

Spm. nr. S 548

Til beskæftigelsesministeren (23/1 02) af:

Jan Petersen (S):

»Vil ministeren redegøre for, hvorledes lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang anvendes i forbindelse med afskedigelser i staten som konsekvens af finanslovsforslaget?«

Begrundelse

Regeringens finanslovsforslag kan medføre afskedigelser inden for staten. Loven finder anvendelse, uanset om beslutningen om foretagelse af afskedigelser af større omfang træffes af arbejdsgiveren eller af en virksomhed med bestemmende indflydelse, som arbejdsgiveren er en del af. Da det ikke kan udelukkes, at der kan forekomme afskedigelser i et omfang, der er omtalt i loven, bedes ministeren derfor redegøre for omfanget af henvendelser til arbejdsmarkedsrådene – opdelt på de enkelte råd.

Svar (1/2 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg forstår spørgsmålet således, at det ønskes oplyst, hvorvidt lov om varsling m.v. i forbindelse med afskedigelser af større omfang (varslingsloven) finder anvendelse på afskedigelser, der måtte blive resultatet af finansloven, når den er vedtaget.

Jeg kan hertil oplyse, at det er bestemt i varslingsloven, at den alene finder anvendelse, når antallet af påtænkte afskedigelser inden for et tidsrum af 30 dage vil udgøre:

- Mindst 10 i virksomheder, som normalt beskæftiger over 20 og færre end 100 lønmodtagere.
- Mindst 10 pct. af antallet af lønmodtagere i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 100 og under 300 lønmodtagere.
- Mindst 30 i virksomheder, som normalt beskæftiger mindst 300 lønmodtagere.

Dette tal skal som hovedregel opgøres individuelt for selvstændige institutioner.

Hvis der inden for den gennemsnitlige ramme for budgetforbedringer skulle være institutioner, hvor lovens betingelser for anvendelse er opfyldt, så vil loven finde anvendelse.

Der henvises i øvrigt til besvarelsen af det samtidigt stillede spørgsmål nr. S 549.

Spm. nr. S 549

Til beskæftigelsesministeren (23/1 02) af:

Jan Petersen (S):

»Vil ministeren redegøre for en arbejdsgivers forpligtelser til så tidligt som muligt at indlede forhandlinger med lønmodtagere om afskedigelser i større omfang, og oplyse i hvilket omfang disse er overholdt i forbindelse med afskedigelser i staten med virkning fra 31. januar 2002?«

Begrundelse

Ifølge loven skal en arbejdsgiver så tidligt som muligt indlede forhandlinger med lønmodtagerne i forbindelse med afskedigelser i større omfang med det formål at undgå eller begrænse de påtænkte afskedigelser. En sådan forpligtelse omfatter også afskedigelser i staten, og da der i en del af januar måned har eksisteret en viden om omfanget af afskedigelser inden for staten, ønskes det oplyst i svaret, hvorledes loven er overholdt i de ministerier og styrelser, hvor der skal ske afskedigelser i større omfang.

Svar (1/2 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Til den første del af spørgsmålet, som, jeg går ud fra, sigter til den tidlige oplysningspligt i varslingsloven, kan jeg oplyse, at arbejdsgiveren så tidligt som muligt skal indlede forhandlinger med de ansatte eller repræsentanter for disse, evt. i regi af SU.

Til brug for forhandlingerne skal arbejdsgiveren sørge for, at de ansatte modtager alle relevante oplysninger. Efter loven skal der gives visse minimumsoplysninger, herunder antallet af påtænkte afskedigelser, kriterier for afskedigelser m.v. Disse oplysninger skal afgives skriftligt til de ansatte. Pligten til at afgive disse oplysninger og indlede forhandlinger opstår – naturligvis – først, når planlægningen er blevet så konkret, at arbejdsgiveren selv er bekendt med dem.