

*Mainstreaming – en ny strategi*

Med ligestillingsloven af maj 2000 blev det besluttet, at offentlige myndigheder inden for deres område skal arbejde for ligestilling og indarbejde ligestilling i al planlægning og forvaltning. Arbejdet er iværksat og koordineret af ministeren for ligestilling, og samtlige ministerier indgår i en styregruppe, som skal sikre, at strategien sættes på skinner. Ministeren har samtidig etableret et tværministerielt netværk til støtte og uddannelse af de medarbejdere, som skal arbejde med ligestilling på den nye måde.

Den nye strategi har vist sig at være til inspiration for mange, fordi den giver et nyt perspektiv på, hvad det vil sige at arbejde med ligestilling. Ligestilling handler ikke længere kun om personalepolitiske tiltag, men om at gøre et køns- og ligestillingsperspektiv til en naturlig del af det daglige arbejde i den offentlige forvaltning.

En stor del af de mekanismer, der skaber ulighed mellem kvinder og mænd, er utilsigtede og kan modvirkes gennem øget viden og opmærksomhed. Formålet med den offentlige strategi for mainstreaming er derfor både at modvirke ulighed mellem kønnene og at højne kvaliteten af den offentlige service over for borgerne.

*Nogle eksempler:*

Socialministeriets mainstreamingprojekt går ud på, at det i forbindelse med lov kvalitetstjekket sikres, at fagkontoret ikke har overset kønsspecifikke problemstillinger. Formålet med projektet er en integrering af kønsaspektet i de eksisterende kvalitetskriterier for love.

Undervisningsministeriet vil arbejde med køns- og ligestillingsaspektet inden for fem af dets kerneområder: faglighed og indhold, rummelighed og sammenhæng, undervisnings- og prøveformer, kompetence for lærere og ledere og kvalitet og tilsyn. Ministeriet vil gennemgå alle lovforslag med henblik på ligestillingsmæssige konsekvenser, og endelig vil ligestillingsaspektet blive søgt indarbejdet i udformningen af det Nationale Kompetenceregnskab.

Den store udfordring for mainstreamingen bliver nu at udvikle strategien fra enkeltprojekter til et generelt integreret princip i forvaltningen. Strategien er at gennemføre stadig flere projekter, så mainstreaming gradvist udspreddes til større dele af de enkelte ministeriers områder. Samt at sikre en løbende formidling af mainstreamingresultaterne til alle dele af organisationen.

*DET DANSKE EU-FORMANDSKAB I  
2. HALVÅR 2002*

Som et af EU's foregangslande på ligestillingsområdet påhviler der Danmark et stort ansvar for at sikre, at det danske EU-formandskab får en klar ligestillingsprofil. Det er en oplagt mulighed for at formidle nogle af de mange positive ligestillingsresultater, som Danmark har opnået. Men det er også en chance for at lære af erfaringerne i de andre EU-lande.

Ligestilling vil være integreret i mange af de danske initiativer under formandskabet. Social- og ligestillingsministeren står selv for flere initiativer:

- En konference om »Køn og marginalisering« (10.-11. oktober 2002). Det overordnede tema er kønsmønstre blandt marginaliserede grupper med fokus på f.eks. udstødte mænd, utilpassede unge mænd og fattige ældre kvinder. Konferencen skal udmunde i en række anbefalinger og konklusioner, som kan fremlægges på rådsmødet for social- og beskæftigelsesministre i december 2002.
- En konference med temaet: »Rummelighed – gennem social dialog« (4.-6. september 2002). En særlig workshop skal diskutere, hvordan man kan integrere ligestilling i strategien for social inklusion.
- En konference om handicappede, herunder en workshop om køn og handicap (31. oktober-1. november 2002). I workshoppen vil deltagerne kunne udveksle erfaringer og metoder for mainstreaming af handicapindsatsen i de enkelte medlemslande.
- En konference om samspillet mellem pasningsfaciliteter og beskæftigelse (25.-26. november 2002). En særlig workshop vil behandle samspillet mellem familievenlige politikker og lige muligheder på arbejdsmarkedet.
- En ekspertkonference om ligeløn med fokus på effekten af decentrale og individuelle lønsystemer (29. november 2002). Konferencen afslutter et EU-finansieret ligelønsprojekt, som Danmark deltager i sammen med Sverige og Østrig.
- Der er tradition for, at formandskabet står for at mainstreame et eller to fagområder. Ligestillingsministeren har valgt at mainstreame social- og beskæftigelsesområdet.
- Der er ligeledes tradition for, at formandskabet – som opfølgning på slutdokumentet fra FN's 4. Verdenskvindekonference »Platform