organodation.

Jeg finder, at ovennævnte projekt bør være afsluttet og afrapporteret før videre initiativer drøftes, da dette projekt omhandler muligheder og forslag, der kan fremme antallet af donororganer, såvel lokalt som mere overordnet.

Spm. nr. S 1007

Til beskæftigelsesministeren (19/2 02) af:

Ole M. Nielsen (KRF):

»Vil ministeren give en årlig redegørelse for perioden 1989 til 2001 over antallet af sager vedrørende uberettigede fyringer af gravide kvinder med angivelse af godtgørelsens størrelse i de enkelte sager, herunder også hvorvidt der har været tale om korttidsansættelser?«

Begrundelse

Af ministerens besvarelse af spørgsmål nr. S 430 fremgår det, at »Der skal tages hensyn til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt.« Men intentionen i lovgivningen om at sikre kvinders retsstilling i forbindelse med graviditet må gælde for alle. Korttidsansatte skal ikke stilles ringere.

Svar (28/2 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

I 1989 blev ligebehandlingsloven ændret således, at maksimum for godtgørelser blev hævet til 78 ugers løn. Der henvises til ligebehandlingslovens § 16, stk. 3. Efter bestemmelsen skal der lægges vægt på lønmodtagerens anciennitet og sagens omstændigheder i øvrigt ved fastsættelse af godtgørelsens størrelse.

Som nævnt i besvarelse til S 430 har ministeriet kendskab til ca. 200 sager. I vedlagte oversigt (ikke optrykt her) gennemgås de i Ugeskrift for Retsvæsen trykte domme og de utrykte landsretsdomme, hvor ovennævnte § 16, stk. 3, har fundet anvendelse. Derudover kan det oplyses, at ministeriet har kendskab til yderligere 90 underrettsdomme. Det bemærkes, at ikke i alle sager er afskedigelsen blevet fundet uberettiget.

Spm. nr. S 1044

Til beskæftigelsesministeren (21/2 02) af:

Ole M. Nielsen (KRF):

»Hvorledes vil ministeren gøre det lettere for medarbejdende ægtefæller at få mulighed for at