

ke, hvis der er nogle, som er på deltid, der vil være på fuld tid.

De fleste mennesker, jeg har mødt i dette land, har anket over, at man ikke har den ret til at gå fra deltid op på fuld tid.

Og så vil jeg sige med hensyn til ledelsesretten: Jamen det er jo det, der ligger i aftalesystemet; helt fra 1899 fik arbejdsgiverne retten til at lede og fordele, og lønmodtagerne fik retten til at konflikte. Og derfor har man nået frem til de aftaler, som man har i dag på arbejdsmarkedet. Jeg har ikke fået nogen begrundelse for, hvorfor regeringen vil gribe ind i det forhold.

Ole Vagn Christensen (S):

Vi fik jo igen sådan en ideologisk belæring. Der er jo ikke tale om, at vi ikke vil være med til at hjælpe de sidste 6 pct. Vi har været med til at hjælpe de 94 pct., ellers var vi jo ikke nået så langt.

Men det er jo også en klar kendsgerning, at det, som ministeren læser op her, sådan set er, at man går ind og siger til arbejdsgiveren: Nu skal I give den der ret til dem, der mangler.

Der har vi den opfattelse, at alle andre steder er man nået frem til gennem forhandling og gennem aftaler at finde de rigtige systemer. Det er ikke noget, nogen har fået trukket ned over ørerne via lovgivning.

Kl. 15.00

Derfor er vi af den opfattelse, at det vil være en god ting, hvis vi i samlet flok kunne henstille til parterne ved de kommende overenskomstforhandlinger at få løst det her med de 6 pct. og så trække sådan et lovforslag tilbage. For det, der må være sagen, må vel være, at vi når målet, og ikke, at vi står her og har nogle ideologiske fægtninger.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

På to punkter har organisationerne ikke magtet at løse deres opgave, og når jeg siger organisationerne, taler jeg om både arbejdsgiverorganisationer og lønmodtagerorganisationer.

Det ene er hensynet i dette tilfælde til, at der er nogle mennesker, der gerne vil gå på deltid. De har ikke taget initiativ til det. Jeg har godt hørt en masse snak nu, efter der så er kommet et lovforslag om spørgsmålet. Det andet spørgsmål, som organisationerne ikke magter, er at afskaffe eksklusivbestemmelserne på arbejdsmarkedet.

Og helt ærligt, det kan selvfølgelig godt være, at det kan være nogle vigtige aftaleprincipper, men nu har vi altså et Folketing, som vel også må varetage det enkelte menneskes interesse over for systemerne, og i denne forbindelse er arbejdsmarkedets parter altså systemer.

På de to punkter har regeringen taget initiativer. Vi tager initiativ til at sikre retten for den enkelte lønmodtager til at aftale med sin arbejdsgiver at kunne gå på deltid, og vi har nedsat et udvalg, der skal kortlægge eksklusivbestemmelserne, og vi vil komme med et initiativ straks i det nye år med henblik på at afskaffe den slags bestemmelser i kollektivoverenskomster, i lokal-aftaler og i skuffeaftaler.

Tredje næstformand (Kaj Ikkast):

Hr. Bjarne Laustsen. Sidste spørgsmål.

Bjarne Laustsen (S):

Jeg fik ikke så meget svar på det andet, så jeg prøver lige den anden vej rundt.

Jeg vil gerne have ministeren til at bekræfte, da man lægger meget vægt på det dér med frihed, om den enkelte har et retskrav til at gå på deltid. Det vil jeg gerne have bekræftet.

Så har jeg også tidligere spurgt, om det her, når der er flere, der går på deltid, så ikke vil betyde noget i forhold til arbejdsløshedsunderstøttelsen. For det siger alle høringssvarene at det vil gøre. Det er lidt underligt, at en regering, der er optaget af at »spærre«, som vi siger oppe i Vendsyssel, kommer med sådan et forslag her.

Og dernæst, når det så er sket – og det er et spørgsmål med hensyn til, at man er optaget af arbejdsudbud: De to ting må stride imod det andet, man har været ude i.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Med hensyn til arbejdsudbud kan jeg ikke give noget klart svar, for det kan jo gå begge veje. Det kan jo være, at der er nogle, der får lyst til at komme ud på arbejdsmarkedet, fordi man kan få en deltidsbeskæftigelse. Der kan være andre, der går ud af arbejdsmarkedet, fordi de ønsker deltidsbeskæftigelse.

Med hensyn til om det er et retskrav, må jeg sige, at det, vi har fremsat, vores beskedne forslag, jo kun er en aftalemodel, nemlig at den giver ret til, at den enkelte lønmodtager og den enkelte arbejdsgiver kan aftale dette, hvis de er enige om det.