

tager i betragtning, at vi snakker om job, som ikke kræver nogen uddannelse.

Kl. 17.30

Hvad er forklaringen på det? Er der et bud? Hvis der er en anden rimelig forklaring, så kan det være, at vi skal kigge derhen. Men jeg kunne godt tænke mig at høre den konservative opfattelse af, hvad forklaringen er på det.

(Kort bemærkning).

Lars Barfoed (KF):

Hr. Ole Sohn siger, det er et problem, at man ikke når de mål, man har stillet op, og at der ikke ansættes tilstrækkelig mange indvandrere i de offentlige virksomheder. Jeg skal dels henvise til ministerens indledende bemærkninger, dels til, at det egentlig ikke efter min opfattelse er et udtryk for manglende etnisk ligestilling.

I hele forslaget ligger der jo, at der på en eller anden måde er tale om en diskrimination fra de offentlige virksomheders side og dermed i sidste ende fra de offentlige lederes side i forhold til folk af anden etnisk oprindelse. Anderledes kan man ikke læse det efter min mening.

Der kan jo være mange årsager til – så kommer jeg også ind på hr. Søren Søndergaards spørgsmål – at der er en større arbejdsløshed blandt indvandrere. Det er jo et væsentligt spørgsmål, måske et meget stort spørgsmål at besvare her under de korte bemærkninger, men det har bl.a. noget at gøre med manglende sproguddannelse, at man ikke i højere grad har integreret indvandrerne. Det har måske også noget at gøre med et manglende økonomisk incitament hos nogle, når man ikke har integreret flere på arbejdsmarkedet, og der kunne sikkert nævnes mange andre delforklaringer som årsag til det.

Under alle omstændigheder er en af de væsentligste opgaver for os at arbejde med, at i hvert fald de politiske rammebetingelser for at få integreret flere indvandrere på det danske arbejdsmarked, såvel på det offentlige som på det private, bliver bedre, således at de faktisk bliver integreret, for det er vejen til en total integration i vores samfund.

(Kort bemærkning).

Søren Søndergaard (EL):

Nu tog jeg bevidst udgangspunkt i ufaglærte job, for hvor den samme tendens gør sig gældende for a-kasse-medlemmer, kan det jo ikke være viljen til at ville arbejde, at der ikke er noget økonomisk incitament, som er årsagen, for vi

har jo en lovgivning, der tager hånd om det. Man er jo tvunget til at tage det job, man bliver anvist. Hvis man siger nej, kommer der en karantæne. Hvis man siger nej igen, mister man retten til understøttelsen og skal genoptjene den.

Der må altså være nogle andre mekanismer, der gør, at ufaglærte på dagpengere, hvis de kommer med en anden baggrund end den traditionelt danske, har sværere ved at få et job og et ufaglært job, hvor sprogkundskaberne ikke spiller nogen rolle i sig selv.

Det behøver ikke nødvendigvis være noget med diskrimination, men det kunne være noget med, hvordan man ansætter folk forstået som, hvor man opslår sine job, og man opslår dem offentligt eller man ikke opslår dem offentligt osv.

Det ville jo være ideelt, hvis det var noget, man kiggede på, når man lavede en sådan plan, så man virkelig gav alle lige muligheder ved f.eks. at opslå jobbene på en sådan måde, at alle havde mulighed for at søge jobbene. Og så skal man selvfølgelig, når alle har mulighed for at søge jobbene, vælge de mest kvalificerede.

Ville det ikke være en ideel ting at gøre inden for rammerne af et sådant forslag, som er fremsat her?

(Kort bemærkning).

Lars Barfoed (KF):

Jeg vil fastholde, at manglende sprogkundskaber, manglende uddannelse, manglende kendskab til måden, hvorpå det danske samfund fungerer, manglende økonomisk incitament og flere andre forklaringer ligger til grund for den mangel på integration, som vi har.

Det kan meget vel være, at de grunde, hr. Søren Søndergaard nævner, nemlig at man ikke er dygtig nok fra mange arbejdsgiveres side til at opslå stillingerne alle steder, hvor det kunne være relevant at gøre det, også er en del af forklaringen. Det synes jeg da man skal tage med ind i de samlede overvejelser.

Men når vi nu taler om etnisk ligestilling, mener jeg stadig væk, at der ikke fra de – det vil jeg i hvert fald se bevist, før jeg tror på det – offentlige arbejdsgiveres side skulle være et bevidst forsøg på at diskriminere nogen som helst, som har en anden etnisk oprindelse end dansk, på det offentlige arbejdsmarked.

Kl. 17.35

Dette forslag går ud på, at man skal lave årlige politikker og statusopgørelser, og det mener jeg er det rene bureaukrati, men jeg synes da,