

for, at det lovforslag, der blev fremsat af den tidligere regering, er nødvendigt, for at gennemsigtheden sikres. Oplysningerne må være tilgængelige, så den viden, der er fuldstændig nødvendig for at finde ud af, hvorvidt der løndiskrimineres, er tilgængelig. Det er det, som lovforslaget, vi behandler i dag, sådan set ikke imødekommer.

Kl. 13.45

Så vil jeg sige til hr. Ole M. Nielsen, at jeg ikke vil påtage mig ansvaret for, at vi i de 26 år, loven nu har eksisteret, hverken fra politisk side, fra faglig side eller fra arbejdsgiverside har sikret vores medarbejdere på de danske virksomheder ligeløn. Det vil jeg ikke stå og hverken forklare eller forsvare. Jeg vil blot konstatere, at det ikke er sket, hvorfor vi fra politisk side bliver nødt til at finde de redskaber, der er nødvendige for at kunne sikre ligeløn.

Jeg vil da gerne medgive hr. Ole M. Nielsen, at kønsopdelt lønstatistik ikke i sig selv er lykkeliggørende. Det er ikke nok. Nej, men den er det vidensgrundlag, der er nødvendigt for, at man på den enkelte arbejdsplads kan sikre, at der er ligeløn mellem mænd og kvinder.

Jeg så gerne endnu flere tiltag på det her område, og jeg stiller mig gerne parat til at diskutere, om vi kan finde på andre og nye og bedre tiltag. Men for nærværende har vi muligheden for at lave og kræve kønsopdelt lønstatistik, og jeg ser intet, intet, sagligt argument for at afskaffe den.

Endelig til hr. Flemming Oppfeldt: Jeg kan ikke som folketingspolitikere forklare eller sådan set vurdere de bevæggrunde, der måtte være hos fagbevægelsen eller hos arbejdsgiverne, hvad angår det her spørgsmål.

(Kort bemærkning).

Lars Barfoed (KF):

Jeg må indrømme, at jeg synes, at fru Mette Frederiksen modsiger sig selv. Det kan selvfølgelig være, at det er mig, der ikke lytter ordentligt efter, men jeg gør mig ellers umage. For nu hører jeg, at fru Mette Frederiksen siger i sit svar til mig, at man altså mangler de her statistikker som et redskab til at konstatere og kontrollere, om man nu overholder ligelønsloven.

Men for lidt siden i sin ordførertale sagde fru Mette Frederiksen, at vi ikke behøver at bekymre os om de administrative byrder for virksomhederne, fordi, sagde fru Mette Frederiksen, det vil jo kun være i ganske få tilfælde, at nogle vil bede om sådan nogle statistikker. Man vil kun

gøre det i de tilfælde, hvor en virksomhed ikke overholder ligelønsloven.

Kan fru Mette Frederiksen ikke se, at de to udsagn ikke kan hænge sammen?

Må jeg så sige til fru Mette Frederiksen, at der jo er et redskab i forvejen, for det er jo sådan i dag, at en medarbejder godt kan videregive oplysninger om sin egen løn og sammenligne den med andres. Derfor er der muligheder i dag for at foretage de vurderinger blandt medarbejderne, hvis det er det, man vil. Er fru Mette Frederiksen ikke enig i det?

(Kort bemærkning).

Ole M. Nielsen (KRF):

Fru Mette Frederiksen skal ikke have ansvaret for, at man ikke fik gjort noget ved det før. Jeg spørger bare: Når man ikke gjorde det, kunne det så være, fordi man simpelt hen manglede redskaber, og at den her metode ikke duede? Og det var jo ikke hvem som helst, der sad fra socialdemokratisk side på ministerposten i den 26-års-periode. Der sad jo faktisk socialdemokrater. Sådan en pæn ældre herre, hr. Svend Auken, der sidder her ved siden af mig nu, har faktisk haft ansvaret for det område i en periode, og i den periode, hvor jeg først var i Folketinget, var der en ganske udmærket socialdemokrat – kvinde oven i købet – fru Jytte Andersen, der heller ikke fik løst problemet. Det kunne jo ske, at det var, fordi det ikke var til at løse på den måde her. Det er bare det, jeg anmoder om forståelse for.

(Kort bemærkning).

Bent Bøgsted (DF):

Jeg er sådan set lidt forundret, for gennem de sidste 26 år har jeg været på arbejdsmarkedet, og jeg er nok en af de få herinde, der har været så lang tid på arbejdsmarkedet inden for det sidste stykke tid. Det undrer mig lidt, at fru Mette Frederiksen så siger, at tillidsmændene ikke har kendskab til løn på arbejdspladserne, for de steder, hvor jeg har været, har tillidsmanden været med til at forhandle løn for de ansatte.

Så er der ganske vist nogle tilskud, som de enkelte lønmodtagere kan få, hvis de har noget ekstra uddannelse, der så er grund til, at de får lidt højere løn. Men hvad angår den generelle løn på arbejdsmarkedet, dér har i hvert fald de fleste steder, som jeg har kendskab til, tillidsmanden indflydelse på, hvilken løn der er, for tillidsmanden sidder og forhandler løn for medarbejderne. Det er både for mænd og kvinder.