

af farlige kemiske produkter ikke mere vil være til stede, hvis denne her plan gennemføres.

Lene Garsdal (SF):

Ministeren har bekræftet, at han stadig væk tager udgangspunkt i »Rent arbejdsmiljø år 2005«. En væsentlig følgegruppe til denne plan er Arbejdsmiljøinstituttet, som følger op på opfyldelsen af de syv visioner, som står i denne plan.

Nu kan man se på finansloven, at Arbejdsmiljøinstituttet skal nedskæres med en tredjedel af sit personale. Kan ministeren bekræfte, at det vil få følger for Arbejdsmiljøinstituttets muligheder for at følge udviklingen i planen for et rent arbejdsmiljø år 2005?

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Jeg vil gerne til spørgerne sige, at der ligger et oplæg til drøftelse af Arbejdstilsynets arbejdsmåde og indretning. Jeg synes lidt, når jeg hører de spørgsmål og de kommentarer, der bliver givet, at jeg kan drage en pendant til de svar, jeg gav tidligere, nemlig at spørgerne er meget optaget af de formelle regler om, at nu skal der ligge en skriftlig APV, og nu skal der være det ene og det andet.

Den indgang, jeg har til de her problemer, er: Hvordan gør vi noget konkret for arbejdsmiljøet ude på virksomhederne? Der synes jeg, at det er en fair og ordentlig måde at gribe det an på, at man siger: Løser vi det med de ressourcer, vi har på den mest optimale måde, eller kan vi gennemføre tilsyn og overvågning og rådgivning på virksomhederne på en anden måde end den, vi har været vant til indtil nu?

Kl. 16.05

Jeg vil nødig drage nogen sammenligninger med beton og forstokkethed osv., men er det ikke en fair arbejdsmåde at sige: Vi har en vis mængde ressourcer, hvordan udnytter vi pengene bedst muligt? Og er det helt åndssvagt, at de, der arbejder med det i det daglige, prøver at gøre sig nogle tanker om, hvordan det her skal foregå? Det har jeg meget vanskeligt ved at forstå. Hvis jeg skal forstå, hvad SF og Socialdemokratiet mener, er det, at vi ikke skal diskutere, om det kan gøres bedre, fordi man har fundet de vises sten en gang for alle.

Men jeg vil godt sige, at det er altså en af de nye vinde, der blæser med den nye regering, at der ikke ligger nogen bindinger på forhånd. Vi går fordomsfrit til opgaven. Jeg kan se, vi har en

vis mængde penge til rådighed. Hvordan får vi mest arbejdsmiljø for pengene, og hvordan får vi flest mulige kontrolbesøg ude på virksomhederne? Det er altså ikke en måde og en arbejdsmetode, jeg føler nogen skam over at anvende, tværtimod.

Anne Baastrup (SF):

Nu er det sådan, at ministeren er leder af en ret stor virksomhed. Mener ministeren, at det er i overensstemmelse med god, moderne, fremtidssikret ledelsesstil, at man går i gang med at fyre 130 mennesker, og så fortæller man i øvrigt de resterende, dem, der så eventuelt får lov til at blive, at de ikke rigtig kan vide, hvor det er, deres fremtidige arbejdsplads kommer til at være, ihukommende at ministeren svarede, da jeg for en halv time siden spurgte, om ministeren overhovedet var klar over, hvordan malerbrancheforeningen ordnede deres skriftlige APV, at det anede ministeren intet om?

Nu går man så blot i gang med at sige: Jeg ordner det hele, og jeg ved i øvrigt intet om indholdet. Er det god, moderne, fremtidssikret ledelsesstil i Venstres forståelse, at man simpelt hen bare starter med at fyre, og så går man i øvrigt i gang med at flytte de medarbejdere, der måtte blive tilbage, rundt, uden at de selv ved, hvor de skal være?

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Hvordan føler spørgeren selv, at hendes arbejdsmetode virker, at ingenting kan laves om, at ingenting kan forandres, at ingenting kan vurderes?

Vi har her et problem, som vi skal løse: Hvordan får vi mest muligt tilsyn for pengene, og det synes jeg faktisk er en helt fair måde at gøre de her ting op på. Så kan man selvfølgelig altid drukne det ved alle mulige ting, som ikke kan laves om, men det skal nu ikke afholde mig fra at sige igen, at jeg ser på det her på en fordomsfri måde, og hvis de folk, der beskæftiger sig med det, kan anvise bedre metoder end fru Anne Baastrup, så vil jeg meget gerne lytte til de folk, der ved noget om det område, de beskæftiger sig med.

Og for så vidt angår procedurer omkring afskedigelse, og at planen bliver lagt frem, tror jeg, at fru Anne Baastrup ikke har sat sig ind i, hvordan den procedure er.