

Men jeg vil bare forsikre hr. Ole Sohn om, at det finder sted inden for organiserede rammer, for accepten af de her initiativer ude på de enkelte arbejdspladser er jo helt afgørende for, at vores smukke tanker får luft under sig, så de kommer op at flyve.

Hermed sluttede spørgsmålet.

Spm. nr. S 1207

14) Til beskæftigelsesministeren af:

Ole Sohn (SF):

»Vil ministeren oplyse, om han kan garantere, at regeringens forslag om, at alle borgere, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet (f.eks. langtidsledige, omskoledede, arbejdsløse over 50 år og indvandrere), skal kunne ansættes til en særlig startløn, ikke på nogen måde vil blive gennemført som et indgreb i gældende og/eller kommende overenskomster?«

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det spørgsmål berører lidt af den diskussion, vi har været inde i her, nemlig spørgsmålet om, hvorvidt det vil blive gennemført som et indgreb i gældende eller kommende overenskomster.

Der vil jeg sige til hr. Ole Sohn, at der ikke vil blive grebet ind i overenskomsterne. Regeringen har ingen intentioner om at gribe ind i hverken gældende eller kommende overenskomster. Men vi skal blive bedre til at udnytte de muligheder, der allerede ligger i overenskomsterne. Meget tyder på, at der inden for de gældende overenskomster er plads til, at virksomheden og den ledige får mulighed for at se hinanden an på helt almindelige vilkår, så virksomheden kan afprøve personens kvalifikationer uden at have de store lønomkostninger.

Der kan f.eks. være tale om ordinær ansættelse i 2-3 måneder til en startløn svarende til den inden for branchen gældende minimumsløn. Regeringen vil derfor opfordre arbejdsmarkedets parter til at byde på, hvilke muligheder der ser for at ansætte personer, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet inden for de gældende overenskomster.

I den forbindelse vil jeg meget gerne slå fast, at der ikke er tale om, at ledige skal modtage en lavere løn for samme stykke arbejde, som deres kolleger laver, men som disse udfører til en høje-

re løn. Personer, der yder samme stykke arbejde, skal selvfølgelig have samme løn. Men personer, der ansættes til en særlig startløn, er netop kendetegnet ved, at de har et opkvalificeringsbehov og derfor ikke kan yde det samme som kollegerne.

På samme måde vil behovet være forskelligt for personer i virksomhedspraktik. Da vi her taler om en aftalebaseret ordning, bør varigheden af perioden, hvor personen er på den særlige startløn, derfor aftales individuelt, og så snart personen kan yde samme indsats som kollegerne, bør personen selvfølgelig have den samme løn. Men som jeg sagde tidligere, vil regeringen nu gå i gang med at drøfte forslagene med arbejdsmarkedets parter.

Ole Sohn (SF):

Hvis ministeren havde standset sin besvarelse efter det første punktum, hvor man tilkendegav, at der ikke ville blive tale om indgreb i overenskomsterne, ville jeg have rejst mig op og sagt tak.

Men når ministeren fortsætter og taler om en startløn, er jeg nødt til at spørge: Hvad er det? I dag findes der jo en startløn. Der er overenskomstmæssige minimumslønninger, som er det, folk, der ikke har kvalifikationer, kommer ind og starter på. Så er det klart, at så kan der være nogle skifteholdstillæg og nogle andre tillæg, som er bestemt, som man selvfølgelig også får. Men så er der kvalifikationstillæg, som man får, efterhånden som man har kvalifikationer.

Derfor er jeg nødt til at stille et spørgsmål. Er startløn noget nyt, som ikke er gældende i overenskomsterne, eller er det bare en anden måde at sige: de overenskomstmæssige mindstelønninger?

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Nu skal jeg jo næppe være den rette til at belære hr. Ole Sohn om arbejdsmarkedsforhold, for jeg kender jo hr. Sohns store erfaring på det område.

Mig bekendt foregår det sådan på en række virksomheder, at hvis lønniveauet f.eks. er kommet op på 125 kr. i timen, så fungerer det effektivt på den virksomhed som mindstebetalingen, uagtet at der i overenskomsten måtte være en sats, der hedder 86 kr.

Det, mine tanker går på, er, at man måske inden for aftalte, kortere perioder kunne udnytte det spænd, og der så var medarbejdere, der kunne starte på 90 kr. i timen i de 2 måneder, hvor