

som Telestyrelsen har modtaget fra Banestyrelsen:

»Der er fuld dækning for GSM 1800 fra Orange på Nørreport Station, dette anlæg blev etableret i 1998.

Banestyrelsen har aktuelt et projekt i gang for alle fire operatører for at skabe dækning med baggrund i de gældende aftaler i brancheforeningen, Telekommunikations Industrien.

Projektforløbet er følgende:

Den 7. maj 2001 modtages fra Sonofon princip forslag til hvorledes Sonofon/TDC/Orange/Telia vil implementere GSM-900/1800 dækning på Nørreport. Det drejer sig om S-tog og Kystbanetog, perronafsnit og til/frakørsel fra stationen samt tilgangen til forbindelsestunnelen til Metroen.

Arbejde med at koordinere og afstemme de enkelte GSM operatørers ønsker udføres under behørig hensyn til togradio.

Banestyrelsen Tele har først den 16. januar 2002 fra Sonofon modtaget et skema indeholdende de nødvendige oplysninger om, hvilke frekvenser og sendeeffekter de enkelte operatører nu har valgt, at fastlægge ved opstarten af antenneanlæggene på Nørreport.

Banestyrelsen er nu i gang med gennemregning af de oplyste frekvenser og sendeeffekter for at kontrollere, om det er muligt at benytte dette forslag.

Resultatet ventes at foreligge medio februar 2002.

Banestyrelsen har ligeledes ultimo december 2001 påbegyndt den nødvendige interne høring angående ledningsføring og adgangsforhold mv., med forventet afklaring ultimo februar, idet Banestyrelsens typiske sagsbehandlingstid på arealsager er 8 uger, dog med store variationer alt efter den enkelte sites kompleksitet.«

I øvrigt skal det bemærkes, at telereguleringen indeholder bestemmelser om national roaming. Konkret betyder det, at andre mobiloperatører via en roamingaftale kan få adgang til at benytte Oranges basisstation. Mobilselskaberne har således flere muligheder for at etablere dækning på strækningen.

Spm. nr. S 430

Til beskæftigelsesministeren (17/1 02) af:

Ole M. Nielsen (KRF):

»Vil ministeren redegøre for, hvorledes man vil sikre, at lovens intention vedrørende uberettigede fyringer af gravide kvinder overholdes?«

Begrundelse

Ifølge gratisavisen Urban den 16. januar 2002 er der sket en stigning i antallet af sager, hvor kvinder afskediges, fordi de er gravide. Ifølge lovens bestemmelser er det muligt at tildele den forurettede op til 18 måneders løn i godtgørelse, men det sker stort set aldrig. Tværtimod er praksis ved domstolene gradvist ændret, således at der kun tildeles 3 til 4 måneders løn. Det kan økonomisk set dermed næsten svare sig at fyre gravide.

Svar (28/1 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Ministeriet kan ikke udtale sig om, om antallet af afskedigelser er stigende eller faldende, men ministeriet har kendskab til ca. 200 sager.

Både lønmodtagere og arbejdsgivere er meget opmærksomme på kvinders rettigheder i forbindelse med graviditet og barsel. Af telefoniske henvendelser til ministeriet fremgår, at både lønmodtagere, arbejdsgivere og faglige organisationer er fuldt ud bekendt med reglerne om afskedigelse i forbindelse med graviditet og barsel, herunder reglerne om godtgørelse.

Ligebehandlingslovens § 16, stk. 3, giver mulighed for at udmåle en godtgørelse på op til 78 ugers løn. Der skal tages hensyn til lønmodtagerens ansættelsestid og sagens omstændigheder i øvrigt. Det er sjældent, at lønmodtageren har mere end 2½ års anciennitet i de sager, der bliver rejst ved domstolene.

Bestemmelsen blev indføjet i ligebehandlingsloven i 1989 for at forbedre kvinders retsstilling, når de blev afskediget på grund af graviditet, barsel eller adoption. Godtgørelsesniveauet blev fastsat til 78 uger svarende til godtgørelsen i lov om beskyttelse på grund af foreningsforhold.

Før 1989 blev godtgørelserne ved afskedigelse på grund af graviditet, barsel og adoption ud-