

sempler på. Der er også mange tilfælde, hvor jeg har set kvinder og mænd på arbejdspladserne. De laver ikke det samme. Og virksomhedens vurdering er, at manden har det hårdeste job og skal have mere i løn.

Kl. 14.00

Men jeg har også set mange tilfælde, hvor jeg selv har vurderet, at det egentlig var kvinden, der burde have den største løn. Så jeg tror ikke, det er sådan, at vi ville holde igen, hvis nu kvinderne fik bedre løn, absolut ikke.

Jeg mener, at vi skal ind på en vurdering af det enkelte job på virksomheden. Det er det, der skal afgøre, hvad kvinder og mænd skal have i løn. Og hvis vurderingen er, at jobbene, de har, er nøjagtig de samme, så skal de have absolut ens løn. Men jeg ved også, at det er en meget omstændelig proces at skulle ud og vurdere hver enkelt job, så jeg tror ikke sådan lige umiddelbart, at det kan lade sig gøre. Men det var den vej, det burde gå, med en vurdering af hvert enkelt job.

(Kort bemærkning).

Pernille Rosenkrantz-Theil (EL):

Det glæder mig da at høre, at hr. Bøgsted har mødt kvinder, der er stærkere end mænd, men lige nu diskuterer vi ligeløn. Og det er sådan, at når man tager højde for, at man skal have samme job, samme kvalifikationer, samme uddannelsesmæssig baggrund osv., osv., osv., så er der et slip på 12 pct. Kvinderne får 12 pct. mindre i løn end mænd, selv om de udfører samme job med samme kvalifikationer, samme uddannelsesmæssige baggrund. 12 pct. mindre i løn. Det er det, vi forholder os til.

Hvad er det for nogle tiltag, Dansk Folkeparti vil lave for at ændre på den situation? Det er jo meget fint at stå og sige heroppefra, at man gerne vil have, at nogle kvinder skal have mere i løn, men vores opgave herinde er at sikre, at ligelønslovgivningen bliver overholdt. Og jeg vil gerne spørge, hvordan Dansk Folkeparti har tænkt sig at gøre det.

(Kort bemærkning).

Mette Frederiksen (S):

Jeg skal gerne tilslutte mig rækken af ordførere, der glæder sig over denne måde at klassificere kønnene i forhold til hinanden på.

Mens som den tidligere ordfører sagde, så er det, vi diskuterer i dag, ligeløn. Og jeg kunne tænke mig at spørge hr. Bent Bøgsted, om Dansk Folkeparti finder, det er fornuftigt, at der er løn-

forskelle på det danske arbejdsmarked. Det er det ene spørgsmål.

Det andet spørgsmål er meget konkret: Lige præcis fordi der er en række faktorer, der spiller ind på løndannelsen, er det så ikke derfor, at vi som politikere har behov for at få afdækket, hvad det er, der reelt sker ude på arbejdspladserne? At vi lige præcis har behov for en statistik både her i huset og ude på den enkelte virksomhed for at vurdere, hvor uligheden sker, hvor i løndannelsesprocessen uligheden indfinder sig, så vi faktisk kan gøre noget ved det i stedet for på seksogtyvende år at diskutere det problematiske i ligelønsforskellen?

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Jeg vil lige starte med at sige, at jeg absolut anser fru Mette Frederiksen og fru Pernille Rosenkrantz-Theil for at være stærke kvinder, så det tror jeg ikke, vi skal diskutere ret så meget mere.

Jeg kan give de to medlemmer ret. Der er ikke noget der, men jeg mener stadig væk ikke, at en lønstatistik er med til at forbedre lønnen. Hvis der er nogle, der laver nøjagtig det samme, så skal de selvfølgelig have det samme i løn. Derfor kan der godt være forskel på lønnen på det danske arbejdsmarked, men ikke, hvis man skal lave nøjagtig det samme og med nøjagtig samme uddannelse og det hele. Så bør man have det samme i løn.

Men hvordan vi får virksomhederne overbevist om, at de så også skal overholde det med at give det samme i løn til en kvinde og mand, kan med hensyn til mange virksomheder i hvert fald blive problematisk, men det er ikke en lønstatistik, der hjælper dér.

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Det, hr. Bent Bøgsted er inde på her til sidst, synes jeg var en god indrømmelse. Derfor vil jeg godt sige til hr. Bent Bøgsted: Det instrument, som ligger, er et instrument, hvor vi i kraft af lovgivningen kan gå ind og sige, at nu vil vi gøre sådan og sådan for at sikre den ligeløn, som alle har skrevet under på, der skal være. Men hr. Bent Bøgsted ved jo godt, hvad det betyder at lave lovindgreb i aftaleforholdene. Det har vi diskuteret, og vi diskuterer det jo fortsat, når det drejer sig om deltid.

Kl. 14.05

Er det derfor ikke meget beskedent at give parterne det redskab, der hedder en statistik? På