

også, at hvis man er sat på deltid, skal man have ret til at vende tilbage til fuldtidsarbejde? Ellers er det jo ikke en lønmodtagerrettighed.

Kl. 15.05

(Kort bemærkning).

Jan Petersen (S):

Jeg forstod, at retsstillingen for lønmodtageren i forbindelse med en afskedigelse er uændret. Er hr. Ulrik Kragh bekendt med, at i dag føres bevisførelsen frit? Dommeren er stillet sådan, at han skal tage stilling frit ud fra bevisets fremførelse.

Med det her lovforslag præciseres det, at lønmodtageren selv skal løfte beviset. Det er en ændring. Om man kan lide den eller ej, er en anden sag, det skal jeg vende tilbage til, men det er en ændring. Der er en faktisk ændring af lønmodtagerens retsstilling gennem det her. Er hr. Ulrik Kragh opmærksom på det?

Så skal jeg blot gentage, at jeg ikke fik svar på spørgsmålet om de statslige overenskomster, og jeg fik heller ikke angivet, hvad det var for en række overenskomster, der hindrede, at folk kunne få tilpasset deres arbejdstid til de personlige behov, de har.

(Kort bemærkning).

Ulrik Kragh (V):

Til hr. Ole Sohns spørgsmål om muligheden for at kunne vende tilbage: Jeg bliver nødt til at præcisere, at det her er en frivillig aftale. Der kommer en lønmodtager, som beder om at få lov at komme på deltid. Det er en frivillig aftale. Der er ikke nogen, der kan pådutte nogen noget.

Så derfor kan vi ikke bruge alle de hvis'er til ret meget. Det, vi kan bruge til noget, er, at vi sikrer den enkelte lønmodtager friheden fra snærende bånd, og det synes jeg er overordentlig væsentligt.

Det, der også er væsentligt og særdeles interessant i forhold til hr. Jan Petersens spørgsmål fra tidligere, hvor han spørger, hvem det er, der egentlig er interesseret i det her, synes jeg er at se den undersøgelse, SiD har lavet på eget område, hvor 20 pct. af SiD'erne ønsker at kunne gå på deltid og også med nedsat løn, men at dette gives der til gengæld ikke mulighed for i gældende aftaler.

(Kort bemærkning).

Carsten Hansen (S):

Man bliver helt rørt til tårer, når man hører om de mange snærende bånd på lønmodtagerne, som hr. Ulrik Kragh så gerne vil fjerne.

Men bekymrer det ikke hr. Ulrik Kragh, at den danske model for første gang, siger arbejdsgivere og arbejdstagere, er i fare her? Bekymrer det ikke, at arbejdsgiverne gerne vil være fri for den ret, man her vil udstyre dem med?

Stort set samtlige organisationer og større arbejdsgivere på den ø, jeg kommer fra, der hedder Fyn, har faktisk sagt fra. Bekymrer det ikke, når vennerne i DI også siger fra, fordi man godt ved, at et arbejdsmarked, der er i balance med to lige store aftalepartnere, er meget vigtigt for roen og stabiliteten på arbejdsmarkedet? Det må da bekymre også en liberal.

Så vil jeg godt bede om de eksempler, som er efterlyst af flere spørgere på, at der er meldt tilbage, at det her var nogle snærende bånd. Hvad er det for nogle overenskomster, der ikke giver ret til deltid? Kan vi ikke få nogle eksempler fra Venstres arbejdsmarkedsordfører? I stedet for at fremture med, at der er en masse, så lad os da få de konkrete eksempler. Dem svarer vi gerne på og ser på, hvad det er for nogle. Men lad os få eksemplerne.

Den fg. formand (Pia Gjellerup):

Hr. Ole Sohn for en sidste kort bemærkning til denne ordfører.

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Jeg kan forstå på Venstres ordfører, at der i hvert fald er anledning til en grundig udvalgsbehandling, for enten har Venstres ordfører misforstået lovforslaget, eller også er lovforslaget udformet forkert.

Der står i bemærkningerne til lovforslaget, at man kan aftale – det har Venstres ordfører fuldstændig ret i – men så står der udtrykkeligt, at hvis en arbejdsgiver afskediger arbejdstageren, altså fordi vedkommende afslår at gå på deltid, skal der gives en kompensation. Ja, selvfølgelig, for det er en usaglig afskedigelse. Men deri ligger jo ikke en rettighed.

Hvis de mange rengøringsassistenter, som bliver ansat på deltid, ønsker at komme på fuld tid, hvilke rettigheder har de så til det? Det er jo sådan set det, der for mange er det helt store problem, at de ikke kan få en indtægt, de kan