

Randers Kommunes projekt, Team Kronjylland?»

Svar (28/1 02)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Beskæftigelsesministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet modtaget en redegørelse fra Randers Kommune om projektet Team Kronjylland.

Det fremgår af kommunens redegørelse, at projekt Team Kronjylland blev etableret i sommeren 2000 med det overordnede mål at udvikle de midlertidigt ansattes kompetencer fra en måske fastlåst social situation til en mere konstruktiv position med selvforsørgelse som endemål.

Team Kronjylland er forsøgt opbygget som en traditionel virksomhed med en lang række arbejdsopgaver, der vil kunne genkendes fra »det virkelige liv«. Målgruppen er kontanthjælpsmodtagere med andre problemer end ledighed. Der er i projektet fokuseret meget på produktion, men arbejdsfunktionerne er dog kun et biprodukt eller middel at nå det reelle mål om kompetenceudvikling af de midlertidigt ansatte.

Virksomheden har en personaleafdeling, der agerer som konsulenter i forhold til de midlertidigt ansatte behov. Der er desuden opbygget et samarbejds- og sikkerhedssystem, hvor der er satset stærkt på, at de ansatte skal deltage. Udover selve virksomhedsdelen har Team Kronjylland også opbygget et tæt netværk af mentorer på kommunale institutioner, der på frivillig basis stiller sig til rådighed som personlige støttepersoner, når svagere ledige skal udsluses til jobtræning.

Der er ansat ca. 100 midlertidige medarbejdere på Team Kronjylland. Det forventes, at dette tal stiger til 200 i 2002. Desuden er det forventningen, at 45 pct. årligt udsluses til ordinært arbejde, uddannelse, revalidering eller fleks- og skånejob.

Det fremgår endvidere af kommunens redegørelse, at de midlertidigt ansatte på Team Kronjylland er ansat efter reglerne om individuel jobtræning i lov om aktiv socialpolitik.

De aktiverede orienteres forud for aktiveringens skriftligt om deres rettigheder og pligter under aktivering via en pjece. Det er i denne pjece anført:

- at den aktiverede er omfattet af lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn

til beskæftigelse og barselorlov mv., lov om arbejdsmiljø, lov om sikring mod følger af arbejdsskade og lov om Arbejdsmarkedets Tilægspension

- at den aktiverede ikke er omfattet af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel, lov om Arbejdsgivernes Elevrefusion og lov om ferie (der er dog ret til en aktiveringsfri periode, hvis aktiveringen har en sammenhængende varighed på mindst 12 måneder
- at den aktiverede på nær enkelte undtagelser er dækket ind under gældende overenskomst, og
- at den aktiverede har ret til at vælge og stille op til sikkerhedsrepræsentant og tillidsrepræsentant i overensstemmelse med regler herom i overenskomst.

I Team Kronjylland tilrettelægges antallet af arbejdstimer individuelt for de aktiverede, idet der dog som udgangspunkt er tale om 30 timer om ugen.

De midlertidige medarbejdere ansættes på de lønmaessige vilkår, der gælder i individuel jobtræning. Det betyder, at de får udbetalt deres kontanthjælp samt et beskæftigelsestillæg på p.t. 11,50 kr. pr. time.

Spm. nr. S 389

Til justitsministeren (16/1 02) af:

Lise Barfod (EL):

»Vil ministeren oplyse, om de skydevåben, der blev anvendt af politiet under skyderiet i Tilst for nylig, var de gamle eller nye tjenestevåben, som politiet er udstyret med?»

Svar (25/1 02)

Justitsministeren (Brian Mikkelsen, fg.):

Justitsministeriet har til brug for besvarelsen af spørgsmålet indhentet en udtalelse fra Politimesteren i Århus, der har oplyst følgende:

»De to politifolk, der natten til den 29. december 2001 i Tilst ved Århus afgav skud mod nogle gerningsmænd, var udrustet med og benyttede politiets »gamle« tjenestepistoler – Walther 7,65.«