

Spm. nr. S 52

27) Til indenrigs- og sundhedsministeren af:

Tove Videbæk (KRF):

»Hvad vil ministeren gøre for at sætte gang i udviklingen med bedre planlægning, bedre arbejdsmiljø, mere effektiv brug af medarbejderes kompetencer og arbejdstid, opblødning af stive faggrænser, bedre udnyttelse af udstyr og operationsstuer osv. på de danske sygehuse generelt, således som man allerede ser det igangsat på enkelte hospitalet?«

Tove Videbæk (KRF):

Det er så det næste spørgsmål, jeg vil tage fat på.

I forbindelse med aflysningen på Rigshospitalet kom det frem, at man på Skejby i Århus har planlagt og udviklet sig frem til en løsning på problemer med mangel på personale, især sygeplejersker, og på flere andre sygehuse rundt om i landet har man faktisk taget initiativer til dialog, udvikling og strukturændringer, og her er det lykkedes mange steder.

Mit spørgsmål er da, hvad ministeren vil gøre for at sætte gang i den udvikling med bedre planlægning, bedre udnyttelse, mere effektiv brug af medarbejderes kompetence, opblødning af stive faggrænser, bedre udnyttelse af udstyr osv. på sygehuse generelt, sådan som man ser det allerede sker en del steder. Men der er åbenbart nogle steder, der er lidt tunge i det.

Hvad vil ministeren gøre for at få gang i dem også?

Indenrigs- og sundhedsministeren (Lars Løkke Rasmussen):

Der er næsten ikke grænser for, hvad jeg vil gøre for at fremme den proces, som spørgeren sigter til. Ideerne er i hvert fald righoldige nok til, at jeg ikke vil være i stand til at kunne referere dem inden for grænsen på 2 minutter.

Jeg er nemlig meget enig med fru Tove Videbæk i, at der er et ganske væsentligt potentiale for forbedringer, og jeg er meget optaget af, at det potentiale udnyttes yderligere de steder, hvor man allerede har godt fat, og i det hele taget de steder, hvor man har meget tilbage.

Det, der er min opgave i den forbindelse, er at sikre de bedst mulige rammer for, at det sker. Det er jo en forudsætning for, at vi kan skabe et stærkt offentligt sygehusvæsen uden de lange ventelister, som vi ser i dag.

Derfor er jeg meget stærkt optaget af at skabe incitamenter til en mere effektiv sygehusdrift,

og det er også derfor, vi nu lægger op til at tilføre ekstra ressourcer, som skal fordeles på en måde, hvor vi skaber sikkerhed for, at ressourcerne når helt ud på afdelingsniveau, dér, hvor medarbejderen er, og dér, hvor medarbejderen gør en forskel. Det er det, der er tanken med den saltvandsindsprøjtning på 1½ mia. kr., som den nye regering lægger op til.

Det er også derfor, at vi vil sikre det frie valg, fordi det frie valg i sig selv vil skabe det udviklingspres på de eksisterende offentlige sygehuse, som spørgeren også efterspørger.

Jeg vil også gerne fremhæve, at jeg meget snart, formentlig allerede i næste uge, nedsætter et rådgivende udvalg, som netop skal have den opgave løbende at komme med indspark til, hvordan vi kan skabe reformer af sundhedsvæsenets struktur, finansiering, styring og privat-offentligt samarbejde.

Kl. 17:25

På kort sigt skal udvalget inden for 100 dage pege på konkrete barrierer for effektiv arbejdstilrettelæggelse. Det kan dreje sig om barrierer i f.eks. overenskomster, aftaler og uddannelser, men det kan også dreje sig om mere kulturelle barrierer. Så det er bl.a. spørgsmålet om at få det gode eksempel til at vandre, for som fru Tove Videbæk rigtigt nok er inde på, er der mange steder, hvor man har sat en høj standard for medarbejderinddragelse for at tænke i nye arbejdsgange, og det er jo de gode eksempler, vi skal have til at vandre. Der har jeg stor forhåbning om, at jeg vil få god hjælp fra de to udvalg, der nu nedsættes.

Jeg vil lige afslutningsvis om arbejdsmiljøet, som også var indbefattet i spørgsmålet, nævne, at det også er en mærkesag for regeringen, ikke mindst på sundhedsområdet, hvor også rekrutteringssituationen byder, at det fysiske og psykiske arbejdsmiljø skal være i orden.

Vi kan bruge nok så mange penge på apparaturer, bygninger og sengestuer, men det er først og fremmest det dygtige personale i de offentlige sygehuse, der gør hele forskellen. Derfor er jeg ligesom spørgeren levende interesseret i, hvordan vi skaber de bedst tænkelige rammevilkår.

Jeg glæder mig i øvrigt også til at kunne optage drøftelser med partierne i Folketinget om at få de gode eksempler og de gode ideer til at vandre.

Hermed sluttede spørgsmålet.