

øvrigte rapporter og derudover vil opfølgnings-interviewene kunne danne grundlaget for en vurdering af indsatsens effekt og omkostnings-niveau.

Spm. nr. S 742

Til justitsministeren (5/2 02) af:

Line Barfod (EL):

»Vil ministeren oplyse, hvor mange tilfældig-hedsvidner der er blevet overfaldet de seneste 5 år?«

Svar (12/2 02)

Justitsministeren (Lene Espersen):

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet anmodet Rigspolitichefen om en udtalelse.

Når denne udtalelse foreligger, vil jeg vende tilbage til sagen.

Spm. nr. S 773

Til beskæftigelsesministeren (6/2 02) af:

Line Barfod (EL):

»Hvilke initiativer vil ministeren tage, på baggrund af oplysninger i Politiken den 6. februar 2002 om jordemødrenes ekstremt stressede hverdag, for at forbedre arbejdsmiljøet for jordemødre?«

Svar (15/2 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Ved flere lejligheder har Beskæftigelsesministeriet direkte eller indirekte taget initiativer i relation til jordemødres psykiske arbejdsmiljø. Dels i forbindelse med en landsdækkende tilsynsindsats om psykiske arbejdsmiljø på sygehuse, dels i forbindelse med almindeligt tilsynsarbejde.

Jeg har hørt Arbejdstilsynet om spørgsmålet, og Arbejdstilsynet har oplyst mig om følgende:

Arbejdstilsynet har i andet halvår 2000 gennemført en tilsynsindsats, der fokuserede på det

psykiske arbejdsmiljø for plejende og behandlende sygehuspersonale, herunder jordemødre. I forbindelse med tilsynsindsatsen om psykisk arbejdsmiljø på sygehuse besøgte Arbejdstilsynet 3 fødegange/fødeafdelinger. I forbindelse med disse besøg blev der varslet påbud og afgivet en række anbefalinger til forebyggende foranstaltninger.

Arbejdstilsynets tilsynskredse fører som del af den daglige drift tilsyn med jordemødres psykiske arbejdsmiljø, såfremt det vurderes, at der er tilstrækkelige indici for et belastende arbejdsmiljø, og såfremt Arbejdstilsynets ressourcer tillader en nærmere undersøgelse.

Arbejdstilsynet vurderer, om jordemødrenes psykiske arbejdsmiljø på konkrete fødeafdelinger skal undersøges nærmere bl.a. på baggrund af indkomne anmeldelser af formodede arbejdsbetingede lidelser og modtagne mundtlige eller skriftlige klager.

Jordemødrenes psykiske arbejdsmiljø skal mindst hvert 3. år vurderes som led i den obligatoriske Arbejdspladsvurdering (APV). Sygehuse og de enkelte afdelinger står for udarbejdelsen af APV.

Når Arbejdstilsynet fører tilsyn med det psykiske arbejdsmiljø tages normalt udgangspunkt i virksomhedens APV og dermed i virksomhedens egenindsats i forhold til at skabe et sikkert og sundt psykisk arbejdsmiljø. Herunder spørges ind til

- om det psykiske arbejdsmiljø er blevet kortlagt i APV'en,
- om de problemer, der måtte være fremkommet i APV-kortlægningen, er blevet prioriteret,
- om der er lavet handlingsplan for løsningen af de prioriterede problemer,
- om handlingsplanen er blevet gennemført samt,
- om der er blevet fulgt op på de handlinger, der er foretaget som følge heraf.

Såfremt virksomheden ikke selv på tilfredsstillende vis arbejder med løsning af psykiske arbejdsmiljøproblemer vil Arbejdstilsynet kunne gå ind og konkret vurdere det psykiske arbejdsmiljø bl.a. ved brug af f.eks. spørgeskema, interviews og/eller observationer.

Endvidere dækker BST-tilslutningspligten nu også sygehuse, hvilket muliggør, at også jordemødre vil kunne få kvalificeret rådgivning og proceskonsultation i relation til det psykiske arbejdsmiljø på fødeafdelinger mv.