

hvorvidt legetøj anses for beregnet til børn henholdsvis under eller over 3 år. Endelig vil Miljøstyrelsen give råd om målrettet og effektiv tilrettelæggelse af branchens egne stikprøver.

Jeg ser således med alvor på sagen. Det skal ikke mindst ses i lyset af, at Kemikalieinspektoren i foråret 2001 fik analyseret 20 stykker legetøj og småbørnsartikler til børn under 3 år. 8 af de analyserede prøver indeholdt ulovlige mængder af phthalater. Importørerne fik påbud om at ophøre med markedsføringen af det ulovlige legetøj.

Forbuddet mod phthalater er begrundet i en sundhedsrisiko fordi småbørn sutter på legetøjet. Det er ifølge Miljøstyrelsen muligt at anvende andre blødgørere end phthalater til PVC. Der er derfor ikke grundlag for et generelt forbud mod blød PVC i legetøj.

Spm. nr. S 24

Til beskæftigelsesministeren (5/12 01) af:

Ole M. Nielsen (KRF):

»Vil ministeren redegøre for, om de nuværende bestemmelser vedrørende fortrinsadgang for handicappede ansøgere til ledige stillinger inden for det offentlige i praksis fungerer tilfredsstillende, eller om ministeren vil overveje at forbedre de handicappedes stilling?«

Begrundelse

Af bekendtgørelse nr. 825 af 8. november 1999 fremgår det af § 2, stk. 1, at ved besættelse af en ledig stilling er offentlige arbejdsgivere forpligtet til at give en person, der på grund af handicap har vanskeligt ved at få beskæftigelse på det almindelige arbejdsmarked, fortrinsadgang til den ledige stilling, hvis personen med handicap efter arbejdsgiverens vurdering er lige så kvalificeret som de øvrige ansøgere. Videre står der, at bestemmelsen ikke finder anvendelse, såfremt der til det pågældende arbejde antages en person, der allerede er ansat i virksomheden eller institutionen. Handicappede mener, at førstnævnte bestemmelse ikke er effektiv, da det offentlige benytter sig af smuthullet ved at antage interne ansøgere.

Svar (14/12 01)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

I begrundelsen for spørgsmålet anføres, at det af bekendtgørelse om kompensation til handicappede i erhverv fremgår at bestemmelsen om fortrinsadgang ikke finder anvendelse, såfremt der til det pågældende arbejde antages en person, der allerede er ansat i virksomheden eller institutionen. Handicappede mener, at det offentlige benytter sig af denne mulighed og ansætter interne ansøgere i stedet for handicappede.

Det er korrekt, at det i § 2, stk. 3, i bekendtgørelse nr. 1334 af 14. december 2000 om kompensation til handicappede i erhverv m.v. er fastsat at fortrinsadgangen ikke finder anvendelse, såfremt der til det pågældende arbejde antages en person, der allerede er ansat i virksomheden eller institutionen.

Bestemmelsen om fortrinsadgang – og undtagelsen herfra – til stillinger inden for det offentlige har været gældende siden 1985. Det blev allerede da bemærket, at fortrinsadgangen ved ansættelse af intern ansøger herefter vil kunne gøres gældende ved besættelse af den herved ledigblevne stilling i virksomheden eller institutionen.

Reglerne om fortrinsadgangen er senest blevet ændret i 1997, hvor den handicappede fik ret til en jobsamtale og det blev pålagt arbejdsgiveren at forhandle med AF om ansættelse.

Jeg vil gerne gøre opmærksom på, at fortrinsadgangen er et af flere anvendelige instrumenter til at fremme indsatsen for at få handicappede i beskæftigelse. Ordningerne bl.a. om personlig assistance findes i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v. Fra handicaporganisationerne side er der givet udtryk for, at disse ordninger er af stor betydning for at handicappede kan komme i beskæftigelse.

Spørgsmålet om, hvad der skal til for at endnu flere handicappede kan komme i beskæftigelse drøftes løbende med handicaporganisationerne. Organisationerne har i den forbindelse tilkendegivet, at man foretrækker kompensationsordninger, der kan ligestille handicappede med ikke-handicappede ved ansættelse således at der i højere grad er tale om ansættelse på trods af handicappet og ikke på grund af handicappet.

Jeg har derfor ikke planer om at ændre reglerne om fortrinsadgangen, men jeg vil naturligvis være opmærksom på, hvilke ordninger, der er