

Hr. Ole Vagn Christensen indrømmede, at der eksisterer andre modeller rundt omkring, også i Vesteuropa, som også giver stabilitet og velfærd. Vi erkender, og det må hr. Ole Vagn Christensen vel også, at den danske model giver os problemer i forhold til EU, netop fordi den ikke passer ind i systemet. EU mener jo, at man skal aftale på arbejdsmarkedet i stedet for at forbyde i overenskomster.

(Kort bemærkning).

Ole Sohn (SF):

Det er et forsøg på at få klaret begreberne, i hvert fald for mit eget vedkommende.

Jeg vil gerne spørge hr. Ole Vagn Christensen, om jeg ikke har ret i, at man ikke kan påtvinge nogen en eksklusivbestemmelse, men at den kun kan etableres, hvis begge parter, altså arbejdsgiver og lønmodtagere, er enige om en sådan aftale, altså at den er en del af en overenskomst. Og hvis man fjerner et element i en overenskomst, vil der så ikke være tale om et indgreb i den overenskomst?

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Til hr. Ole M. Nielsen: Nej, jeg sagde ikke forkert, når jeg sagde 1905, vil jeg gerne slå fast. Det kan godt være, at jeg ikke talte tydeligt nok, men det skal jeg så prøve.

Kl. 10.30

I 1905 vedtog man et arbejdsretligt system, som virker den dag i dag med hensyn til fredspligten. Og jeg vil gerne spørge, om hr. Ole M. Nielsen mener, at fredspligten for arbejdsmarkedet er ude af trit med den tid, vi lever i. Rundt omkring har man nogle andre våben, man kan tage i brug, men der er nogle, der mener – det gør f.eks. forhenværende Venstrefolk, som var med til at strikke Septemberforliget sammen – at det faktisk er en fornuftig model, man her har fået op at stå.

Og så må jeg sige, at vi ikke er i konflikt med EU på det her område. Det, EU sagde i sit sociale charter, var helt klart, at det her er landenes egne problemer, og det må landene selv håndtere. Det er ikke noget, man kan gå ind og regulere med nogle overretslige regler, og det passer jo også fint. Når vi ved, at hr. Ole M. Nielsen er modstander af EU, og at EU skal overtage en hel del af rettighederne i vort samfund, så er det jo en fornuftig ting, at man netop her har det her subsidiaritetsprincip, når det drejer sig om arbejdsmarkedet.

Så må jeg sige, at jeg er helt enig i de betragtninger, som hr. Ole Sohn gjorde, nemlig at der er ikke nogen, der kan påtvinge nogen en eksklusiv aftale. Det er en aftale, som indgås, og arbejdstagerorganisationen har pligt til, hvis ikke den skal undergrave det organiserede arbejdsmarked, at stille krav om, at den vil have en aftale, og så er det selvfølgelig sådan, at man så også har mulighed for at kunne se, at de, der ansættes i fremtiden, så også er medlemmer af den pågældende organisation, som har forhandlingsretten.

Sådan er det arbejdsretlige system.

Første næstformand (Svend Auken):

Så er det hr. Ole M. Nielsen, og så tror jeg, at vi nærmer os det tidspunkt, hvor vi går tilbage til ordførerrækken.

(Kort bemærkning).

Ole M. Nielsen (KRF):

Jeg beklager, at jeg tog fejl af 1990 og 1905. Det har ikke været, fordi jeg ikke har kunnet høre, så det må jo være forståelsen, det er galt med. Undskyld.

Og så bliver jeg nødt til at rette det sidste, jeg sagde i mit sidste indlæg, som faktisk var meget væsentligt, og som jeg fik forkludret, og det er det her med lovgivningen kontra aftaler. Vi vil lovgive om væsentlige ting på arbejdsmarkedet. Vi vil også lovgive om frihed, vi vil lovgive om, at man må aftale, men man må ikke aftale sig til ufrihed. Det er sådan set det, der er helt væsentligt i det her.

Første næstformand (Svend Auken):

Så er det hr. Jens Vibjerg for en kort bemærkning og derefter hr. Ole Vagn Christensen.

(Kort bemærkning).

Jens Vibjerg (V):

Selv om hr. Ole Vagn Christensen jo bevæger sig i en fjern fortid, så synes jeg godt, at jeg kunne få svar på mit spørgsmål om, hvorfor der ikke er kaos de steder, hvor man ikke har eksklusiv aftale. Der er jo en række felter, hvor man ikke har det, det har vi også hørt her. Det er de fleste områder. Hvorfor er der ikke kaos der?

(Kort bemærkning).

Ole Vagn Christensen (S):

Jeg beklager meget, at jeg ikke fik svaret hr. Jens Vibjerg.