

Regeringen ser det kønsopdelte arbejdsmarked som den væsentligste årsag til den gennemsnitlige lønforskel mellem kvinder og mænd. På trods af den høje grad af ligestilling har Danmark nemlig et af EU's mest kønsopdelte arbejdsmarkeder. Ministeriernes ligestillingsrapporter viser f.eks., at kvinderne udgør over 90 procent af HK'erne i visse ministerier.

Regeringen vil arbejde for at få opløst kønsopdelingen. Ikke ved at tvinge kvinder over på mændenes arbejdsmarked eller omvendt, men ved at nedbryde de barrierer, der måtte være for den enkelte kvindes og mands frie valg af uddannelse og erhverv. Det skal ikke være fordomme og forventninger, men den enkeltes egne ønsker og kvalifikationer, der afgør, hvad han eller hun vælger at arbejde med.

Men opløsningen af det kønsopdelte arbejdsmarked handler ikke kun om ligeløn og flere jobmuligheder for den enkelte. Det handler også om at gøre arbejdsmarkedet mere fleksibelt. Hvis virksomheder kun efterspørger det ene køn, går de glip af kvalificerede ansøgere af det andet køn. Det samme er tilfældet, hvor virksomhederne foretrækker mennesker af en bestemt alder eller med en bestemt etnisk baggrund. Det øger risikoen for rekrutteringsproblemer og flaskehalse, der på sigt kan underminere samfundsøkonomien.

Samtidig viser erfaringen, at kreativiteten og arbejdsglæden øges, når mennesker med forskelligt køn og forskellig alder, etnisk baggrund, uddannelse osv. arbejder sammen. Det giver bedre produkter og bedre service. Forskellighed er en ressource og ikke et problem.

Sammenhæng mellem arbejdsliv og familieliv

De fleste danske kvinder og mænd har fuldtidsarbejde. Det gør det svært for mange familier at finde en fornuftig balance mellem arbejdsliv og familieliv. De fleste mænd gør en stor indsats på hjemmefronten, især over for børnene, men det er fortsat kvinderne, der bruger mest tid på at få familiens dagligdag til at fungere.

Regeringens svar på familiernes problemer med at forene job og familie er øget fleksibilitet. For eksempel gennem en øget udbredelse af de fleksible tilbud, som familievenlige virksomheder tilbyder sine medarbejdere: deltid, fleksible arbejdstidsordninger, lønkomensation under barsel mv.

Regeringen ønsker ikke at presse en bestemt familieform eller bestemte familiepolitiske løsninger ned over hovedet på befolkningen. Men

vi vil gerne være med til at forbedre mulighederne for, at kvinder og mænd i den enkelte familie selv kan bestemme, hvordan de vil indrette sig. Regeringen har allerede taget flere initiativer, der skal gøre det lettere at forene job og familie – også for mænd. Den nye deltidslov vil give flere mænd mulighed for at gå på deltid. Den nye barselsorlovs fleksibilitet og højere indtægtsdækning forventes at øge mændenes andel af de orlovstagende.

Endelig vil ligestillingsministeren undersøge mulighederne for at udvikle modeller for en fleksibel livsarbejdstid, f.eks. i form af en individuel tidsbank. Forskellige livsfaser giver forskellige arbejdstidsbehov. I nogle perioder har man tid til at arbejde mere, f.eks. mens man er ung og uforpligtet, eller når børnene er blevet store. I andre perioder ville det være rart at kunne arbejde mindre, typisk når børnene er små, eller hvis man som ældre ønsker at trappe gradvist ned for arbejdslivet. Regeringen ønsker at fremme mulighederne for en sådan fleksibel livsarbejdstid.

Kvinder og ligestilling i den 3. verden

Danmarks ligestillingsproblemer kan synes små, når man kigger sig om i verden. I mange 3. verdens lande er kvinder frataget helt elementære rettigheder som uddannelse, job, valgret, ejendomsret og retten til at bestemme over egen krop. Blandt de fattigste er der flest kvinder. Kvinder diskrimineres og undertrykkes dagligt. Kvinder udsættes for vold, ikke bare i familien, men også offentligt med myndighedernes accept. Det fremgår f.eks. af de groteske situationer, hvor kvinder, der har forbrudt sig mod den herskende moral, straffes med offentlig stening.

Regeringen finder, at Danmark som et højt udviklet demokratisk land har et særligt ansvar for at støtte kvinder i den 3. verden i at opnå de samme rettigheder og muligheder, som kvinder i Danmark har. Det arbejder vi for både i internationale fora som EU og FN og i den danske bistandspolitik.

Dansk udviklingsbistand skal fortsat være kendetegnet ved en høj grad af mainstreaming. Vi skal undersøge, hvilke konsekvenser de enkelte projekter får for henholdsvis kvinder og mænd. Vi skal gennemføre flere projekter, der er specielt målrettet mod kvinder. Regeringen ser kvindernes aktive inddragelse i samfundsudviklingen som en væsentlig forudsætning for at udvikle demokratiet, bremse befolkningstilvæksten og mindske fattigdommen.