

På grund af fejl i denne udgave af redegørelse R 3 er den optrykt i sin helhed på side 5422.

Skriftlig redegørelse

(Redegørelsen er optrykt i den ordlyd, hvori den er modtaget)

Redegørelse af 1/3 2002 om perspektiv og handlingsplan 2002.

(Redegørelse nr. R 3).

Ministeren for ligestilling (Henriette Kjær):

REGERINGENS LIGESTILLINGSPOLITISKE MÅLSÆTNING

Regeringen ønsker at skabe lige muligheder for kvinder og mænd. Målet er, at kvinder og mænd opfattes som ligeværdige og får lige muligheder for at vælge. Regeringen vil derfor arbejde for at nedbryde de barrierer, der forhindrer den enkelte kvinde og mand i at leve det liv, de ønsker. Regeringen ønsker respekt for forskellighed og respekt for det enkelte menneskes personlige valg. Ligestilling er en væsentlig del af det danske demokrati.

INDSATSOMRÅDER:

- Vold mod kvinder
- Handel med kvinder
- Kvinder og mænd på samfundets bund
- Kvinder i politik og ledelse
- Køn og etniske minoriteter
- Køn og sundhed
- Det kønsopdelte arbejdsmarked og ligeløn
- Sammenhæng mellem arbejdsliv og familieleven
- Kvinder og ligestilling i den 3. verden
- Mainstreaming

LIGESTILLING I DANMARK ANNO 2002

Danmark i front

Danmark ligger i front, når det gælder ligestilling. Det er ikke uden grund, at vi både i EU og resten af verden opfattes som et land, der er kommet langt mod målet: Lige muligheder for kvinder og mænd. Den høje grad af ligestilling betyder, at det enkelte menneske har gode muligheder for at vælge det liv, han eller hun ønsker at leve.

Danmarks fremtrædende position på ligestillingsområdet fremgår bl.a. af,

- at Danmark har nogle af verdens mindste lønforskel mellem kvinder og mænd,
- at danske kvinder både er meget aktive på arbejdsmarkedet og føder relativt mange børn efter vestlig målestok,
- at kvindeandelen i parlamentet er blandt de højeste i verden,
- at danske mænd påtager sig en stor del af ansvar og pligter i familien, især over for børnene,
- at kvinder og mænd uddanner sig i stort set samme omfang,
- at danske kvinder generelt opfattes som selvstændige individer, der respekteres på lige fod med deres mandlige medborgere.

Aktuelle udfordringer

Danmark er kommet langt ad ligestillingens vej, men vi skal ikke hvile på laurbærrene. Der er stadig problemer, som skal løses, og ressourcer, der kan bruges bedre:

- Vold mod kvinder i familien er et alvorligt problem.
- Der er voksende handel med kvinder især fra Østeuropa til prostitution og sexindustri.
- I amtsråd og kommunalbestyrelser udgør kvinderne kun 27 procent af medlemmerne. Kun hver trettende borgmester er kvinde.
- Kun hver femte leder på arbejdsmarkedet er kvinde.
- Blandt de etniske minoriteter er der unge kvinder og mænd, der tvinges til at gifte sig mod deres vilje.
- Kun 45 procent af etniske minoritetskvinder er aktive på arbejdsmarkedet.
- Det danske arbejdsmarked er blandt de mest kønsopdelte i EU.
- Der er stadig forskel på gennemsnitslønnen for kvinder og mænd.

Nogle af problemerne er større end andre.

Nogle rammer mange mennesker, andre kun særlige grupper. Men fælles for dem er, at de hænger sammen med mangel på ligestilling. Regeringen vil i sin handlingsplan skitsere forskellige initiativer, der kan mindske eller løse ligestillingsproblemerne ved at skabe reelt lige muligheder for kvinder og mænd.

På andre samfundsområder ved vi, at der er forskel på kvinders og mænds valg og vilkår, men vi ved ikke, om det er udtryk for manglende ligestilling. Det gælder f.eks. på sundhedsområdet og med hensyn til social marginalise-