

alle de virksomheder, hvor jeg har været, det er ikke så mange, men det er nogle store nogle, har situationen altså været den, at vi har haft nogle statistikker.

Men vi har ikke haft dem kønsopdelt. Derfor kunne vi ikke se, hvordan fordelingen var. Er det ikke et rimeligt forlangende at få en sådan statistik? Det kan da ikke være rigtigt, at man går arbejdsgiverens ærinde og siger: Nej, det skal dæmpes, det her, så de ikke udbetaler den løn. Det kan vel ikke være Dansk Folkepartis mening.

**Første næstformand (Svend Auken):**

Man har ikke pligt til at tage ordet. Hr. Bent Bøgsted for en kort bemærkning.

(Kort bemærkning).

**Bent Bøgsted (DF):**

Til hr. Ole Vagn Christensen: Uanset hvordan vi kommer ind på det, så har jeg ikke tiltro til, at en kønsopdelt lønstatistik kan føre til ligeløn. Det er altså andre ting, vi skal se på. Og det er en vurdering af jobbet.

Vi ser frem til, hvad regeringen vil komme med af udspil på det område, for den har jo egentlig sagt i nogle af svarene, den er kommet med, at den vil komme med et udspil på området. Og det ser vi så frem til. Men vi mener absolut ikke, at kønsopdelt lønstatistik kan føre til ligeløn.

(Kort bemærkning).

**Pernille Rosenkrantz-Theil (EL):**

Nej, jeg synes også, det er ret åbenlyst, at statistik ikke er nok i sig selv, men det kan være et nyttigt redskab. Jeg vil gerne spørge Dansk Folkepartis ordfører: Vil en kønsopdelt statistik forbedre eller forværre mulighederne for at lave en indsats over for uligeløn? Vil statistikken forbedre eller forringe muligheden for at lave en indsats, der peger i retning af ligeløn?

(Kort bemærkning).

**Ole Vagn Christensen (S):**

Nu tror jeg ikke, hr. Bent Bøgsted har været tilidsmand, for så ville han ikke have sagt de ting, som han har sagt her. At statistikker er et nyttigt redskab for at forbedre forholdene, tror jeg, der er masser af eksempler på. Men jeg skal nok lade være med at røre mere ved det, men spørge Dansk Folkepartis ordfører: Hvis nu det viser sig, at denne regering ikke er i stand til at komme med noget, der er bedre, hvor lang tid vil hr.

Bent Bøgsted så give regeringen til at fremsætte et forslag, der sikrer, at vi får en ligelønsstatistik?

(Kort bemærkning).

**Bent Bøgsted (DF):**

Jeg vil godt sige til fru Pernille Rosenkrantz-Theil, at jeg ikke mener, der sker nogen ændringer, om vi har ligelønsstatistikken, eller vi ikke har den. Jeg tror ikke, det hverken forværrer eller forbedrer.

Til hr. Ole Vagn Christensen: Nu vil jeg vente og se, hvad regeringen har af udspil. Jeg vil ikke sætte nogen tidsgrænser på, det kan jeg af gode grunde ikke her, for vi skal også give regeringen tid til at bearbejde det her område og så komme med et udspil på området.

**Første næstformand (Svend Auken):**

Så er det hr. Lars Barfoed som ordfører.

**Lars Barfoed (KF):**

Ligeløn og ligestilling er en sag, som jeg tror, vi alle er enige om er vigtig. Jeg har da i hvert fald noteret mig også i den foregående diskussion her i dag omkring Center for Ligestilling, at ikke blot regeringspartierne, De Konservative og Venstre, men også oppositionen deler den opfattelse, at ligestilling og lige løn er vigtig. Det er vi glade for. Så er vi da enige om det.

For Det Konservative Folkeparti er respekten for det enkelte menneske altid vores politiske udgangspunkt. Den respekt er naturligvis blandt meget andet også helt uafhængig af køn, og derfor er ligestilling og lige løn meget væsentlige værdier for os konservative.

Kl. 14.10

Derfor er det også vigtigt, at ligelønsdiskussionerne i samfundet generelt og på de enkelte virksomheder ikke drukner i bureaukratiske, socialdemokratiske kontrolsystemer og administrativt papirarbejde, der alligevel ikke kan bruges til noget som helst andet end at gøre livet surt for virksomhederne, ikke mindst for de små og mellemstore virksomheder, der jo kommer til at sidde med hele byrden.

Det er lige præcis det, vi konservative frygter vil blive tilfældet, hvis reglerne om ligelønsstatistik bare kommer til at træde i kraft nu pr. 1. juni i år.

Der er flere gode grunde til lige at tage det roligt og lade arbejdsmarkedets parter vurdere det her rigtig grundigt, så vi ender med at få et nyttigt arbejde i virksomhederne, så vi ender med