

Blandt en række initiativer der allerede er taget skal først og fremmest nævnes skattestoppet. Alene på ejendomsbeskatningsområdet – herunder ejendomsvurderingerne får skattestoppet en betydelig positiv effekt i retning af mindre behov for kontrol og vurdering m.v. Jeg forventer således at kunne reducere det eksisterende vurderingssystem ganske betragteligt.

se af den 25. januar 2002 nævnte, at der kun vil blive tale om begrænsede afskedigelser med virkning for 2003, når told- og skattedirektør Ole Kjær den 29. januar 2002 orienterede ledelse og personaleorganisationer om, at der kan forventes afskedigelser i størrelsesordenen 500-750 omkring påske 2002 som konsekvens af regeringens finanslovsforslag 2002?»

#### Spm. nr. S 806

Til skatteministeren (7/2 02) af:

**Jacob Buksti (S):**

»Vil ministeren redegøre for de direkte omkostninger ved afskedigelserne i Told og Skat, til rådighedsløn m.v. til de berørte personalegrupper henholdsvis i år 2002 og i hvert af årene 2003, 2004 og 2005?«

#### Svar (25/2 02)

**Skatteministeren (Svend Erik Hovmand):**

Det er på grund af igangværende overvejelser om ressourceindsats, tilrettelæggelse af opgaver og organisering ikke muligt på nuværende tidspunkt at redegøre for omfanget af afskedigelser og de direkte omkostninger herved i perioden 2002-2005. Dette forventes afklaret snarest muligt og fastlagt i forbindelse med drøftelserne af rammefastlæggelse for FFL03.

Generelt kan det oplyses, at overenskomstansatte har mellem 1-6 måneders opsigelse og ret til fratrædelsesopgørelse afhængig af anciennitet, og at tjenestemandes ansatte har 3 måneders opsigelse og ret til 3 års rådighedsløn.

Endelig kan det oplyses, at tjenestemandsansatte og overenskomstansatte tjener gennemsnitligt 340.000 kr om året inkl. pension.

#### Svar (25/2 02)

**Skatteministeren (Svend Erik Hovmand):**

Jeg har i pressemeddelelse af den 25. januar udtalt, at der ud over naturlig afgang ikke forventes afskedigelser med virkning for i år, idet det for 2002 er således, at Told og Skat – på trods af sparekravene – kan opnå balance i budgettet ved fortsat ansættelsesstop og stram budgetstyring.

Den naturlige afgang vil ikke være tilstrækkelig til at holde budgetrammen, idet den i perioden 2003-2005 forudsættes at være på 200 årligt. Heraf vil en erstatning af visse spidskompetencer (ca. 100 pr. år) være nødvendig.

Såfremt afskedigelser skal have budgetmæssig virkning fra 2003 og fremover vil det af hensyn til opsigelsesprocedurer og -varsler i givet fald være nødvendigt at iværksætte afskedigelsesprocessen i 2002; herunder drøfte den videre proces, principper for afskedigelser/alternativer til afskedigelse samt de nødvendige omstruktureringer i Told og Skat med personaleorganisationerne.

I told- og skattedirektør Ole Kjærs orientering af ledelse og personaleorganisationerne den 29. januar, fremgår det, at direktionen håber at få klarlagt omfanget af afskedigelser og hovedlinjerne i en ny struktur senest i april 2002.

Der er således efter min mening ikke uoverensstemmelser mellem told- og skattedirektørens og mine udtalelser.

Skatteopkrævningen skal også fremover ske på forsvarlig og betryggende vis. Det er på grund af igangværende forhandlinger om ressourceindsats, tilrettelæggelse af opgaver og organisering ikke er muligt at redegøre for omfanget af afskedigelser. Dette forventes afklaret snarest muligt og fastlagt i forbindelse med drøftelserne af rammefastlæggelse for FFL03.

#### Spm. nr. S 807

Til skatteministeren (7/2 02) af:

**Jacob Buksti (S):**

»Vil ministeren redegøre for, hvordan det hænger sammen, at ministeren i sin pressemeddele-