

Operatøren har kunnet vælge enten at leje tog af DSB eller at indsætte egne tog. Egne tog skal indrettes til at kunne transportere barnevogne, handicappede og cykler i et omfang, der mindst svarer til det, som DSB tilbyder i dag.

Det er i udbudsmaterialet tilkendegivet, at tog med en bedre standard – bl.a. hvad angår pladsforhold, sædekomfort, handicapforhold og miljøstandarder – vil blive foretrukket og indgå med et plus i vurderingen af tilbuddene. Hvis der inden 2005 indsættes helt nye tog giver dette også en kontraktperiode på 8 år mod ellers 5 år.

ARRIVA har indhentet tilbud fra de relevante togleverandører med henblik på at kunne tilbyde nye tog, som en del af løsningsforslaget.

Ingen leverandører har været i stand til at tilbyde levering af samtlige togsæt inden driftsstart, hvorfor ARRIVA vil starte driften med MR tog og gradvis gå over til nye tog i takt med leveringen.

ARRIVAs tilbud er baseret på at der indsættes nye tog til varetagelse af hele trafikken inden 2005. Fra 1. januar 2005 vil hele driften på alle strækninger derfor blive udført med moderne tog.

ARRIVA har efter en afvejning primært fokuseret på de to tilbud fra Alstom og Siemens på hhv. Lint 41 og Desirotoget. Uanset hvilket af togene der vælges vil togene blive forsynet med lavgulvsindretning for nem adgang for barnevogne, cykler og handicappede. Togene har også et indbydende og moderne design, klimaanlæg og en åben indvendig indretning, der øger passagerernes tryghedsfølelse. Togene udstyres sandsynligvis med nyhedsskærme. Togene vil opfylde EURO III miljønormen for emissioner.

Vedligeholdelsen af MR-togene sker på DSB' anlæg i Århus og udgør over halvdelen af aktiviteten på anlægget. Det er muligt at vedligeholdelsen fortsætter der, såfremt DSB kan levere et økonomisk tilfredsstillende bud på opgaven som underleverandør. Men tilbuddet er ellers baseret på, at Arriva lejer og genetablerer det lukkede anlæg i Struer med henblik på vedligeholdelsen af såvel MR tog som de nye tog.

#### Personale

DSB er forpligtet til at give medarbejdere, der er tilknyttet de udbudte strækninger, mulighed for at overgå til den nye operatør.

Tjenestemandsansatte, der er beskæftiget på eller med opgaver vedrørende de udbudte strækninger, tilbydes følgende frivillige muligheder:

- Udlån som tjenestemand til den nye operatør
- Orlov fra DSB og midlertidig ansættelse på overenskomst hos den nye operatør
- Overgang til overenskomstmæssig ansættelse hos den nye operatør

Ved udlån bevarer tjenestemanden sine tjenestemandsrettigheder og optjener anciennitet på vanlig vis. Tjenestemanden får én mulighed for at opsiges udlånsaftalen i kontraktperioden. Opsigelsen skal i givet fald ske med 1 års varsel med virkning ved udgangen af det 2. år.

Ved orlov bevarer tjenestemanden retten til at vende tilbage til DSB som tjenestemand ansat efter kontraktperiodens udløb. Tjenestemandspensionsalder optjenes under orloven, idet den nye operatør indbetaler pensionsbidrag.

Ved overgang til overenskomstmæssig ansættelse hos den nye operatør kompenseres vedkommende med 15 måneders løn eller opskrivelse af pensionsalder. Denne særlige godtgørelse afholdes af DSB.

De nærmere principper for etablering af overgangs-, orlovs- og udlånsordninger er aftalt mellem Trafikministeriet og DSB.

Overenskomstansatte medarbejdere overdrages ifølge virksomhedsoverdragelsesloven. Antallet heraf er dog relativt beskedent.

ARRIVA har i sit tilbudsarbejde prioriteret at tilrettelægge introduktionen af nye medarbejdere, forhandlinger med berørte organisationer osv., på et ambitiøst niveau og så tidligt i processen, at usikkerheden for det berørte personale, som er et kritisk område ved udbud imødegås mest effektivt.

ARRIVA har drøftet overdragelse af tjenestemænd med Jernbaneforbundet og forberedt forhandlinger – der afsluttes senest første kvartal 2002 – med henblik på at sikre forbundets tilslutning til selskabets tilbud. Der er afsat særlige midler til dette med henblik på at sikre attraktive arbejdsforhold og den nødvendige fleksibilitet i arbejdstilrettelæggelsen.

For at sikre, at de rette personaleresourcer er til rådighed fra driftens overtagelse, har ARRIVA designet profiler for samtlige jobs og forbedret samarbejde med arbejdsmarkedets parter og de arbejdsmarkedspolitiske offentlige institutioner i området. Endvidere har ARRIVA forbedret uddannelsen af op til 60 lokomotivførere i eget regi (uddannelsescentret) i forberedelsesperioden. Desuden etableres samarbejde med såvel DSB som Privatbanerne.