

Tabel 3. Førtiltrædelsesbistand gennem EU

Mill.kr. (2002-pl)	2001	2002
§38.51. EF-ordninger, herunder		
– Danmarks bidrag til EU's førtiltrædelsesbistand	500	500

Note: Førtiltrædelsesbidraget fremgår ikke direkte af finansloven, men er beregnet på grundlag af en dansk bidragsandel på 2,1 pct. af EU's samlede førtiltrædelsesbistand som opført i EU's almindelige budget for 2001.

Samlet kan udbetalingerne vedrørende den danske øststøtte i 2001 og 2002 skønnes at udgøre i størrelsesorden 2 mia.kr. årligt, jf. tabel 4, hvor

det beregningsteknisk er forudsat, at der ud af reserven på 1,1 mia.kr. jf. ovenfor, kommer 400 mill.kr. til udbetaling til øststøtte i 2002.

Tabel 4. Skønnede samlede udbetalinger under den danske øststøtte

Mill.kr. (2002-pl)	FL2001	FFL2002
Udbetalinger under øststøtteprogrammer iværksat i tidligere år samt i finansåret	1.140	1.390
– herunder anslået andel af Miljø-, Freds- og Stabilitetsreserven der afsættes til øststøtte og kommer til udbetaling i 2002	-	400
Forsvarets østsamarbejde	100	100
Danmarks bidrag til EU's førtiltrædelsesbistand	500	500
I alt	1.740	1.990

Det bemærkes, at der er tale om skønnede beløb, idet de faktiske udgifter blandt andet afhænger af en række praktiske forhold vedrørende programmernes implementering.

Svar (21/2 02)**Finansministeren (Thor Pedersen):**

De nødvendige personaletilpasninger i ministerier og styrelser skal ske i overensstemmelse med de gældende regler på området.

Det er det enkelte ministeriums ansvar at foretage personaletilpasningerne på en sådan måde, at man også fremover har en personale-sammensætning, der sikrer, at arbejdsopgaverne bliver varetaget på kvalificeret vis.

Jeg lægger stor vægt på, at der i forbindelse med afskedigelserne i staten udvises personalepolitiske – herunder seniorpolitiske – hensyn.

På forslaget til finanslov for 2002 er der foreslået oprettet en omstillings- og strukturpulje, der skal give ministerier og styrelser mulighed for at få tilskud til etablering af frivillige fratrædelsesordninger mv. samt tilskud til udgifter til rådgivning mv. af medarbejdere, der berøres.

Personalestyrelsen har pålagt de lokale ledelser, at hver enkelt, der afskediges, som minimum skal have tilbud om individuel konsulentbistand, bl.a. med henblik på afklaring af jobønsker og jobmuligheder.

Personalestyrelsen har endvidere udarbejdet en række vejledninger, der skal understøtte den personalepolitiske håndtering. Herunder er der etableret mulighed for psykologisk bistand (hot-

Spm. nr. S 765

Til finansministeren (6/2 02) af:

Ole M. Nielsen (KRF):

»Vil ministeren opfordre sine ministerkolleger til i den kommende fyringsrunde at tage hensyn til medarbejdere over f.eks. 50 år?«

Begrundelse

På trods af relativ høj beskæftigelse er det en kendsgerning, at folk over 50 år har sværere ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet efter en fyring.