

Spm. nr. S 1080

10) Til beskæftigelsesministeren af:

Anne-Marie Meldgaard (S):

»Hvordan vil ministeren undgå, at den nye lov om deltid kommer til at virke som tvang over for lønmodtagere – og i mange tilfælde betyder, at lønmodtagere går væsentligt ned i indkomst, hvilket vil bringe vedkommende i en helt uholdbar økonomisk situation?«

Anne-Marie Meldgaard (S):

Begrundelsen for, at jeg gerne vil have et svar fra beskæftigelsesministeren på det her spørgsmål, er sådan set, at regeringen har lanceret deltidsforslaget ud fra deisen om mere frihed til den enkelte.

I Kvindernes fagblad her tidligere på måneden er der en beskrivelse af, hvordan en rengøringsassistent i Varde Kommune bliver nødt til at tage et ekstra job, da Varde Kommune udliciterer rengøringsarbejdet og en ny arbejdsgiver tager over. Han tvinger den pågældende ned i arbejdstid, og det betyder, at familiens økonomi skrantes og ikke kan hænge sammen, uden at rengøringsassistenten får nyt arbejde.

Kl. 14.30

Nu vil regeringen så give hendes arbejdsgiver frihed til at tvinge hende yderligere ned i tid og løn. Jeg vil spørge, selvfølgelig ud fra det, hvad ministeren har at sige.

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Det, regeringen arbejder for, er at give den enkelte lønmodtager en mulighed for med sin arbejdsgiver at aftale deltidsarbejde, hvis den pågældende måtte ønske det. Baggrunden for det er, at familier ønsker at indrette sig forskelligt, og der er på arbejdsmarkedet i dag en række restriktioner over for de mennesker, der måtte ønske deltidsarbejde.

Det er lidt svært at forstå den tankegang, som ligger bag det her spørgsmål og andre spørgsmål i denne her sag. For det, at man får lov at indgå en aftale, er vel ikke det samme som tvang. Hvordan skulle en arbejdsgiver kunne tvinge en lønmodtager til at indgå en aftale, som den pågældende ikke ønsker? Ikke alene gælder alle de sædvanlige regler om beskyttelse mod usaglig afskedigelse, men det er udtrykkeligt fastslået i loven, at et afslag på en sådan aftale ikke er en gyldig afskedigelsesgrund.

Jeg synes, at man prøver at mane nogle spørgsmål frem i denne her sag, spørgsmål, som jo i sagens natur er og forbliver spørgsmål. Og jeg kan da også henvise til seneste nummer af KAD's medlemsblad, hvor det jo dokumenteres, at ingen arbejdsgivere har disse hensigter. Rubrikken hedder: Arbejdsgiverne vil ikke tvinge KAD's medlemmer på deltid, skal arbejdstiden skæres ned, skal det ske i samarbejde med medarbejderne og på deres præmisser, siger ledere på fem store virksomheder.

Anne-Marie Meldgaard (S):

Ja, det lyder jo meget fint, at ganske få arbejdsgivere giver udtryk for det, men jeg må indrømme, at jeg opfatter forslaget som en ny adgang til, at arbejdsgiveren kan tvinge den enkelte lønmodtager ned i tid og dermed også ned i løn, og det er selvfølgelig også den frygt, jeg har, hvorfor jeg spørger ministeren om, hvordan ministeren vil undgå det.

Er det ikke rigtigt forstået, at der i loven om deltidsarbejde lægges op til, at det er den enkelte lønmodtager, der i opsigelsessager selv skal føre bevis for en usaglig fyring?

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Vi kommer tilbage til bevisbyrdespørgsmålet i et senere spørgsmål.

Men må jeg sige, at spørgsmålet her jo ikke afspejler de aktuelle forhold på det danske arbejdsmarked. Den helt overordnede tendens er jo, at der er mangel på arbejdskraft. Det er selve udgangspunktet for denne og den tidligere regerings arbejdsmarkedspolitik. Hvad er det for arbejdsgivere, som i stor stil skulle ønske deres ansatte på deltid? Generelt mangler de jo arbejdskraft, og de seneste statistikker viser da også, at flere og flere arbejder på fuldtid. Det er hovedtendensen.

Så er der en modsat tendens, nemlig at der rundtomkring findes lønmodtagere, som f.eks. af familiemæssige grunde har brug for at arbejde på deltid et stykke tid, men som ikke kan på grund af overenskomsten. Det kan være, at deres børn i puberteten får nogle vanskeligheder, der gør, at far eller mor skal være hjemme efter skoletid for at tage sig af dem, det kan være, mens børnene er små, at man har brug for at tage sig lidt mere af børnene, eller at ældre medarbejdere i en periode har brug for at trappe ned.