

ny model for virksomhedspraktik, hvor arbejdsgiveren får stillet gratis arbejdskraft til rådighed i op til 52 uger mod en forpligtigelse til at foretage opkvalificering af den ledige, kan gennemføres og vil virke over for henholdsvis ledige med et stort behov for opkvalificering og ledige uden eller med et begrænset behov?»

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil godt takke hr. Ole Sohn for at sætte fokus på et af de spørgsmål, som er et af de allerstørste i det danske samfund i øjeblikket: Hvordan får vi den store og voksende gruppe af udenlandske medborgere her i landet ind i job på rigtige virksomheder? Det er faktisk, som jeg ser det, hovedudfordringen i det danske samfund i de kommende år.

I den forbindelse har regeringen fremlagt et integrationsudspil, hvori der indgår nogle forskellige modeller for, hvordan vi kan få udlændinge i arbejde.

Der er jo nogle barrierer, vi skal overvinde. Den ene er arbejdsgivernes modvilje mod mange forskellige ordninger, man skal sætte sig ind i. Der vil vi gerne have et forenklet system. Den anden barriere på lønmodtagerside er, om vi nu er ude på at få en korps af løntrykkere ind på det danske arbejdsmarked, som kan forhindre danske arbejdere i at få en velfortjent lønfremgang.

Et af elementerne er virksomhedspraktikordningen, og lad mig starte med at sige, at virksomhedspraktik ikke er en ny opfindelse. Det er allerede i dag muligt at sende ledige dagpenge- og kontanthjælpsmodtagere i praktik på virksomhederne, hvilket jo også fremgår af hr. Ole Sohns spørgsmål.

Regeringen ønsker at indføre en enkel, ubureaukratisk og fleksibel model for virksomhedspraktik, der kan benyttes af ledige uanset deres opkvalificeringsbehov. For ledige, der allerede besidder en række kvalifikationer, drejer det sig primært om, at de får lejlighed til at bevise det, og her vil en kort virksomhedspraktik på f.eks. 1-2 måneder ofte være tilstrækkelig. Er der tale om ledige, der har et stort behov for måske både sproglig og faglig opkvalificering, vil der typisk være behov for en lidt længere praktikperiode.

Jeg vil godt slå fast, at jeg har bedt arbejdsmarkedets parter om at deltage i de her drøftelser; vi indleder forhandlingerne i næste uge, for vi står her over for et af de virkelig store samfundsmæssige problemer.

Ole Sohn (SF):

Jeg takker for ministerens svar, forstået på den måde at jeg er glad for, at ministeren er opmærksom på, at der faktisk allerede i dag eksisterer muligheder for virksomhedspraktik.

Uden at skulle prale af det, så vil jeg da gerne sige, at det er faktisk et af de forslag, SF lagde ind, da man reviderede sidste arbejdsmarkedsreform.

Nu er vi ikke en del af reformen, men jeg er da glad for, at den forrige regering tog ordningen til sig fra Venstre og De Konservative og forhandlede den igennem med arbejdsmarkedets parter, så man fandt en model, som alle tre parter var enige om.

Kl. 15.10

Men så forstår jeg simpelt hen ikke, hvorfor man ændrer det, når man har en virksomhedspraktikordning, som i dag hedder 2-4 uger, hvor en virksomhed kan se en person an, hvorefter vedkommende kan gå direkte ind på normale vilkår, eller hvor skal der iværksættes et jobtilbud/uddannelsesstilbud. Hvorfor skal det ændres til 1 års virksomhedspraktik uden løn?

Det kan da kun have det signal at sige til virksomhederne: I behøver såmænd ikke at ansætte nogen i dag med indvandrer/flygtningebaggrund på ordinære vilkår, I kan få dem et helt år gratis i virksomhedspraktik. Det vil da have den stik modsatte effekt end det, som ministeren her har givet udtryk for.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil godt sige, at vores formål med at foreslå en forenkling er at fjerne nogle af de barrierer, der gør, at virksomhederne ikke springer ud i de her ordninger, og der er jo også vanskeligheder med den nuværende virksomhedspraktikordning.

Jeg ser det altså som min opgave at prøve at forenkler det her system, at nedbryde nogle barrierer både på lønmodtagerside og på arbejdsgiverside. Og første skridt er jo i og for sig at se på, om vi kan gøre det enklere. Så kan man selvfølgelig godt opbygge en række scenarier på det her område, og man kan lægge sten i vejen for projektet ved at sige, at det her kan vi ikke lave om, og det andet kan vi ikke lave om, men jeg vil bare appellere og sige, at vi her står over for sådan en stor sag, at vi er nødt til fordomsfrit at gå til opgaven.

Det tilsagn, jeg giver, er, at det her arbejder vi med med arbejdsmarkedets parter, vi skal aftale