

Men det kan jo godt være, at det er mig, der er galt på den, men på de steder, jeg har kendskab til, har tillidsmændene kendskab til løn.

Kl. 13.50

(Kort bemærkning).

Mette Frederiksen (S):

Først til hr. Lars Barfoed: Sagen er jo ikke mere kompliceret, end at hvis en virksomhed vælger at efterleve de lovmæssige krav, der er om ligestilling mellem kønnene også på lønområdet, så vil der givetvis ikke være en administrativ byrde, for hvorfor så lave statistikken, hvis loven efterleves.

Problemet i dag er, at den her lov ikke efterleves. Der sker forbrydelser mod ligestillingsprincippet og ligestillingsloven hver evig eneste dag på det danske arbejdsmarked. Det er derfor, at vi ønsker denne her lovgivning.

Og undskyld mig, de administrative byrder synes jeg ærlig talt er en dårlig argumentation under alle omstændigheder. Men jeg vil endnu en gang henvide til, at hvis en virksomhed efterlever lovens krav, så vil der ikke rejses tilsvarende krav fra medarbejderens side om adgang til de oplysninger, for så er det jo unødvendigt.

Hr. Ole M. Nielsen er sikkert bekendt med, at ligestillingsproblematikken jo er et spørgsmål, vi har behandlet i dansk politik i rigtig, rigtig mange år efterhånden. Vi vil desværre sikkert også komme til at gøre det i årene fremover. Som jeg husker debatten i 1990'erne på det her område, er det jo en diskussion, der har udviklet sig over tid, hvor man har forsøgt, kan man sige, at få så mange gældende principper ind i et spørgsmål om ligestilling som overhovedet muligt.

Jeg skal bare endnu en gang sige, at vi sagtens også her i Folketinget kan diskutere, om vi kan finde nye og bedre redskaber til at sikre ligestilling, men lige nu har vi et redskab, som ikke engang er afprøvet tilstrækkeligt endnu. Lad os afprøve det. Lad os se, om kønsopdelte lønstatistikker afhjælper de problemer, vi har på ligestillingsområdet. Hvis ikke det er tilfældet, er vi selvfølgelig åbne for at diskutere, om der findes andre og bedre muligheder på det her felt.

Det, jeg noterer mig, er, at der fra regeringens side ikke foreslås noget som helst på det her område. Man laver et hjørnespark, overlader det til parterne, som ikke har kunnet sikre ligestilling i de mere end 100 år, den danske model har fungeret, og det er at fratægge sig ansvaret politisk.

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Jeg sad og tænke lidt tilbage på behandlingen af lovforslaget sidste år. Der erindrer jeg, at stort set alle ordførere fra de forskellige partier var kvinder. Så jeg vil gerne spørge Socialdemokratiets ordfører, om hun ikke finder det tankevækkende, at det nu er en lang række mandlige ordførere, der vil forsøge at forhindre, at ligestillingsstatistikreglerne bliver gennemført.

Første næstformand (Svend Auken):

Giver det anledning til et svar? Fru Mette Frederiksen for en kort bemærkning.

(Kort bemærkning).

Mette Frederiksen (S):

I ligestillingens og den gode kollegiale tones helige navn er jeg bestemt også meget glad for mine mandlige kolleger, men jeg må nok give hr. Ole Sohn ret i, at også debatten i dag selvfølgelig bærer præg af, at den eneste kvindelige ordfører på området er Socialdemokratiets. Jeg synes, at man fornemmer det i ordvalget. Jeg synes, at man fornemmer det i den seriøsitet, hvormed lovforslaget behandles, og det skal jeg selvfølgelig beklage.

Første næstformand (Svend Auken):

Jeg gør for god ordens skyld opmærksom på, at Enhedslistens ordfører i denne debat også er kvinde.

Så er det hr. Bent Bøgsted som ordfører.

Bent Bøgsted (DF):

Jeg kan ikke lade være med lige at starte med at sige til fru Mette Frederiksen, at hun sagde, at hun var afløser for Socialdemokratiets ordfører. Om det så var en mand, hun havde afløst der, kan vi vende tilbage til.

Den her lønstatistik for virksomheder opdelt på køn og andre kriterier skulle være med til at forøge ligestillingslovens effektivitet. Dansk Folkeparti tror ikke på, at det vil ændre lønnen for kvinder i positiv retning at udarbejde en sådan lønstatistik. Vi mener, at der skal andre initiativer til på arbejdsmarkedet for at skabe ligestilling.

Dansk Folkeparti mener, at det bør være vurderingen af det enkelte job, der afgør, om der skal være ligestilling, og det er vores opfattelse – og vi forstår, at regeringen bl.a. ønsker det – at arbejdsmarkedets parter skal undersøge det. Men der er også andre overvejelser, der skal have indflydelse på ligestilling.